

# 2022

# WWW

## 聯上實業

### 股份有限公司

### 永續報告書

WE&WIN DIVERSIFICATION CO., LTD.

Sustainability Report



# 目錄

## 00 前言

關於本報告書

經營者的話

2022 年績效亮點

## 01 永續管理與溝通

1-1 關於聯上實業

1-2 利害關係人議合

1-3 重大主題鑑別

## 02 誠信經營

2-1 公司治理

2-2 營運績效

2-3 法規遵循

2-4 風險管理

## 03 綠色經營、智能服務

3-1 供應鏈管理

3-2 客戶的健康與安全

## 04 友善環境、品質管理

4-1 能源

4-2 物料與廢棄物管理

4-3 水資源管理

4-4 氣候變遷調適

## 05 友善職場、完善教育

5-1 員工結構

5-2 發展與訓練

5-3 員工關懷

5-4 社會公益

## 06 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表





# 00 前言

關於本報告書

經營者的話

2022年績效亮點

# 00. 前言

## 關於本報告書

### 報告書邊界範疇

本報告書揭露範疇涵蓋聯上實業股份有限公司（下稱聯上實業、本公司、我們），資訊揭露期間為 2022 年度（2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日），所揭露之數據資訊範疇與年度財務報告一致。內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2022 年 01 月 01 日之前，以及 2022 年 12 月 31 日之後，報告書亦會於每年編製並公開揭露。本報告書今年無做第三方外部查證。

2022 年度永續報告書為聯上實業首年編製的報告書，故無資訊重編之情事，所發行的永續報告書則經過總經理與董事長核閱及核准後發行。

本報告書涵蓋範圍如下表所示：

#### 本報告書範疇

總公司：聯上實業股份有限公司

發包營造廠：美力營造股份有限公司

### 編輯依據

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為主要揭露架構，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」，以及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 編撰，報告書所揭露之資料及數據係由本公司各部門與美力營造廠提供，有關財務數據來源，採用廣信益群聯合會計師事務所簽證之財務年報資訊，以新臺幣計算；此外，環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明，本報告書之資料及數據係由各部門提供，由永續報告書編製小組彙整編輯，經各主管複核修訂，再循行政程序送呈董事長核閱後定稿出版。

### 報告書發行時間

此為聯上實業所編製之第一本永續報告書，未來將每年定期發行「永續報告書」，並同時在本公司官網公開揭露。

現行發行版本：2023 年 9 月發行。

明年發行版本：2024 年 6 月發行。

### 報告書聯絡資訊

對本報告書內容有任何建議或疑問，請與我們聯繫。

聯上實業股份有限公司

聯絡人：公司治理主管 - 龔乃祺副理

電話：07-557-5242#221

地址：高雄市左營區富國路 185 號 17 樓之 2

## 經營者的話

聯上秉持著地段價值、美學價值、收藏價值、實用價值、安心價值的5個V (Value) 價值守則外，在整個產品規劃上，聯上實業亦導入了「人文價值、藝術空間、時尚品味」的設計原則，打造出無國界的好宅建築。

公司從2009年正式更名為聯上實業迄今已經十五個年頭，聯上秉持著從使用者的角度來思考，讓建築設計真正與生活機能相結合，並與外部環境相呼應，打造出專屬於聯上以人為本的人文價值意涵，建築不只是居住的容器，更是呈現出居住者的生活態度，聯上讓藝術完整融入住戶的生活當中，營造出美學住宅的居住生活空間。

本公司主力放在南部的房地產市場推案，2010年5月並改列為上櫃的營建類股(股票代號4113)，期間陸續獲得各項殊榮，如公司首件推案「聯上美學館」細膩時尚的規劃設計榮獲2009年建築園冶獎的殊榮。2013年7月獲中華徵信所2013年台灣地區大型企業排行TOP 5000、服務業經營績效排名第22名、不分行業經營績效第35名。2014年獲選富比士雜誌2014年亞洲最佳中小型上市櫃企業。

近年來掀起的綠色建築、智慧建築，建物應該與生態共存、節能減廢，除了環保、友善環境之外，都各自發揮了特有的創意結合在地景觀。「2050淨零排放政策路徑藍圖」，既有建築需在2040年達成50%更新為建築能效一級或近零碳建築的目標，本公司也在2013年推出的「聯上涵景」，並榮獲第五屆高雄厝綠建築大獎。

聯上實業希望給予每一個客戶擁有好房、住有好房，並持續從人造建築與自然環境之間取得一個平衡點，與當地鄰里、客戶建立良好關係。

本公司讓每一位員工保有著經營者的理念及遠見，不只做好自己的工作與責任、還要做到位，並能傳承、交棒、接棒，讓一代比一代更棒更好，這是聯上實業的願景。

董事長



## 2022 年績效亮點

### E 環境面

2022 年**無違反有關環境保護法規**，亦無罰款

2022 年有兩件新建工程案，拿到**綠建築候選證書等級銀級**

美力營造與下包廠商東和鋼鐵簽訂**價值鏈協同減碳**

### S 社會面

2022 年**無職業病例**，亦**無重大職災及死亡事件**

2022 年**無發生任何侵害原住民權利**之情事

2022 年職業安全衛生受訓 **229 人次**

2022 年年度績效考核 **100%**

### G 公司治理面

2022 年**無因違反法規而有重大罰款或賠償**之情事

2022 年**無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料**之情事

榮獲 2022 **國家卓越建設獎優質獎**

2022 年**台灣地區大型企業排名 TOP5000**





# 01

## 永續管理與溝通

1-1關於聯上實業

1-2利害關係人議合

1-3重大主題鑑別

# 01. 永續管理與溝通

## 1-1 關於聯上實業

聯上實業的前身為榮睿生物科技，成立於 1998 年，主力放在檢驗試劑的研發上面，為生技類的股票上櫃公司（股票代號 4113），後續由聯上建築接下，並在 2005 年更名為聯上生物科技，經營重心改調整為建築推案，2009 年並正式更名為聯上實業，主力放在南部的房地產市場推案，2010 年 5 月並改列為上櫃的營建類股。

本公司於台南、高雄設有營業據點，近年之業務以興建住商電梯大樓及透天別墅為主，產品分佈於台南市、高雄市等主要都會區，其土地開發以選擇交通便捷，生活機能完整及未來具發展潛力的地段為主。以 5 個 V (Value) 為企業識別標誌，延伸出地段價值、美學價值、收藏價值、實用價值以及安心價值，致力於在有限的土地資源下，如何透過專業的規劃設計考量，打造出符合人性化的居住空間。產品項目主要分為住宅大樓及透天別墅兩大類，包含住宅，店舖及地下室停車場。

### 2008 年底

聯上實業的首件推案「聯上美學館」，細膩時尚的規劃設計讓「聯上美學館」，榮獲 2009 年建築園冶獎的殊榮。



### 2010 年

成功取得 7,200 坪與台糖合建的土地，分期推出總戶數達 250 戶的大型透天造鎮計畫「聯上大囍市」，2010 年一推出即成為區域的指標個案，也為聯上實業帶來亮麗業績入帳。

### 2013 年

- 標下台糖在鳳甲南華段的 3,200 坪土地，推出 109 戶的透天造鎮社區「聯上囍宴」，於 2013 年第四季開始完工入帳，再創南高雄的聯上造鎮紀錄。
- 位於漢神巨蛋商圈的「聯上 F1」，以及合建分售的景觀豪宅案「聯上涵景」，各有極佳的地段特色及地標性；這兩案聯合推出預售聯銷，也是聯上實業 2013 年的最新力作，讓聯上實業成功邁向不同的新階段。

### 2014 年

- 獲選富比士雜誌 2014 年亞洲排名前 200 家最佳中小型上市櫃企業。
- 2014 年推案量更是迭創新高！不含銷售中的成屋案，全台預售推案將一舉衝刺到 150 億元左右，並首度擴大版圖進行跨區推案，前進到台南地區推案，一出手就連推兩案，推案規模合計達 85 億元，顯示聯上實業深耕台南市場的決心。
- 「聯上涵景」極簡線條的沉靜穩斂，透過鋁格柵的水平交會，展開輝煌卷軸。聯上建築的 5 大 V 型圖騰，自崗石基座與大片落地玻璃間飛躍而起，立地生根，展現勝利者的建築姿態，榮獲規劃設計類中華建築金石獎。



2015 年

「聯上涵景」頂峰建材嚴選，啟用日本住友 SRI 制震系統，精選日本頂級高氣密、高隔音 YKK AP 水密窗，與 Low-E 低輻射膠合玻璃，並裝置全屋式淨軟活水系統，成就生活極致奢華，榮獲第二屆 2015 年高雄市新建建築物工程品質金質獎。



2016 年

- 「聯上涵景」頂樓取景自新加坡金沙酒店的空中全視野花園，以無邊際水池，環擁正中央的景觀 Lounge Bar，大幅玻璃落地窗與格柵，構築成一處瞭望遠近風光的天空閣樓，榮獲 2016 年高雄市建築園冶獎。
- 聯上實業股份有限公司榮登 2016 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。



2017 年

「聯上 V1」為框架輕型建築，內凹式建築體感，為建築創造深呼吸立面，永抱市中心時尚風光。流體力學線條，深窗設計，醞釀建築輕透動感，榮獲「2017 年城市工程品質」金質獎。



2018 年

聯上實業股份有限公司榮登 2018 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。



## 2019 年

- 本公司分別於 2019 年 3 月，在高雄文山特區精華地帶正公園第一排推出總銷超過 20 億「聯上 WE」，2019 年 10 月在號稱大台南地區最閃亮新都心之大橋重劃區內，推出總銷超過 40 億被公園綠地廣場兩面包圍之「聯上康橋」；此兩特區精品預售案地段絕佳，皆位處新興優質蛋黃區內，一推出即造成該區域轟動。
- 聯上實業股份有限公司榮登 2019 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。

## 2020 年

- 2020 年 3 月在高雄本地最有價值的知識名人圈文化中心熱區，推出總銷逾 13 億之「聯上居謙」，地段絕佳、鬧中取靜，潛銷階段詢問度即已爆表，熱銷鋒芒乍現、銳不可擋！
- 2020 年 3 月於台南市東區與永康區交界處，近平實營區北側，取得精忠二村 5,623 坪眷改土地，此區域將以都市更新方式開發，總銷售金額預計可高達百億。

## 2021 年

- 台灣地區大型企業排名 TOP5000
- 服務業 --- 營收淨額排名第 1992 名
- 服務業 --- 經營績效排名第 1984 名
- 建築投資業 第 107 名



## 2022 年

- 台南市永康區精忠二村公營住宅設計為銀級綠建築，屋頂設置太陽能光電設施，強化區內無障礙設施，全棟採通用設計並將一樓設置為無障礙住宅，建構易使用、高適應性、適合全齡使用的優質住宅，榮獲 2022 國家卓越建設獎優質獎。
- 聯上實業股份有限公司榮登 2022 年版台灣地區大型企業排名 TOP5000。
- 2022 年跨足收益型商辦領域投資凹子底停 35 用地 BOT 案，由不同管道深入日常，落實聯上美學品味。本案擁有獨一無二的基地條件，比鄰 10 公頃凹子底森林公園，未來將興建結合公共停車與辦公場域、休閒娛樂合一的商業空間，一齊發展凹仔底商圈。



### 公司基本資料

公司名稱	聯上實業股份有限公司	股票代號	4113
市場別	上櫃		
產業別	建材營造業		
創立時間	1998(創立)、2009(更名為聯上實業)		
總部位置	高雄市左營區富國路185號17樓之2		
其他營運據點	台南辦事處：臺南市中西區小西門里永福路1段189號9樓A2		
實收資本額	2,111,381,370元	員工人數	30人
主要經營業務	住宅及大樓開發租售、不動產買賣及租賃，包含新市鎮、新社區開發、投資興建公共建設		

### 公司外觀



## · 主要產品與服務

產品／服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	可供銷售量	銷售量單位
聯上鉑麗	高雄市	一般民眾	253	戶
聯上海棠	台南市	一般民眾	419	戶
聯上WE	高雄市	一般民眾	222	戶
聯上康橋	台南市	一般民眾	549	戶
聯上W1	台南市	一般民眾	237	戶
聯上V1	高雄市	一般民眾	114	戶
聯上居謙	高雄市	一般民眾	77	戶

## · 股東結構

股東結構		
股東	持股股數	持股比例
其他法人	100,908,254	47.79%
個人	106,174,278	50.29%
外國機構及外國人	4,055,605	1.92%

截止日期：2023年4月30日

## 公協會參與

聯上實業除著重於本身業務外，亦積極加入各類公協會，藉由與同業互相交流，不僅能夠增進量能，並維持良好關係，也可以瞭解及給予公司未來前進的方向。本公司所加入之公協會如下表所示。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
高雄市不動產開發商業同業公會	會員
台南市不動產開發商業同業公會	



## 1-2 利害關係人議合

本公司參考 GRI 準則之公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會、弱勢群體等，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2022 年之重要利害關係人。

最終 2022 年度鑑別出聯上實業的利害關係人包括股東與其他投資人、金融機構、員工與其他工作者、客戶 / 消費者、供應商 ( 或承攬商 / 外包商 )、商業夥伴 ( 代銷 )、當地社區 ( 鄰里 )、政府機關和媒體等 9 大類。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東是公司穩定經營及監督重要角色，健全的監督機制與良好互動，是聯上實業能夠穩健及永續發展的重要因素。公司的營運團隊須對股東或投資人負責。	股東大會	每年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年舉辦股東會及法人說明會，俾使股東 / 投資人瞭解本公司之營運概況。</li> <li>2. 公告本公司中英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。</li> <li>3. 公告本公司財務報告，俾使股東 / 投資人瞭解本公司之營運概況。</li> </ol>
		發言人制度及公司信箱	即時	
		法人說明會	每年	
		年報與財務報告	每年 / 季	
		官方網站	即時	
		公開資訊觀測站	即時	
金融機構	金融機構是公司除自有資金外，購地、工程營建及週轉金等主要資金來源，以因應個案營運。	電話、電子郵件、親臨拜訪	不定期	依據政府法令暨配合公司資金需求擬訂核貸條件。
		公文往來	不定期	
員工與其他工作者	員工是企业永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	職業安全衛生	每半年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃。</li> <li>2. 定期舉辦勞資會議。</li> </ol>
		職工福利委員會	每季	
		勞資會議	每季	
		績效考核	新進員工三個月、每年	
		意見申訴溝通管道	不定期	
		員工內部電子郵件	常設	
		多元化教育訓練	常設	
		性騷擾申訴電話	常設	

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
客戶 / 消費者	客戶對我們的產品與服務認同，是公司發展的關鍵。	客服專線	即時	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司有設客服專職部門提供客戶諮詢及服務。</li> <li>2. 定期進行客戶滿意度調查，並將客戶提出之項目，向公司提出改善之建議。</li> </ol>
		公司官網	即時	
供應商 (或承攬商 / 外包商)	永續推進與本公司的事業發展，與供應商 (或承攬商) 建立夥伴關係以仰賴供應商長久穩定的支持。	e-mail	即時	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過電子化採購系統，來執行採購及預算之管理，利於紙張減量再利用並減少對環境的負面影響。</li> <li>2. 稽核供應商 (或承攬商) 之主要原物料，並要求供應商檢附相關建材證明及檢測報告，若有發現異常或對於綠色環境造成影響會強化稽核，並進行改善。</li> <li>3. 對設計單位 (事務所、水電技師、設計規劃公司 .. 等): 承攬設計單位須以公司產品定位及需求，依專業技能、工程進度分階段開會討論，繪製圖面設計釋疑，施工期間配合現況解決施工疑慮，以實現美觀、安全、實用等需求。</li> <li>4. 對營造廠單位： 合約規範供應商勞工安全衛生法、勞工安全衛生設備標準 ... 等條例。定期推動安全建物教育訓練、安全衛生宣導會議，召開工務會議或相關施工會議以減少職災和內部稽核發現之缺失，更有效管理工地進度和工程品質。</li> </ol>
		電話專線	即時	
		視訊會議、各種通訊軟體	不定期	
		教育訓練	每月	
		供應商稽核	每年 1 次	
商業夥伴 (代銷)	公司開發推出的產品，須仰賴廣告代銷業的專業與支持，達成公司預定的目標。	e-mail	每週一次	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守在銷售上對客戶說明之公司文化、產品特色、環境了解、建材特性等表達正確。</li> <li>2. 透過以電子系統播放會議內容進行開會，減少會議上紙本使用，執行綠色管理原則，以減少對環境的負面影響。</li> </ol>
		電話	即時	
		銷售會議	每週 1 次	
當地社區 (鄰里)	鄰里的支持與包容，是我們建設最大的願景，透過改變當地的市容、提升知名度，進而與鄰里達到共存共榮的未來。	電話	不定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司皆致力要求與鄰里建立良好的溝通管道，若鄰里有所反應，我們皆第一時間處理並檢討改善。</li> <li>2. 我們於每年之三節送禮時，透過送禮時與里民的親自接觸，盼能與里民們和平相處。</li> </ol>
		開工前協調會	開工視情況而定	
		每年三節送禮時	三節：過年前、端午、中秋	

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
政府機關	不論是有關建物消防、工地現場、都市開發、國稅局、或環保機關，各主管機關在監督企業營運方面都扮演著至關重要的角色。故制定法規，以確保企業誠信的經營並遵守法律。 政府也訂定和推動職業健康與安全、永續建築政策等相關規定，要求企業遵循法規，並與政府合作促進產業發展，確保施工安全和品質。因此，企業必須遵守法律和各項規定，積極響應政府政策，以共同促進城市和產業的發展。	公文	不定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過各工地環境自主的管理，期望能達到機關及民眾的要求。而若有所陳情及反應，也都盡最大的能力去改善。並經由每月一次的工務會議，對環境管理的檢討及知識的傳輸。</li> <li>2. 跨局處溝通協調，有助案件推進。</li> <li>3. 將公司治理及企業社會責任施行情形登載於公開資訊觀測站或本公司官網。</li> <li>4. 參加政府機關舉辦的新法規業務說明會。</li> <li>5. 參與上櫃公司業務宣導會。</li> <li>6. 保護環境自然永續、降低施工對環境的污染，施工環境維護並把關建築品質。</li> <li>7. 每年各工地之現場人員，都有安排一定時數，參與由政府之工安機關所開立的教育訓練。</li> <li>8. 直屬主管於每月的工務會議中檢討勞安缺失。</li> <li>9. 工地現場透過消防安全的知識宣導，例如：物料之堆置、用電及用火的安全。建立安全及良好的工作環境。</li> <li>10. 本公司於竣工後，提供消防設備之相關資料予承包商，向政府機關提出消防安全設備查驗之申請。</li> </ol>
		電話及郵件	不定期	
		拜訪	即時	
		會議 (政府說明會)	不定期	
		主管機關宣導說明會	不定期	
		設計圖說審核會議	不定期	
		消防安全設備查驗	申請使用執照的驗收前	
媒體	媒體有助於即時傳遞公司正確訊息予大眾，提升公司品牌形象。	發佈新聞稿	不定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 即時傳遞公司正確訊息。</li> <li>2. 媒體採訪提升公司品牌形象。</li> </ol>
		接受媒體採訪或對外回應新聞報導	不定期	

## 1-3 重大主題鑑別

聯上實業透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出2022年度之重大主題，於GRI 3重大主題管理中，將會有效地回應各利害關係人關注的議題。

### 步驟一 了解組織脈絡

聯上實業相關永續主題參考包含GRI主題準則、SASB準則等，彙整出**35**個永續議題。

### 步驟二 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

本公司先由外部專家說明各永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響之定義，後由集團各部門依據各永續議題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)進行評分，最後將得分相加後排序，總分大於各類別之門檻者則為初步訂定之重大主題。最後再與外部專家進行開會，討論出之最終結果則為本集團之重大主題。

### 步驟三 評估衝擊顯著性

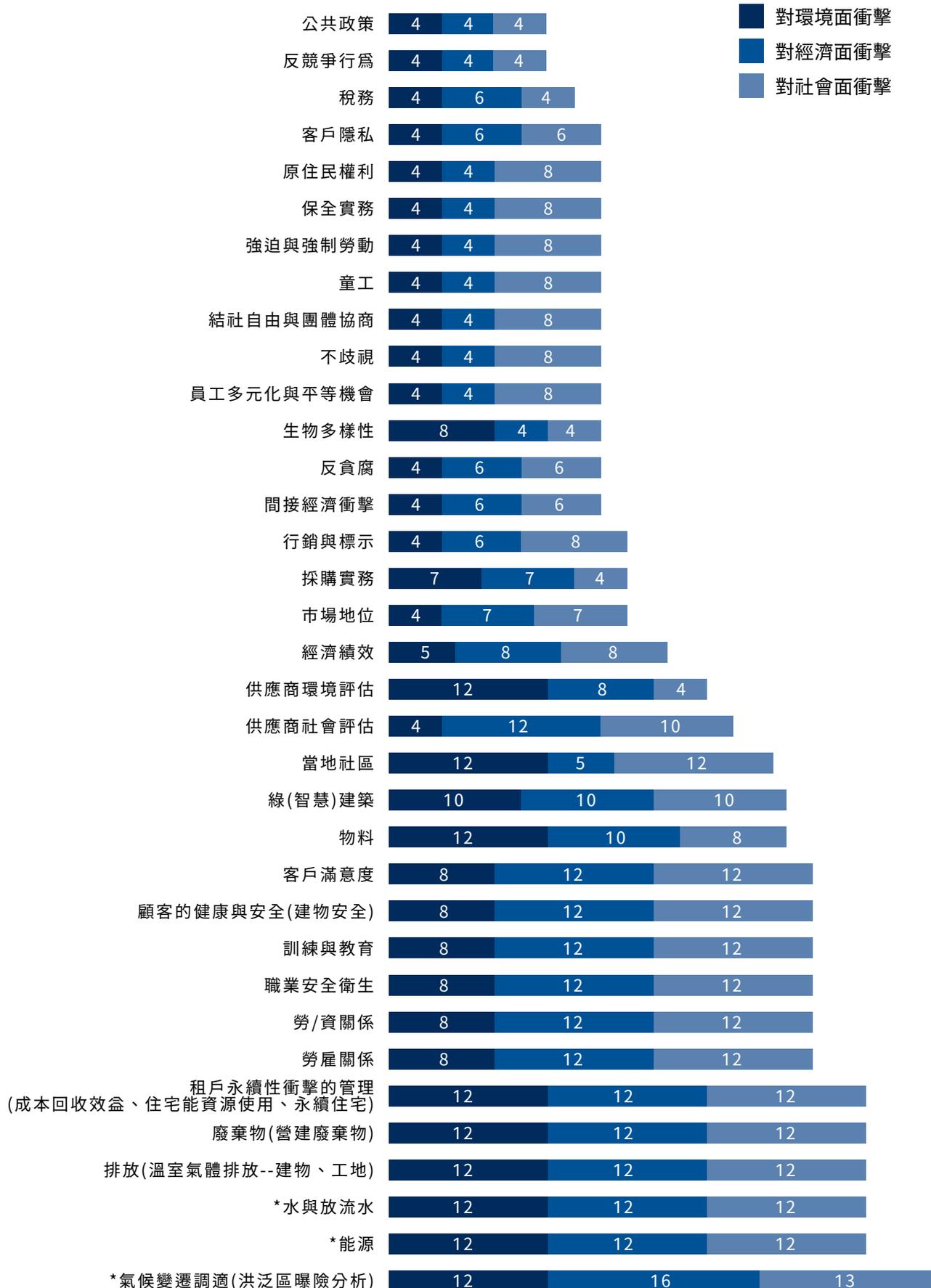
評分後所初步訂定之重大主題，再經外部專家與公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，將探討議題的影響來評估顯著程度與可能性，最後分析確定共有**15**項聯上實業之重大主題。

### 步驟四 永續議題揭露報導

重大主題分析結果出爐後，外部專家再進一步依各主題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把**15**項重大主題歸納出**8**個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

## 重大主題鑑別結果

### 聯上實業股份有限公司 重大主題之衝擊程度



### 重大主題排序

1. 氣候變遷調適

2. 能源、排放、綠(智慧)建築、  
租戶永續性衝擊的管理

3. 水與放流水

4. 廢棄物

5. 勞雇關係、勞資關係、  
訓練與教育

6. 職業安全衛生

7. 顧客的健康與安全  
(建物安全)

8. 客戶滿意度

### 次要主題排序

9. 當地社區

10. 物料

11. 供應商社會評估

12. 供應商環境評估

13. 經濟績效

14. 市場地位

15. 採購實務

16. 行銷與標示

17. 間接經濟衝擊

18. 反貪腐

19. 生物多樣性

20. 員工多元化與平等機會

21. 不歧視

22. 結社自由與團體協商

23. 童工

24. 強迫與強制勞動

25. 保全實務

26. 原住民權利

27. 客戶隱私

28. 稅務

29. 反競爭行為

30. 公共政策



## 重大主題列表

綜合重大主題鑑別結果，依 ESG 的環境面、社會面及治理面等面向，分類各重大主題如下表所示，詳細重大主題管理資訊，請參閱各章重大主題管理內容。

ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	
環境面	氣候變遷調適	氣候變遷造成極端氣候頻傳、影響原物料價格等，影響土地開發之成本評估及後續興建期間之風險與成本。	
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
<p><b>環境面 - 潛在 / 負面衝擊：</b> 如果不加以制定相關計畫以維持氣候變遷造成的衝擊，可能會導致環境持續惡化，造成營運不利。</p> <p><b>經濟面 - 潛在 / 負面衝擊：</b> 氣候變遷影響原物料的波動，導致營運成本增加。</p>		聯上實業 -(造成) 股東與其他投資人 -(促成) 員工與其他工作者 -(促成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) -(促成) 當地社區 (鄰里) -(直接相關)	4-2 物料與 廢棄物管理
ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	
環境面	能源、排放 (溫室氣體排放 -- 建物、工地)、綠 (智慧) 建築、租戶永續性衝擊的管理 (成本回收效益、住宅能源資源使用、永續住宅) (能源 GRI 302)	氣候變遷現象轉趨嚴重，持續以高標準重視施工過程，從節能、減廢的設計思維，仔細管理施工工項內容、期程與材料，節能減碳落實永續建築工程。 本公司作為建築開發者的立場，應善盡對生存環境永續發展的責任，同時兼顧投資經濟效益。從開發、設計、建材、施工、使用者角度，加入綠建築指標的環境評估，以落實理論、法令及實務面，推動永續建築，促進都市發展與生態環境共生共存之互利關係。	
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
<p><b>環境面 - 實際 / 負面衝擊：</b> 若是在建造過程中，無視對環境的保護，除了造成裁罰，更影響環境的永續。</p> <p><b>經濟面 - 實際 / 正面：</b> 近年全球響應環保與對綠建築的意識提高，有助於公司營業額增加。</p> <p><b>人權面 - 潛在 / 負面衝擊：</b> 綠建築項目中，可能需要大量的建築工人參與建造工作。如果工人的勞動權益未受到保護，他們可能遭受剝削、不合理的工時和低薪等問題。這可能發生在建築材料生產、建造過程中，以及後續的維護和運營階段。 若在建造中對於產生的廢棄物廢水無加以管理，也會影響建地附近鄰里。</p>		聯上實業 -(造成) 供應商 (或承攬商 / 外包商) -(促成) 客戶 / 消費者 (直接相關) 當地社區 (鄰里) -(直接相關)	04. 友善環境、 品質管理

ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	
環境面	水與放流水 (GRI 303)	氣候變遷現象轉趨嚴重，維持生命的淡水、方便的自來水、農作物的灌溉水，水不僅是地球上一切生機的來源，也對本公司有極其重要的影響，若沒有好好運用水資源，將會造成經濟上的影響，也會造成環境的負擔，更會影響工地附近的鄰里們。	
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
<p>經濟面 - 實際 / 正面影響：</p> <p>減少與節約用水可以減少公司枯水期時用水依賴，並提高形象。</p> <p>環境面 - 實際 / 正面影響：</p> <p>使用雨水回收並提供噴灌的使用及採用省水標章設備，以達到節約用水。</p>		<p>聯上實業 -( 造成 )</p> <p>股東與其他投資人 -( 促成 )</p> <p>員工與其他工作者 -( 促成 )</p> <p>當地社區 ( 鄰里 )-( 直接相關 )</p>	<p>4-3</p> <p>水資源管理</p>
ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)	
環境面	廢棄物 (GRI306)	工程的施工中，往往伴隨著龐大數量的營建廢棄物，例如：裁切後的模板、磁磚廢料、水泥袋、打除後的混凝土塊及紅磚塊等。當中的這些物料，都是經過原料開採、加工、運輸等的過程，才運至工地現場使用，因此若能有效的運用物料、不隨意棄置，又或減少廢棄物的產生，不但能省下清運及處理的費用，還能減少使用原有物料的數量，節能且減少碳排放量，對環境盡一份心力，且也能提升公司形象。	
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)	對應章節
<p>環境面 - 實際 / 正面影響：</p> <p>工程中有良好的廢棄物處置與減少廢棄物的丟棄，可以減少環境的負擔。</p> <p>經濟面 - 實際 / 負面影響：</p> <p>若廢棄物處置不當，會造成政府的裁罰，導致營運成本增加，也會導致花更多時間與金錢在處置上。</p> <p>人權面 - 潛在 / 負面衝擊：</p> <p>廢棄物的不當處理可能導致水源的污染，也會造成當地居民使用到汙染之廢水。</p>		<p>聯上實業 -( 造成 )</p> <p>供應商 ( 或承攬商 / 外包商 )-( 促成 )</p> <p>客戶 / 消費者 -( 直接相關 )</p> <p>當地社區 ( 鄰里 )-( 直接相關 )</p>	<p>4-2</p> <p>物料與廢棄物管理</p>

ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)
社會面	勞雇關係、勞資關係、訓練與教育 (GRI401、GRI402、GRI 404)	員工為企業最大的資產，也是企業經營成功的因素之一，打造友善的職場環境，凝聚員工向心力，提供員工暢所欲言的溝通管道，讓每位員工對公司有歸屬感，以身為聯上人為榮。資訊不斷的在進步，創造一個讓員工能不斷學習的環境，為企業經營獲利的另一個手段，員工在職場上能有多元化的學習機會，也能激發員工展現不同的職能面向，減少員工的流動率，以提升在職員工的職場競爭力及公司發展。
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)
<p>經濟面－潛在 / 負面影響：</p> <p>如不進行勞雇 / 勞資關係管理，本公司未來有可能面臨公司營運上的風險及相關法規上的處罰，甚至影響並提高本公司人員流動率。</p> <p>經濟及人權面－實際 / 正面影響：</p> <p>確保良性的勞資互動，保障勞動人權，達到留住人才，永續營運的目標。</p>		<p>聯上實業 -( 造成 )</p> <p>股東與其他投資人 -( 促成 )</p> <p>員工與其他工作者 -( 直接相關 )</p>
		05. 友善職場、完善教育
ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)
社會面	職業安全衛生 (GRI403)	職業安全衛生，對本公司而言，代表的是制度是否完善以及管理是否確實。是一種對外的形象，也是一種對於來此工作場所的工作者，能讓他們平安回家的責任。因此，盡責的將職業安全衛生管理妥善、降低工作場所的事故風險，提升本公司在永續議題上的競爭力。
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)
<p>經濟面 - 實際 / 正面：</p> <p>友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡。</p> <p>人權面 - 潛在 / 負面：</p> <p>職場上發生職業災害將折損員工工時、社會大眾對於企業的不信任及提高人事成本的支出，職場安全是否健全，影響員工傷害發生頻率，亦能穩定員工之向心力高低。</p>		<p>聯上實業 (造成)</p> <p>股東與其他投資人 -( 促成 )</p> <p>供應商 (或承攬商 / 外包商) -( 促成 )</p> <p>員工與其他工作者 -( 直接相關 )</p>
		05. 友善職場、完善教育

ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)
社會面	顧客的健康與安全 (建物安全) (GRI416)	現今房價、物價高漲，人們買房往往要投入大量的積蓄，因此推出結構安全、品質良好的建案是公司的首要責任。臺灣位於環太平洋地震帶上，受到板塊擠壓作用的影響導致地震頻繁，地震的發生，雖然不至於影響結構安全性，但常伴隨著建物的裂縫、以及惱人的滲水問題發生，擾民又傷財，因此在施工階段上的品質管理，對建物安全是多麼的重要。 本公司為提升建築結構耐震品質，以保障公共之安全，針對建築結構設計申請結構審查 (結構計算、結構設計、地質鑽探等)；以加昌案為例，另配合耐震設計審查，函送執行認證工作之公會辦理「耐震標章」認證，以落實耐震標章施工審查要求及特別監督制度之精神，並通過取得專業耐震設計審查之標章及證書。
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)
<p>經濟面 - 實際 / 正面：</p> <p>本公司為提升建築結構耐震品質，致力取得耐震設計標章，建立良好公司信譽，有利公司永續發展。</p> <p>經濟與人權面 - 潛在 / 負面影響：</p> <p>若發生重大工地災害，除罹災人員身心受創外，公司可能被要求停工，影響公司營運成本及聲譽受損。</p>		<p>聯上實業 (造成)</p> <p>股東與其他投資人 -(促成)</p> <p>客戶 / 消費者 -(直接相關)</p>
		對應章節
		03. 綠色經營、 智能服務

ESG 面向	重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾 (說明其重要性)
社會面	客戶滿意度	以建築業來說，將一棟建築物興建完成後交付於客戶，是本公司重要的目標。客戶入住後，提供售後服務讓客戶日後居住安心、放心，建立口碑及滿意度，有利公司永續發展。
描述影響衝擊		主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群體)
<p>經濟面 - 潛在 / 正面：客戶入住後，提供售後服務讓客戶日後居住安心、放心，建立口碑及滿意度，有利公司永續發展。</p>		<p>聯上實業 (造成)</p> <p>股東與其他投資人 -(促成)</p> <p>客戶 / 消費者 -(直接相關)</p>
		對應章節
		03. 綠色經營、 智能服務

主要影響對象說明：

1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
3. 直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。



# 02

## 誠信經營

2-1 公司治理

2-2 營運績效

2-3 法規遵循

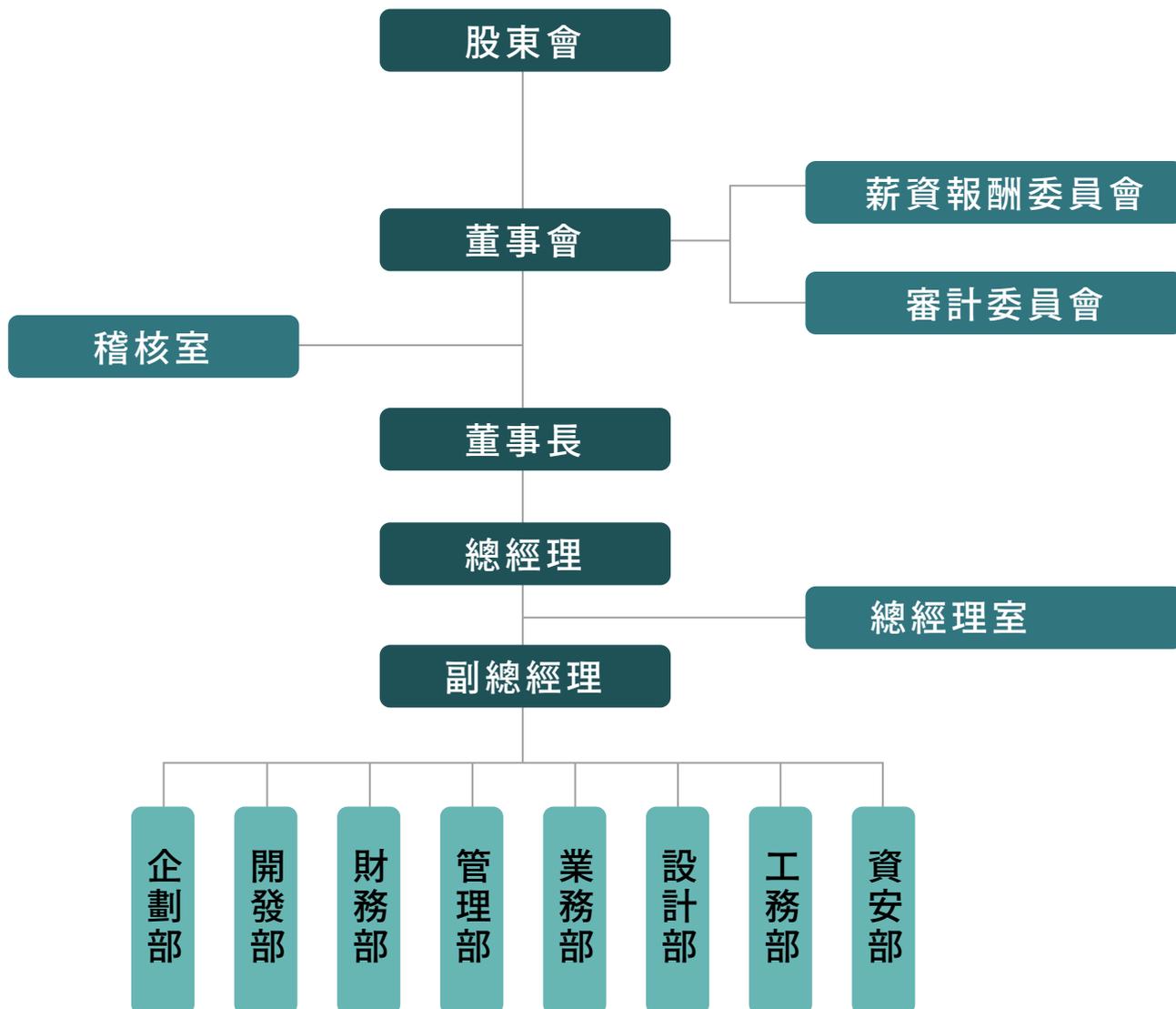
2-4 風險管理

## 02. 誠信經營

### 2-1 公司治理

聯上實業有最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

公司組織圖



## 董事會組成

依本公司【公司治理實務守則】第 20 條規定，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針；現任董事成員多元化，具備建築、會計、財經及經營等相關背景與工作經驗，以落實多元化方針，健全本公司之董事會結構。

本公司全體董事皆採候選人提名制度，任期為 3 年。2022 年董事會共召集 7 次，董事平均出席率 100%。

董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	任期	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	蘇永義	男	50 歲以上	3 年	2004/12/02	崑山科技大學五專部	本公司董事長兼總經理 聯上開發(股)公司董事長 聯上投資(股)公司董事長 聯捷建設有限公司董事長 聯景投資(股)公司董事 美力營造(股)公司監察人 都會生活開發(股)公司董事 大好生活(股)公司董事長 聯上墾丁(股)公司監察人
董事	楊淑綿	女	50 歲以上	3 年	2011/06/23	中華醫事科技大學五專部	聯景投資(股)公司董事長 美力營造(股)公司董事長 聯上開發(股)公司董事 聯上投資(股)公司董事 都會生活開發(股)公司董事 聯上墾丁(股)公司董事 聯庭投資(股)公司董事
獨立董事	張宏傑	男	30~50 歲	3 年	2011/06/23	東海大學會計系 資誠聯合會計師事務所主任	建暉精密科技股份有限公司 財務副總
獨立董事	王重智	男	50 歲以上	3 年	2017/06/16	高雄第一科技大學金融營運系碩士 致遠會計師事務所組長	元大商業銀行業務協理
獨立董事	賴信忠	男	30~50 歲	3 年	2020/06/30	台中技術學院會計系 高騰聯合會計師事務所合夥會計師	首賢會計師事務所會計師

多元化核心項目		董事姓名	蘇永義	楊淑綿	張宏傑	王重智	賴信忠
基本組成	兼任本公司員工		v				
	獨立董事任期年資		不適用	不適用	3至9年	3至9年	3年以下
產業經驗	營建		v	v			
	財會				v	v	v
	銀行					v	
專業能力	經營管理		v	v			
	財會金融				v	v	v

## 董事會進修情形

為提升董事專業職能，本公司每年至少 2 次就與公司營運相關之法律、財務、會計、經濟、環境及資安等風險控制主題，為董事安排進修課程，另亦提供主管機關和各進修機構舉辦之進修課程及論壇資訊予董事。本公司 2022 年舉辦之課程及董事參與情形如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	進修時數 / 人
董事長	蘇永義	2022/05/06	財團法人中華民國會計研究發展基金會	公司「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析	3	9
董事	楊淑綿	2022/08/05	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業常見內控管理缺失情形與實務案例解析	3	
獨立董事	張宏傑					
獨立董事	王重智					
獨立董事	賴信忠	2022/11/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	董事會與高階主管如何審閱 ESG 永續報告書	3	

董事會成員皆具備商務、法律、財務會計、經營管理或公司產業所需之專業知識與技能，於任職期間，每年安排進修時數至少 6 小時，協助董事持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢與能力。

## 董事會運作

本公司於每年召開董事會並定期檢討與決議公司重大之事項，2022 年共召開 7 次董事會，並於每季召開重大議題討論。

最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

股東會日期	重大決議事項	執行情形
股東會 2022.06.30	1. 承認 2021 年度營業報告書與財務報表案。	遵行決議結果。
	2. 承認 2021 年度盈餘分派案。	本公司 2022 年 8 月 17 日辦理現金股利除息，業於 2022 年 9 月 8 日發放現金股利 0.4 元，配發總額 84,455,255 元。
	3. 通過修訂本公司「取得或處分資產處理程序」部分條文案。	已放置於公司官網並依修訂後程序辦理。

董事會日期	重大決議事項
第七屆 第十次 2022.01.04	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過 2022 年度內部營運預算書表案。</li> <li>2. 通過本公司發言人及代理發言人異動案。</li> <li>3. 通過商業本票融資案續約乙案。</li> <li>4. 通過本公司擬向土地銀行高雄分行申辦資金貸款乙案。</li> <li>5. 通過修訂職等職務薪資對照表及職等職級薪資級距表。</li> <li>6. 通過討論現行各項薪資報酬項目。</li> <li>7. 通過本公司 2021 年度董事酬勞及員工酬勞總數提撥案。</li> <li>8. 通過審議本公司經理人 2022 年度薪資調整案。</li> <li>9. 通過本公司 2021 年度年終獎金發放案。</li> <li>10. 通過本公司總經理績效酬勞獎金案。</li> <li>11. 通過本公司經理人土地開發獎金案。</li> </ol>
第七屆 第十一次 2022.03.25	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過本公司 2021 年度董事酬勞及員工酬勞金額分配案。</li> <li>2. 通過本公司 2021 年度財務報告案。</li> <li>3. 通過 2021 年度盈餘分配案。</li> <li>4. 通過本公司簽證會計師委任獨立性評估案。</li> <li>5. 通過本公司 2021 年度營業報告書案。</li> <li>6. 通過 2021 年度內部控制制度有效性之考核及內部控制制度聲明書案。</li> <li>7. 通過修正「取得或處分資產處理程序」。</li> <li>8. 通過漁光案追加興建工程、附屬工程款案及追加工期案。</li> <li>9. 通過苓洲案追加興建工程款及工期案。</li> <li>10. 通過修正「公司治理實務守則」。</li> <li>11. 通過商業本票融資案續約乙案。</li> <li>12. 通過訂定本公司召開 2022 年股東常會開會日期、時間、地點及召集事由案。</li> <li>13. 通過股東常會受理持股 1% 以上股東提案及作業流程相關事項。</li> </ol>
第七屆 第十二次 2022.05.06	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過文山案擬辦公設及景觀工程(含外觀燈光照明)案。</li> <li>2. 通過本公司 2022 年第一季財務報表案。</li> <li>3. 通過修訂「工程建造循環」內部控制制度。</li> <li>4. 通過取得高雄市三民區明仁段土地案。</li> <li>5. 通過土地銀行中正分行漁光段土地融資及建築融資續約乙案。</li> <li>6. 通過本公司與聯上開發股份有限公司擬成立專案公司與屏東縣政府簽屬「屏東市舊酒廠段 3、5 地號國有非公用土地開發案」投資契約書。</li> <li>7. 通過土地銀行台南分行古堡段土地融資續約乙案。</li> <li>8. 通過更正本公司召開 2022 年股東常會召集事由案。</li> </ol>
第七屆 第十三次 2022.06.30	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過左西案辦理地下室連續壁工程發包案。</li> <li>2. 通過大好生活股份有限公司投資案。</li> <li>3. 通過取得台南市永康區中興段 484 地號土地。</li> <li>4. 通過人事晉升案。</li> <li>5. 通過申請信用貸款乙案。</li> </ol>

董事會日期	重大決議事項
第七屆 第十四次 2022.08.05	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過授權董事長不動產開發之總額度案。</li> <li>2. 通過本公司 2022 年第二季財務報表案。</li> <li>3. 通過辦理精忠案社會住宅新建工程發包案。</li> <li>4. 通過精忠案社會住宅委託美力營造工程管理事宜。</li> <li>5. 通過漁光案追加興建工程、附屬工程款案。</li> <li>6. 通過土地銀行高雄分行大貝湖段土地融資續約乙案。</li> </ol>
第七屆 第十五次 2022.10.18	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過訂定永續發展實務守則。</li> <li>2. 通過發行 2022 年度第一次有擔保普通公司債。</li> <li>3. 通過 2022 年度第一次有擔保普通公司債委任保證銀行事宜。</li> </ol>
第七屆 第十六次 2022.11.11	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過本公司 2022 年第三季財務報表。</li> <li>2. 通過青海案追加減新建工程款案。</li> <li>3. 通過 2022 年度稽核計畫編訂時程表。</li> <li>4. 通過本公司與竝譽投資股份有限公司共同合作開發大港段。</li> <li>5. 通過本公司向台灣土地銀行台南分行申辦台南市永康區中興段 32、474、208、475、476、477、478、479、483、484、500 地號等 11 筆土地之融資。</li> </ol>



公司定期召開內部運作流程，將重大議題依照部門召開相關會議，並進行定期檢討，有助於促進信息流通、增進各部門間的協調合作，並解決潛在的問題。

性質	重大事件	溝通方式與頻率	溝通成果
環境面	能源、排放、綠(智慧)建築、租戶永續性衝擊的管理	溝通方式：內外部會議、mail 及電話 溝通頻率：不定期	2022 年本公司綠建築建案僅進行到取得綠建築候選證書階段，建案中導入綠建築概念，申請綠建築證書，於建案中進行綠化量。
	水與放流水	由機電設備保養廠商定期保養抽水及噴灌設備，以確保設備堪用性及延長設備使用壽命。 頻率：定期每月 1 次。	1. 在建物的筏基層設置雨水貯留槽，利用貯留槽回收雨水供植栽噴灌使用。 2. 省水標章設備使用。
	廢棄物	溝通方式：電話、mail 溝通頻率：不定期	廢棄物分類處置，增加廢棄物回收之可能。
經濟面	客戶滿意度	售服人員不定期依客戶報修狀況連繫維修人員修繕處理，完成後，並向客戶做滿意度調查，如需公司改進之項目，會將問題回饋予主管及相關單位處理。	制定售後服務原則，並且設置公司網址及售服專線。
社會面	勞雇關係、勞資關係、訓練與教育	透過內部網站、內部電子郵件、line 群組 1. 不定期公告各項活動及員工福利事項(電影票、舞台劇或演唱會門票) 2. 不定期教育訓練課程資訊 • 勞資會議(每季) • 職工福利委員會(每季) • 員工績效考核(每年) • 主管幹部會議(雙月) • 常設性的員工申訴專線電話、電子信箱、檢舉信箱為員工與公司之間建立暢通的溝通管道(即時) 3. 溝通管道 • 電話：(07)557-5242#113 或 115 • 傳真：(07)557-5133 • 電子信箱：complain@vwww.com.tw	員工可以另尋與職務上相關或有興趣的課程學習，針對職務上的可加強員工對內的專業知識。
	職業安全衛生	溝通方式：電話、mail、內外部會議 溝通頻率：不定期、雙週會議	1. 訂定職安計畫，減少職安事件的發生，增加工作環境的安全性。 2. 落實員工安全衛生之教育訓練，建立良好的觀念及有效率的管理。
	顧客的健康與安全(建物安全)	溝通方式：電話、mail、內外部會議 溝通頻率：不定期、雙週會議	經由公司聘請且有合約關係之專任工程人員(具有三年以上相關經歷之結構專業技師)，執行施工品質之督導及每樓層鋼筋綁紮之查驗，確保建物之結構安全性。

## 董事獨立性與利益衝突管理情況

本公司 2022 年有 3 位獨立董事，獨立董事占比 60%，所有外部董事皆符合獨立性情形。本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司或董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事職行職務」及「獨立董事職行職務認有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。2022 年度董事對利害關係議案迴避之情形如下：

2022 年度董事對利害關係議案迴避之情形	
會議日期	議案內容
2022/01/14	經理人 2022 年度薪資調整案
	2021 年度年終獎金發放案
	總經理績效酬勞獎金案
2022/03/25	2021 年度董事酬勞及員工酬勞金額分配案
	漁光案追加興建工程、附屬工程款案及追加工期案
	苓洲案追加興建工程款及工期案
2022/05/06	文山案辦理公設及景觀工程 ( 含外觀燈光照明 ) 案
2022/06/30	左西案擬辦理地下室連續壁工程發包案
2022/08/05	精忠案社會住宅委託美力營造工程管理事宜
	漁光案追加興建工程、附屬工程款案
2022/11/11	青海案追加減新建工程款案

備註：

1. 董事長蘇永義、董事楊淑綿依法迴避未參與討論及表決，徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。
2. 2021 年度董事酬勞及員工酬勞金額分配案，董事各自利益迴避，不參與表決，其餘出席董事無異議照案通過。

## 董事會績效評估

本公司董事會績效評估程序說明如下：

- 一、確立當年度受評估之單位、期間及範圍（整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等）。
- 二、挑選適當之評估執行單位。
- 三、執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」或「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，資料回收後，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。
- 四、頻率：每年執行一次。

本公司董事會每年依據第六條及第八條之評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。董事會內部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向：

1 對公司營運之參與程度

2 提升董事會決策品質

3 董事會組成與結構

4 董事的選任及持續進修

5 內部控制

2022 年度總平均得分：優，董事會整體運作情形良好。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少含括下列六大面向：

1 公司目標與任務之掌握

2 董事職責認知

3 對公司營運之參與程度

4 內部關係經營與溝通

5 董事之專業及持續進修

6 內部控制

2022 年度總平均得分：優，董事成員整體績效良好。

功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面項：

1 對公司營運之參與程度

2 功能性委員會職責認知

3 提升功能性委員會決策品質

4 功能性委員會組成及成員選任

5 內部控制

2022 年度總平均得分：審計委員會極優 / 薪資報酬委員會極優，各功能性委員會整體運作情形良好。

## 董事會功能性委員會

### · 薪資報酬委員會

本公司薪酬委員會由 3 席獨立董事組成，其中王重智董事為召集人。掌理給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性。

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 11 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 11 月 15 日正式設立「薪資報酬委員會」。

本公司另訂有「董事會議事規範」、「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」及「董事會績效評估辦法」，且已於 2017 年 6 月 16 日股東會改選後設置審計委員會；董事會會議召開皆按該規範及現行法規執行，本公司並隨時於公開資訊觀測站公布營收及財務資訊，亦於公司網站公布各項公司規章及辦法，未來亦會持續改善各項資訊即時性提供，以提昇資訊透明度。

董事薪資報酬依「董事會績效評估辦法」、「績效管理辦法」、「年終獎金辦法」以及「薪資管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，公司章程並規範公司年度如有獲利（指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益），應提撥不高於百分之三為董事酬勞；為建立董事之績效評估及薪資報酬與個人表現及未來風險連結之機制，亦結合多項「個人表現」態樣之計算比例。

本公司訂有「績效管理辦法」、「薪資管理辦法」，經理級等以上人員任用資格及薪資，由董事長依薪資管理辦法及薪資級距表，核定任用之，並提報薪酬委員會審議及提請董事會承認。酬金包含基本底薪、伙食津貼、職務加給、主管津貼、其他津貼等。另為對員工行為規範之獎懲有所依據，本公司亦訂定「獎懲辦法」，若對公司確實有貢獻者，依情節輕重加發獎金，對公司有負面影響者，依情節輕重予以懲戒。

薪酬委員會職責範圍：本委員會應以善良管理人之注意，履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

1. 定期評估本規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期評估董事（含董事長以下同）及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

1. 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
2. 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、本公司經營績效及未來風險之關聯合理性。
3. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
4. 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
5. 本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

上述所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。

#### 薪資報酬委員會運作情形資訊

2022 年度薪資報酬委員會開會 2 次 ( A )，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 ( B )	委託出席次數	實際出席率 (%) ( B / A )
召集人	王重智	2	0	100
委員	張宏傑	2	0	100
委員	賴信忠	2	0	100

#### · 審計委員會

本公司審計委員會由 3 席獨立董事組成，其中張宏傑董事為召集人。審議簽證會計師之委任、解任或報酬、涉及董事自身利害關係之事項、內控制度有效性之考核等。

審計委員會職責範圍：

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 審核涉及董事自身利害關係之事項。
5. 審核重大之資產或衍生性商品交易。
6. 審核重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 審核募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 審核簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 審核財務、會計或內部稽核主管之任免。

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。

審計委員會運作情形資訊：

2022 年度審計委員會開會 5 次 ( A )，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 ( B )	委託出席次數	實際出席率 (%) ( B / A )
獨立董事	王重智	5	0	100
獨立董事	張宏傑	5	0	100
獨立董事	賴信忠	5	0	100

董事會為聯上實業最高治理單位，除依照法令章程及股東會決議執行業務外，永續發展實務守則、永續報告書編製及驗證之作業程序業經董事會通過，參考金融監督管理委員會揭露規定，透過同仁及各部門主管共同討論後，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面的主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎，內容經呈報高階主管確認後，呈報董事長。

本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形。

本公司尚未訂定人權政策，但本公司尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為、合理安排員工的工作時間和休息時間並提供合理的工資福利。



## 2-2 營運績效

聯上實業 2022 年截至年底，本公司可供銷售之待售房地不多，且其餘尚在興建中，使得 2022 年度營業收入較 2021 年度減少 93.99%。本公司於報導期間內未受政府補助，本公司近三年各項財務資訊如下：

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	219,993	1,439,191	86,534
營業毛利	45,378	364,491	27,404
營業損益	(43,727)	199,194	(66,328)
營業外收入及支出	(61,612)	(64,473)	(77,850)
稅前淨益	(105,339)	134,721	(144,178)
本期稅後淨利	(105,916)	133,649	(144,205)
本期綜合損益總額	(106,142)	133,757	(143,849)
每股盈餘 (元)	(0.50)	0.63	(0.68)
員工福利金額	220	720	49
股利	0	63,341	84,455
員工薪資 (含員工福利)	24,783	28,355	26,244
支付出資人款項	0	63,341	84,455
支付政府的款項	26,823	26,384	29,357
社區投資	10	3,750	3,750

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。
3. 「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用 / 退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮金 / 禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

## 2-3 法規遵循

聯上實業有下列申訴管道，廣納建議與提供舉報管道，若有發現企業與員工不符合法律、道德規範之行為，承諾予以公平公正處理，舉報時需具名、附上具體事實及聯繫方式，亦可透過信件寄送總公司或寄 E-mail 給我們。

受理單位：	公司管理部
申訴地址：	高雄市左營區富國路 185 號 17 樓之 2
申訴電話：	(07)557-5242#113 或 115
申訴傳真：	(07)557-5133
申訴 E-mail：	complain@vvvvv.com.tw

聯上實業對於單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上定義為重大事件。報導期間內無重大違反法規事件與非處罰款事件，僅有一件違反噪音管制法遭開罰事件，並無環保重大事件發生。

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	噪音	漁光案使用動力機械從事營建工作行為(灌漿)，產生噪音，罰鍰新台幣 3000 元整。	噪音管制法第八條第四款	向協力廠商宣導噪音管制法及相關法規，並注意施作時間。
總計		事件數：1 件		

聯上實業為防範貪腐及相關不法情事，維護公司利益，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事暨經理人道德行為準則」，據此控管風險，以做為規範公司所有人員行為之依據。

另人事管理規章中定有獎懲辦法及績效管理辦法，若接獲檢舉或稽查發現公司人員有貪腐之情事時，依相關懲處辦理。

本公司召開董事會時對於個別董事與其自身或其代表之法人有利害關係者，予以迴避不參與討論及表決，議事單位隨時提供董事、審計委員及經理人需要注意有關內部人利益迴避之法規資訊，且人事管理規中已明確規範所有員工應遵守之行為準則，並要求承諾遵從法律及道德原則來維護公司權益及形象，並於新進員工報到時告知相關規定，若有違反將受懲戒，嚴重者將終止契約，並於官網設置「員工及利害關係人申訴管道」，提供身分保密與匿名之陳訴管道。

2022 年本公司無稽查出貪腐相關情事或接獲檢舉，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律等情事發生，未來本公司若發生貪腐事件，會依據下列方式執行改善：

1. 若接獲檢舉，專責單位即刻查明相關事實，涉及一般員工時應呈報致其部門主管；若涉及董事或高階主管，管理部應書面呈報至審計委員會。
2. 如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
3. 對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
4. 本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

## 稅務政策

聯上實業嚴格遵循如：「證券交易稅」、「所得稅法」、「營利事業所得稅查核準則」、「營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則」等相關法規。

本公司訂定稅務政策所依循的原則如下：

- 法令遵循原則 - 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 決策全面原則 - 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 資訊透明原則 - 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 溝通積極原則 - 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 合理節稅原則 - 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 合理架構原則 - 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
- 風險控管原則 - 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 商業實質原則 - 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 常規交易原則 - 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

本公司由財務長執行稅務管理，以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，委任簽證會計師依據所得稅法暨財政部公布之「會計師代理所得稅事務辦法」、「營利事業委託會計師查核簽證申報所得稅辦法」等有關法令規定，就本公司之帳冊憑證資料執行調查，提出查核報告書，並具備工作底稿，以供稽徵機關查核。另，透過外部諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。並設有檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

本公司依循的稅務方針如下：

1. 遵循與規劃：2022 年系統精進及導入電子發票有效提升開立發票作業效率，配合政府機關少紙化作業因此大幅減少紙張消耗。
2. 專業傳承：建立會計制度、分享經驗與設立代理人制度讓稅務專業知識得以傳承。
3. 績效評核：稅務人員工作績效與年度稅務工作計劃高度相關，藉由目標達成狀況評核，並禁止用激進避稅手段來獲取個人績效。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

財務報告書

<http://kh.vvvvv.com.tw/p4-2-2.asp>

股東會相關資訊

<http://kh.vvvvv.com.tw/p4-2-5.asp>

- 稅捐稽徵機關 - 如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。
- 獨立董事與投資人 - 透過董事會和獨立董事溝通稅務議題，使其有效掌握稅務風險控管情況。

## 2-4 風險管理

面臨外在環境迅速變化、市場競爭壓力、以及內部營運管理的考驗，本公司已依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立完備之內部控制制度並有效執行，且定期評估以因應公司內外環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。在各項作業風險之管理，依業務性質分別由相關單位負責管理，並由稽核室針對各作業存在或潛在風險予以評估，據以擬定年度稽核計畫。

### 財務風險

本公司主要金融工具包括應收款項、應付款項、應付公司債、借款及應付短期票券。財務部門係為各業務單位提供服務，統籌協調國內金融市場之操作，藉由依照風險程度與廣度分析暴險之內部風險報告監督及管理與營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（即利率風險）、信用風險及流動性風險。

本公司並未以投機目的而進行金融工具（包括衍生金融工具）之交易。且財務部門每季對本公司之董事會提出風險報告。

風險類別	可能風險	因應作法
市場風險 (利率風險)	利率上升致利息支出增加，使公司稅前淨利減少	敏感度分析係依非衍生工具於資產負債表日之利率暴險而決定。對於浮動利率負債，其分析方式係計算報導期間加權平均金額。本公司內部向主要管理階層報告利率時所使用之變動率為利率增加 1%，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。
流動性風險	被要求立即還款之銀行借款	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司係透過管理及維持足夠部位之現金及約當現金以支應營運並減輕現金流量波動之影響。</li> <li>本公司管理階層監督銀行融資額度使用狀況並確保借款合同條款之遵循。</li> </ul>
投資風險	投資有虧損的可能	勞動部勞動基金運用局透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於國內（外）權益證券與債務證券及銀行存款等標的，惟本公司之計畫資產得分配金額係以不低於當地銀行 2 年定期存款利率計算而得之收益。

未來仍將持續爭取優惠利率或增加籌資管道以降低營運資金成本；因本公司主要業務為出售房地不動產，以國內市場為主，皆以新台幣為主要貨幣，且無外幣資產，匯率變動對本公司損益影響甚微；而因應國內通貨膨脹趨勢，本公司將持續與供應商議價，並適時調整售價反映成本，將通貨膨脹對本公司之影響降至最低。

### 資訊安全

本公司由資安人員負責統籌並執行資訊安全政策，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識，並不定期依資訊安全政策執行資訊安全檢查，以有效落實資訊安全政策。稽核室每年就內部控制制度—電腦化資訊系統循環進行查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。2022 年並無發生因重大資通安全造成的損失。

· 訂定相關政策如下：

1. 針對軟硬體設備與財務報表系統及其相關子系統制定資訊安全政策。
2. 定期實施資訊安全檢查作業，落實資通安全政策，以確保資通安全無虞。

· 具體管理方案及投入資通安全管理之資源如下：

1. 應設置防火牆及防毒軟體，以防止駭客或電腦病毒之侵害。
2. 應無法收發或下載與業務無關之郵件或軟體，而佔用公司之網路資源，及增加電腦病毒感染。
3. 重要之軟體及檔案加密處理，並定期更新密碼，以避免遭挪用或剽竊。

# 03

## 綠色經營、智能服務

3-1 供應鏈管理

3-2 客戶的健康與安全

## 03. 綠色經營、智能服務

### 重大主題：顧客的健康與安全（建物安全）

<p>本主題的重大原因</p>	<p>現今房價、物價高漲，人們買房往往要投入大量的積蓄，因此推出結構安全、品質良好的建案是公司的首要責任。臺灣位於環太平洋地震帶上，受到板塊擠壓作用的影響導致地震頻繁，地震的發生，雖然不至於影響結構安全性，但常伴隨著建物的裂縫、以及惱人的滲水問題發生，擾民又傷財，因此在施工階段上的品質管理，對建物安全是多麼的重要。</p> <p>本公司為提升建築結構耐震品質，以保障公共之安全，針對建築結構設計申請結構審查（結構計算、結構設計、地質鑽探等）；以加昌案為例，另配合耐震設計審查，函送執行認證工作之公會辦理「耐震標章」認證，以落實耐震標章施工審查要求及特別監督制度之精神，並通過取得專業耐震設計審查之標章及證書。</p>
<p>政策／策略</p>	<p>本公司對於建物安全的政策為「卓越品質、有效管理」。</p> <p>為提升建築結構耐震品質，本司規劃之加昌案為例，主動向結構工程技師公會申請「耐震設計標章」認證，並於執行結構施工時，由公司聘請且有合約關係之專任工程人員（具有三年以上相關經歷之結構專業技師），執行施工品質之督導及每樓層鋼筋綁紮之查驗，確保建物之結構安全性。</p>
<p>目標與標的</p>	<p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對工地現場之自主檢查落實查核機制。</li> <li>2. 配合結構審查進度，將結構設計書圖送執行會員公會進行結構設計認證審查；結構設計認證審查通過後，可取得耐震設計標章。</li> </ol> <p><b>中期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建構類似三級品管制度。</li> <li>2. 完工後並取得使用執照後，可正式取得耐震標章，並將標章或其證明文件懸掛於建築物明顯處，以利購屋客戶辨明。</li> </ol> <p><b>長期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立顧客意見回饋系統，將工程缺失及其問題回歸至施工層面，使品質能更加精進，提升建物之安全性。</li> <li>2. 透過取得耐震標章，有效保障購屋者得到居住安全之提升，強化建物耐震品質，使購屋者能實質感受居住之安全，亦能有效保護客戶權益。</li> </ol>
<p>管理評量機制</p>	<p>在工程施工方面之管理，由工程現場人員依據公司訂定之品質要求檢驗並填寫自主檢查表，再者由公司的專任技師進行各個樓層的查驗並開立缺失報告，再依據缺失改善結果，列入年底員工考績評分之依據。</p> <p>藉由特別監督團隊於現場施工品質查證與監督，於設計與施工品質的管理，並接受第三者的查證，使本案興建能符合各項設計性能與施工品質的要求，以達成建築物的設計功能與使用者生命財產的維護為目的；查驗時一併填寫耐震建築標章（設計）查證申請書，作為設計察證時重要的評估資料。</p>
<p>績效與調整</p>	<p>本公司對於建物安全之評量，尚無法提供量化的數據，故無法比較出績效的達成度。而取以代之的，透過樓層查驗之報告結果，了解常見的施工品質缺失，為現有的管理辦法。2022 年樓層查驗結果為 100%，透過樓層檢驗報告以確實監督施工品質。</p>
<p>預防或補救措施</p>	<p>因另聘請及與結構施工特別監督團隊並簽訂合約，故藉由第三者的查證，以落實耐震標章施工審查要求及特別監督制度之精神，並通過取得專業耐震設計審查之標章及證書。</p> <p>本公司經由定期的現場施工品質及文件之巡查，並於每月召集各工地主管參與工務會議，會議中檢討上月常見之品質缺失及討論改善的方法，有效的預防品質上的缺失產生。而若發生無法預防之情事，將問題回饋至公司管理階層，並同時暫停工程之進行，待解決問題後再予以施作。</p>

## 重大主題：客戶滿意度

本主題的重大原因	以建築業來說，將一棟建築物興建完成後交付於客戶，是本公司重要的目標。客戶入住後，提供售後服務讓客戶日後居住安心、放心，建立口碑及滿意度，有利公司永續發展。
政策／策略	依本公司制訂售後服務原則，且設置公司網址及售服專線，客戶有任何問題可向本公司提出，儘速回覆客戶，以達到環保節能（不使用紙本）。
目標與標的	<b>短期：</b> 設置客服專線及 e-mail 網址落實售後服務。 <b>中期：</b> 加強品質提升。 <b>長期：</b> 零客訴。
管理評量機制	每月固定製作售後服務維修報表，統計每項維修記錄，提供公司改進的依據。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>隨時檢討改進工法製作，提升品質，達成減少維修項目之目標。</li> <li>2022 年客戶滿意度為 80%。</li> </ul>
預防或補救措施	從興建時，即建立品質管控，隨時檢討工法，降低維修項目。

## 3-1 供應鏈管理

聯上實業 2022 年共計有 11 家供應商，對象 100% 為台灣在地廠商，除支持台灣產業經濟及提昇就業人口外，亦可減少運輸成本達環境保護之責。近三年國內外採購金額及比例如下表所示：

契約種類	採購地區	2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	9	82.00
	國外	0	0.00
工程 (建築與設備)	國內	2	18.00
	國外	0	0.00
總計		11	100

說明：國內指台灣當地。

### 建築業上中下游關係圖



為符合聯上實業產品的高質量要求，對於新任供應商遴選以具備足夠能力達成品質標準為最基本考量，是否為在地廠商以及能否長期穩定合作亦納為依據。為確保建材與設備品質與安全，本公司雖未訂定供應商管理政策，但工程之發包係依據「營造業評鑑認定基準」來對供應商進行評鑑，供應商依據評鑑表單自行填寫後，本公司依據各項目進行評分及各項評分配比，作為評鑑結果之標準，委由專業合格、風評良好之廠商施工或提供材料、設備等；供應商主要以國內為主，建立穩定的供應鏈，並要求供應商皆須符合政府之法令規章，不違反人權、不違反員工結社自由、反歧視及不用童工等，新供應商及新原料皆必須檢附建材規格標準資料或試驗報告審查，以提高人類健康及環境保護。2022年已進行稽核的供應商共有2家，其中採用社會標準篩選新供應商比例為100%。

供應商評鑑內容如下：

1. 工程實績 (最近三年內之工程案場實績、竣工累計金額)
2. 施工品質良率
3. 人員組織規模
4. 工程管理能力
5. 財務狀況

聯上實業恪遵勞基法相關規定及尊重國際人權公約，保障員工之合法權益及雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，建立福利制度，並訂有適當之人事管理方法與程序，落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等，公司對於同仁之出缺勤訂有明確的規章辦法，並遵從法令規定。本公司於報告期間內無強迫勞動之風險。

基於國民就業機會平等之基本人權，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身為由，予以不同考量並遵循勞動基準法第45條第1、2項規定，不予僱用未滿15歲之人從事工作。本公司於報告期間內無使用童工之情事。

## 3-2 客戶的健康與安全

聯上實業對於推出之建案，皆有一定的品質保證及相關的檢驗程序。在建物之結構安全方面，針對鋼筋的綁紮、混凝土澆置時的夯實及澆置後的養護期，由工地現場之人員的自主檢查、內部主管每週的巡檢、技師每層的樓層查驗，皆依照圖說及規範內容嚴謹執行，且相關之材料送檢，例如混凝土抗壓強度、氯離子含量、鋼筋抗拉強度試驗、無輻射污染等，委由公正第三方的檢驗公司進行檢驗並且出具報告書，提供給日後的客戶留存，且本公司興建裝修之材料（如：木質防火建材）係依照政府建築法規規範標準、綠能或環保標章等要求，於廠商出廠時提供測試產品之合格證明等相關資訊與標示。

本公司特別針對客戶生活上常遇到之困擾問題，如廁所、陽台、窗邊等容易漏水區域，皆有作相對應的防水施作規劃，並依此嚴格要求承包商在防水施作的步驟上，每步驟都要施作確實且須經過我們實際放水的測試，並且拍攝施作中、施作後照片及日後的防水保固，提供給顧客留存，給顧客一個安心的保障。而在材料檢驗方面，承包商會提供鋁門窗測試（此測試皆有作風雨測試、氣密性、水密性、抗風壓性、隔音等試驗）給顧客一個安心的保障。

在報導期間內本公司未違反產品與服務資訊標示相關法規及行銷推廣相關法規（包括廣告、宣傳、贊助）等事件。

公司個案銷售期間皆訂定代銷銷售規範流程（從參觀、產品介紹、消費者下訂、簽約等），及相關資料（坪數計算、圖面、合約審閱等）皆配合內政部規範提供予消費者公開審閱，對外刊登之廣告文宣及該案相關建材文案嚴格審查，對於消費者之疑慮一一解說。銷售期間於每週固定開會一次，檢討銷售情形及消費者提出疑問等進行改善。

### ■ 客戶隱私

本公司售服作業：客戶以電話或至公司網站提出申訴事項，本公司依申訴分類迅速處理，依售服準則區分：應處理（保固期限內）及無法處理（已超過保固期限或使用不當造成的損壞），一一以電話或公司網站回覆客戶。若為無法處理事件，視申訴情況評估後由公司審慎處理及回覆客戶，大部份客戶皆可接受結果並自行付費處理，少部份客戶仍不能接受，故客戶滿意度調查結果未能達到客戶都滿意，公司仍需再加強。

本公司明確宣示及落實維護資訊安全，並要求全體員工確實遵守，加強維護公司資訊安全，並無違反客戶隱私權或遺失客戶資料而使客戶權益受損，謹慎運用顧客資料，且本公司外部有建立委外廠商個資防護規範機制，要求廠商遵循，同時內部也加強資訊安全，建立防火牆及禁止不明 IP 連入公司伺服器及資料庫設防，藉此避免客戶資料有遭到竊取的情況發生，並不定期對客戶資料保存的安全性進行查核，包含檢視個人資料保有現況，加強防患顧客資料外流。2022 年本公司未發生有資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的顧客申訴案件。

# 04

## 友善環境、品質管理

4-1 能源

4-2 物料與廢棄物管理

4-3 水資源管理

4-4 氣候變遷調適

## 04. 友善環境、品質管理

重大主題：能源、排放（溫室氣體排放 -- 建物、工地）、綠（智慧）建築、租戶永續性衝擊的管理

<p>本主題的重大原因</p>	<p>氣候變遷現象轉趨嚴重，持續以高標準重視施工過程，從節能、減廢的設計思維，仔細管理施工工項內容、期程與材料，節能減碳落實永續建築工程。</p> <p>本公司作為建築開發者的立場，應善盡對生存環境永續發展的責任，同時兼顧投資經濟效益。從開發、設計、建材、施工、使用者角度，加入綠建築指標的環境評估，以落實理論、法令及實務面，推動永續建築，促進都市發展與生態環境共生共存之互利關係。</p>
<p>政策／策略</p>	<p>本公司於 2022 年有兩件新建工程案，拿到綠建築候選證書等級銀級。該兩案分別針對綠化量、基地保水、日常節能、二氧化碳減量、廢棄物減量、室內環境、水資源、污水垃圾改善 8 項指標設計，並於日後施工過程提出原則及目標，以落實綠建築終極目標。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 優化工地照明設施，要求夜間保全管制夜間不必要的照明設施開啟。</li> <li>2. 工地抽水再利用，由專人每日沖水清潔路面。</li> <li>3. 廢棄物分類。</li> <li>4. 取得智慧建築評定之建築物，原則可提供使用者安全、健康、便利、舒適、節能的生活環境。</li> </ol>
<p>目標與標的</p>	<p><b>綠（智慧）建築、租戶永續性衝擊的管理：</b></p> <p>目前公司案件未申請智慧建築，日後建案仍以針對完工建築物頒發之「智慧建築標章」、以及針對規劃設計完成以書圖評定方式通過的「候選智慧建築證書」為目標。</p> <p><b>短期目標（規劃設計階段）：</b></p> <p>從規劃階段納入綠建築思維，從設計手法、設備選用、材料制定、動線規劃等面向，訂定確實方案。</p> <p><b>中期目標（施工階段）：</b></p> <p>於施工前中後期過程中，落實廢棄物、二氧化碳減量之目的。</p> <p><b>長期目標（使用階段）：</b></p> <p>從居住環境、日常生活、使用感受等各方面成為「生態、節能、減廢、健康」的建築物。</p> <p><b>能源、排放管理：</b></p> <p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工地照明於夜間確實管控，避免不必要浪費。</li> <li>2. 廢棄物確實分類，回收物再利用。</li> </ol> <p><b>中長期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用施工設備以節能性做更新及汰換。</li> </ol>
<p>管理評量機制</p>	<p>本公司依「建築技術規則設計施工編第 17 章綠建築」、綠建築評估手冊 - 住宿類 (2015 年版) 及「綠建築候選證書」，針對各階段制定相關評量機制。建築物內之主要耗能設備可大致區分為空調、照明與動力系統，本公司積極優化照明設備採節能產品，並避免動力設備之過量設計，當然更積極的目標，應是兼顧環境舒適條件下實現省能源之運轉控制，再加上利用太陽能等再生能源來加分。</p> <p>工地採取的措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工地節能之效果及效率。</li> <li>2. 具及時性符合相關作業管控。</li> <li>3. 相關法令規章之遵循。</li> </ol>
<p>績效與調整</p>	<p>2022 年本公司綠建築建案僅進行到取得綠建築候選證書階段，建案中導入綠建築概念，申請綠建築證書，於建案中進行綠化量。</p> <p>目前進行綠建築的案件 2 件（加昌案及精忠案商二）。</p>
<p>預防或補救措施</p>	<p>本公司會依照「綠建築候選證書」指標做自主檢查表、照片記錄、材料出場、檢驗資料等方式監控，期間也會委託相關單位隨時指導，竣工後將彙整報告書提送「財團法人台灣建築中心」，進行書審及現場勘查，內部也會對完工建案進行檢視與改善，以符合綠建築指標要求。藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定工地節能方案。透過每年檢視整體成效，來達到預防及補救措施。</p>

## 4-1 能源

因應地球暖化、能資源短缺及環境惡化等問題，國家將節能減碳列為重要的方針，因此有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，聯上實業將持續配合國家溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護，以達成能源永續使用之目標。本公司主要能源使用以非再生能源為主，包含電力、汽油。本公司近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

2022 年能源消耗量			2022 年能源消耗量		
定量指標	單位	辦公室	定量指標	單位	工地
電力使用量	度/年	93,513.00	電力使用量	度/年	579,123.00
	GJ	336.65		GJ	2,084.84
汽油使用量	L/年	2,523.34	汽油使用量	L/年	-
	GJ	82.40		GJ	-
組織特定度量	員工人數(人)	30	組織特定度量	總基地面積(平方公尺)	19,449.89
能源強度	GJ/人	13.9684	能源強度	GJ/平方公尺	0.1072

說明：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；1kcal=4.184KJ。

2022 年溫室氣體排放量		
定量指標	單位	辦公室
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e	5.95
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e	46.29
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO <sub>2</sub> e	52.24
溫室氣體排放強度 (tonCO <sub>2</sub> e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO <sub>2</sub> e/人	1.7412

說明：

1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含交通運輸之移動燃燒源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮 (N<sub>2</sub>O)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2022 年電力排放係數 = 0.495 kgCO<sub>2</sub>e/kWh。

2022 年溫室氣體排放量		
定量指標	單位	工地
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e	-
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸 CO <sub>2</sub> e	286.67
總排放量 = 範疇一 + 範疇二	公噸 CO <sub>2</sub> e	286.67
溫室氣體排放強度 (tonCO <sub>2</sub> e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO <sub>2</sub> e/平方公尺	0.0147

說明：

1. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
2. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮 (N<sub>2</sub>O)。
3. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2022 年電力排放係數 = 0.495 kgCO<sub>2</sub>e/kWh。

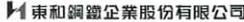
## 節能成果

聯上實業基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標以推動節能減碳行動，致力於提升各項資源之使用效率，各建案使用對環境負荷衝擊低之建材設備，藉由下列各項具體行動達成環境永續之目標，使地球資源能永續利用。

本公司於建案中導入綠建築概念，申請綠建築證書，於建案中進行綠化量、基地保水、日常節能、二氧化碳減量、廢棄物減量、室內環境、水資源、汙水垃圾改善等 8 項綠建築銀級指標評估，並申請綠建築銀級標章，將永續發展的概念有計畫性的實際落實於本公司的建案中，本公司綠建築案件預計於 2024 年動工，以下為實際落實於建案中之項目：

1. 室內使用環保綠建材。
2. 於屋頂設計太陽能光電板等綠能設備，產生的電量用於公共用電，有效節省電量。
3. 使用高效率及 LED 照明燈具、採智能開關及繼電器運用，住家走廊及電梯間設置人感自動開關、景觀燈及外觀燈納入燈控系統可做時程控制，以減少能量浪費，進而降低溫室氣體的排放量。
4. 社區公共設施採用省水標章設備並減少或無設置景觀水池、游泳池、噴水池、戲水池或 SPA 等大型耗水項目。
5. 設置電動汽機車充電樁，以達到減碳效益。
6. 景觀空間植栽綠化量充足，於一樓規劃種植大、小喬木及灌木群，並依空間規劃設計大量草地植被。
7. 工地營造廢棄物減量。
8. 部分烹飪設備採 IH 爐。
9. 採用高爐水泥及高性能混凝土且管線採明管設計。

目前美力營造與下包廠商東和鋼鐵簽訂價值鏈協同減碳，希望可以藉由彼此合作與互相監督達到環境與經濟的平衡，以盼可以一同攜手 2030 年減碳的目標前進。



**東和鋼鐵企業股份有限公司**

價值鏈協同減碳協議書簽署意願調查表

為因應國際淨零排放及綠色供應鏈管理的要求，本公司決定展開與價值鏈廠商針對氣候變遷議題的溝通，第一階段將調查價值鏈廠商簽署協同減碳協議書的意願。協同減碳協議書的內容為設定 2030 年的減碳目標，本公司將針對調查的結果，與有意願的廠商進一步接洽，並思考如何在協同減碳方面盡一份心力，因此，以下問卷敬請配合填寫：

1. 請問貴公司是否有意願簽署協同減碳協議書？ 是  否
2. 若無意願，敬請簡述原因：

公司名稱：美力營造股份有限公司

填寫人：  

請填寫後回傳(02)2561-8584(依各地通話費)

## 4-2 物料與廢棄物管理

### 重大主題：廢棄物

本主題的重大原因	<p>工程的施工中，往往伴隨著龐大數量的營建廢棄物，例如：裁切後的模板、磁磚廢料、水泥袋、打除後的混凝土塊及紅磚塊等。</p> <p>當中的這些物料，都是經過原料開採、加工、運輸等的過程，才運至工地現場使用，因此若能有效的運用物料、不隨意棄置，又或減少廢棄物的產生，不但能省下清運及處理的費用，還能減少使用原有物料的數量，節能且減少碳排放量，對環境盡一份心力，且也能提升公司形象。</p>
政策／策略	本公司對於廢棄物的政策為「有效管理、分類運用、永續環境」。
目標與標的	<p>本公司對於廢棄物之管理目標：</p> <p><b>短期：</b>廢棄物分類處置，增加廢棄物回收之可能。</p> <p><b>中期：</b>有效施工之管理，減少廢棄物之產生。</p> <p><b>長期：</b>由設計端著手，透過簡化繁華的外觀造型，減少模板、壁磚之裁切後的廢棄物。</p>
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工地有效運用物料之效率。</li> <li>2. 及時性的物料管控、運用。</li> <li>3. 相關法令規章之遵循。</li> </ol>
績效與調整	本公司以 2022 年為起始數據，故未有相對的數據可做績效達成度的比對。
預防或補救措施	本公司經由現場計算之物料數量，與公司合約計算物料之數量比對，先行避免物料數量超出而造成多餘的廢棄物產生。而若有無法預期之情形發生，透過當次請款數量進行查驗，防止下次再有相同之情事。

本公司使用之原物料及不可再生物料耗用如下表所示，於 2022 年成品中所使用的可回收再利用物料有混凝土 (2000~5000PSI)：4~6%；高亢滲混凝土 (4000~5000PSI)：7~8%；磁磚類：5%。

原物料名稱	單位	是否可再生	2022 年
混凝土	m <sup>3</sup>	不可再生	28,085.00
磁磚	片 (塊)	不可再生	679,560.00
鋼筋	噸	不可再生	3,755.00
砂	m <sup>3</sup>	不可再生	2,214.00
水泥	包 (40kg)	不可再生	34,150.00
高亢滲混凝土	m <sup>3</sup>	不可再生	14,923.00

註：

1. 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。

## 廢棄物管理

本公司工程施作中，產生最多廢棄物的階段是結構體工程及裝修工程。主要的廢棄物有切割後的木模板、水泥袋、地壁磚剩料…等，但建案中的廢棄物種類繁多、數量龐大且難以計算，故於工程發包階段即簽立合約，委由第三方合格的廢棄物處理廠商統一清運處理。

在減少廢棄物之面向，為加強工地資源回收分類，減少垃圾量並提高資源回收率，公司於設計端，在第三樓以上多設計為標準層，也就是樓層格局及配置皆為相同，除了可增加工班的施工效率，更可以減少模板用料的裁切與浪費。而在施工端，會要求承包商於施工時產生的廢棄物，應分類放置，有效區分可回收物及廢棄物；且在施工的工法上，透過確實的監督與管理，讓工班對地壁磚、模板的裁切更加準確且不浪費，也能有效的減少廢棄物的產生。在報導期間，本公司無嚴重洩露等情事發生。

## 4-3 水資源管理

### 重大主題：水與放流水

本主題的重大原因	氣候變遷現象轉趨嚴重，維持生命的淡水、方便的自來水、農作物的灌溉水，水不僅是地球上一切生機的來源，也對本公司有極其重要的影響，若沒有好好運用水資源，將會造成經濟上的影響，也會造成環境的負擔，更會影響工地附近的鄰里們。
政策／策略	建案用水設置也主動採取節水措施，使用雨水回收並提供噴灌的使用及採用省水標章設備以達到節約用水。
目標與標的	<p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在建物的筏基層設置雨水貯留槽，利用貯留槽回收雨水供植栽噴灌使用。</li> <li>2. 省水標章設備使用。</li> </ol> <p><b>中長期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用設備以節能性做更新及汰換</li> </ol>
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自來水節能之效果及效率。</li> <li>2. 具即時性符合相關作業管控。</li> <li>3. 相關法令規章之遵循。</li> </ol>
績效與調整	本公司 2022 為基準年，未來將持續管理水及放流水之議題。
預防或補救措施	藉由每年檢視整體用水成效，並擬定節能方案。

於水資源使用方面，辦公環境及工務用水皆由台灣自來水公司直接供應，聯上實業營運所在地點位於高雄市及台南市，根據水資源風險評估工具顯示本公司所在地區其水資源風險為「Low - Medium risk (1-2)」。

聯上實業各建築工地在施作地下室連續壁、地下室開挖及結構體的過程中，為了逐步降低地下層水位、減少上浮現象，便鑿井抽取地下水，而為了避免水位的回升，必須不間斷的進行抽水，直到建物的自體重量大於水的浮力，鑿井抽取的地下水，因為高雄的地下水多含有極細的沉泥、黏土質，多不適合飲用及接觸身體，僅能提供工地清洗道路及環境之用，有些甚至是放流至水溝。而近幾年因極端氣候的影響，高雄雨季集中、旱季長，且多為強降雨，雨水無法有效率的儲存，因此本公司高雄之工地，即配合政府的宣導，皆有設置取用次級水的臨時設施，提供民眾次級用水，可供民眾帶回家作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水之用，增加自來水的調度量能、減少民生用水資源的浪費，且本公司全面落實日常生活節約用水做起，宣導正確用水觀念，以下為本公司用水量統計：

2022 年用水耗用量	
年度	辦公室
取水量 (百萬公升)	0.73
排水量 (百萬公升)	0.73
耗水量 (百萬公升)	0.00
組織特定度量 (單位)	員工人數 (人)
組織特定度量值	30
用水密度	0.024333333

2022 年用水耗用量	
年度	工地
取水量 (百萬公升)	7.78
排水量 (百萬公升)	7.78
耗水量 (百萬公升)	0.00
組織特定度量 (單位)	總基地面積 (平方公尺)
組織特定度量值	19,449.891
用水密度	0.000400002

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。

建築工地為施作需求鑿井抽取的地下水，提供民眾作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水之用



## 4-4 氣候變遷調適

### 重大主題：氣候變遷調適

本主題的重大原因	<p>氣候變遷影響層面極廣，除氣候變遷本身造成的直接影響，全球極端氣候發生頻率不斷提高，影響各企業營運成本的增加，如本公司為建築業，極端氣候的發生為土地評估時較難預期的部分，恐影響投報分析中的成本評估，再者極端氣候的發生亦會讓工地安全及員工的職業安全受到極大的影響。</p> <p>面對氣候變遷，環境保護是企業經營重要的社會責任，我們應確實落實政府相關氣候政策及擬定符合環境保護的營運策略，例如綠建築設計、辦公能源的減少、精進新工法減少溫室氣體排放等，並有計畫的執行，以達逐年減少因營運而對環境的衝擊。</p>
政策／策略	<p><b>品質政策：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強建築品質管理，減少興建過程中的修改及完工後的維修，避免資源浪費。</li> <li>2. 逐年增加各案綠建築設計。</li> </ol> <p><b>技術及能源政策：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 落實無紙化辦公及有效控管辦公資源及能源之使用。</li> <li>2. 逐年降低溫室氣體排放量。</li> <li>3. 研發減碳技術及減碳工法。</li> </ol>
目標與標的	<p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 土地評估時，確實了解基地環境，避免災害發生地區或潛在災害發生地區。</li> <li>2. 綠建築設計節電設備規劃，減少溫室氣體排放。</li> <li>3. 工地安全及職安衛計畫的落實。</li> </ol> <p><b>中長期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 減碳技術及減碳工法的執行，有效降低溫室氣體排放，減少環境衝擊。</li> <li>2. 逐年降低溫室氣體排放量。</li> </ol>
管理評量機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確實盤查各年度溫室氣體排放。</li> <li>2. 土地分析時充分了解基地環境及鄰房狀況。</li> <li>3. 短中長期目標執行計畫擬定，及定期依照實際執行情況修正。</li> </ol>
績效與調整	<p>本年度為起始年，後續將依據短中長期目標有計畫的執行，並滾動式的修正執行計畫，以達逐年減少溫室氣體排放目標及落實環境保護的營運政策。</p>
預防或補救措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 充分了解基地周圍環境，避免災害發生或潛在災害發生地區，如：斷層帶、淹水風險區、海安災害、土石流或地層下陷等。</li> <li>2. 加強工地安全及職安衛相關計畫，避免極端氣候造成的災害。</li> <li>3. 增加工程保險降低公司營運風險。</li> </ol>

全球各地氣候變遷的影響越來越顯著，因溫室氣體排放量居高不下造成全球暖化，致使各地發生極端氣候，對於生態環境、水土資源、人類社經活動與生命安全等都會造成很大的衝擊，聯上實業秉持企業發展與環境生態共存共榮的信念，持續提升能源效率，建構低碳與共好的生態體系，穩定邁向2050年「淨零排放」的長期目標。

治理單位	近年來極端氣候所造成的災害在全球頻傳，氣候變遷導致的氣候異常是全球人民必須面對的課題與挑戰，聯上實業了解環保與氣候治理的重要性，以董事會為最高監督單位，監督高階經理人持續關注氣候變遷議題及全球氣候、環境保護政策，同時監督各部門執行氣候相關風險管理情形及相關積極對應策略擬定。
風險類別	<p><b>重要氣候風險：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>政策和法規風險 - 溫室氣體排放超標衍生相關罰則，增加營運成本。</li> <li>技術風險 - 研發降低碳排放量的營運技術或利用再生能源，低碳技術轉型成本增加。</li> <li>市場風險 - 原物料短缺以致成本增加、消費者對環境保育及永續發展之重視度提升。</li> <li>立即性／實體風險 - 氣候變遷環境反撲，暴雨、洪水、高溫等極端氣候頻傳，影響工作安全。</li> </ul>
機會類別	<p>積極發展及落實低碳營運，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>導入企業 e 化，落實無紙化辦公，減少紙資源使用。</li> <li>使用智慧節能設備。</li> <li>資源妥善管理，包含物料、能源、人員、時間等避免資源不必要的浪費。</li> <li>綠建築乃未來趨勢，透過設計減低生活能源使用，使用環保建材，降低對環境的傷害。</li> </ol>
策略	<p>氣候變遷對全球已帶來相當緊急的影響，氣候議題是全球必須共同面對的課題，「2050 年淨零排放」成為全球氣候行動下有志一同的共識，是國家重要的政策，多國更已針對淨零排放完成立法或正在立法中，顯見世界腳步都往淨零排放邁進，而台灣也在 2022 年 3 月正式公告「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，提出五大路徑規劃、四大轉型策略及兩大基礎，讓台灣在淨零碳排政策的執行上與國際接軌。</p> <p>其中五大路徑規劃，提出「建築」、「運輸」、「工業」、「電力」及「負碳技術」五大項目，依階段里程碑設定目標。聯上身為建築產業，轉型並落實淨零碳排是我們重要的任務，短期目標，全面落實綠建築設計、規劃節能設備及資源妥善管理避免浪費；中長期目標則應提升再生能源使用比例及導入減碳技術、減碳工法等，讓建築生產過程中，達淨零碳排的精神。</p>
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>政策和法規風險</b> - 透過宣導與教育訓練方式，提升經營團隊及內部同仁對於氣候變遷相關議題的重視，並主動因應、積極落實節能減碳的工作模式，妥善及有效分配公司既有資源避免浪費。</li> <li><b>技術風險</b> - 除研發減碳技術及減碳工法，同時積極尋找低碳獎勵政策，取得獎勵容積平衡增加的成本。</li> <li><b>市場風險</b> -       <ol style="list-style-type: none"> <li>選擇已具備淨零碳排相關條件或營運計畫的供應商，或與既有的供應商積極合作，共同因應氣候變遷所需的營運轉型。</li> <li>取得綠建築指標，提升企業形象。</li> </ol> </li> <li><b>立即性／實體風險</b> -       <ol style="list-style-type: none"> <li>確實執行工地安全監控及職安衛相關計畫，降低災害發生時可能帶來的衝擊。</li> <li>土地評估時充分了解基地周圍環境，利用政府機關相關圖資系統確認基地是否為天災高風險地區。</li> </ol> </li> </ul>
指標和目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>落實無紙化辦公。</li> <li>綠建築及智慧建築標章之取得。</li> </ol>
財務影響	<ol style="list-style-type: none"> <li>減碳技術及減碳工法，增加興建成本。</li> <li>碳價機制執行，碳排超標衍生罰鍰或罰金。</li> <li>環境保育、環境及溫室氣體排放量監測等增加開發成本。</li> <li>極端氣候影響工地安全，為加強保障，恐提高各項保險金額，增加開發成本。</li> <li>綠建築為未來趨勢，除可以爭取容積獎勵外，採用通用設計、綠能環保建材，得以降低能源使用，有效減少溫室氣體排放。對於重視環保及永續的消費者而言，綠建築的設計可替公司建立良好的形象。</li> </ol>
溫室氣體盤查計畫	預計 2025 年針對溫室氣體盤查規劃時程並推動專案執行。



# 05

## 友善職場、完善教育

5-1 員工結構

5-2 發展與訓練

5-3 員工關懷

5-4 社會公益

## 05. 友善職場、完善教育

### 重大主題：職業安全衛生

本主題的重大原因	職業安全衛生，對本公司而言，代表的是制度是否完善以及管理是否確實。是一種對外的形象，也是一種對於來此工作場所的工作者，能讓他們平安回家的責任。因此，盡責的將職業安全衛生管理妥善、降低工作場所的事故風險，提升本公司在永續議題上的競爭力。
政策／策略	本公司對於職業安全衛生的政策為「永續發展、風險管控、零職災」。
目標與標的	本公司職業安全衛生以 2022 年為基準數據評估，短期目標為 5 年內減少 30% 的職安事故，中期目標為 2035 年前減少 50% 的職安事故，長期目標為 2050 年前各工地現場職安事故為零。
管理評量機制	本公司透過第一階針對工地現場出入人員的職安管理、個人安全設備檢查，第二階由現場派駐人員的自主管理與減低風險，第三階則由公司對於上述實施結果進行檢核，並將檢核結果及改善狀況列為派駐人員的年度考績之依據，作為有效性的評量機制。
績效與調整	而為了能持續符合中、長期之目標設定，本公司會進行滾動式檢討與調整，讓公司能永續經營、提升企業形象。 <ol style="list-style-type: none"> <li>2022 年零職業災害。</li> <li>2022 年職業安全衛生受訓 229 人次。</li> </ol>
預防或補救措施	本公司持續透過三個階段的職安管理程序進行風險管控，除此之外，也經由鼓勵相關的工作者去考取專業證照或接受市府開授之職安相關的教育訓練，期望能培養出更專業的現場管理能力。再者，若績效不如預期，也會向相關單位尋求協助，盼能達到良好的溝通橋樑。



### 重大主題：勞雇關係、勞資關係、訓練與教育

本主題的重大原因	<p>員工為企業最大的資產，也是企業經營成功的因素之一，打造友善的職場環境，凝聚員工向心力，提供員工暢所欲言的溝通管道，讓每位員工對公司有歸屬感，以身為聯上人為榮。</p> <p>資訊不斷的在進步，創造一個讓員工能不斷學習的環境，為企業經營獲利的另一個手段，員工在職場上能有多元化的學習機會，也能激發員工展現不同的職能面向，減少員工的流動率，以提升在職員工的職場競爭力及公司發展。</p>
政策／策略	<p>讓每位曾經任職過或仍在職的員工，以曾經或現任聯上人為榮。</p> <p>除了公司內部安排的通識課程及每位員工隔週的生活講座之外，員工也可以另尋與職務上相關或有興趣的課程學習，針對職務上的可加強員工對內的專業知識，其它課程則可達到工作與生活平衡及其它職能學習機會。</p>
目標與標的	<p><b>勞雇關係、勞資關係</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確保良性的勞資互動，保障勞動人權，達到留住人才，永續營運的目標。</li> <li>2. 完善的「工作規則」及「管理規章」，讓每位員工都能有依所循。</li> <li>3. 打造幸福企業，讓每位在聯上任職的員工都能在聯上工作到退休。</li> </ol> <p><b>訓練與教育</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 隔週安排同仁輪流分享資訊，不限主題，藉此訓練員工的表達能力及文書作業能力。</li> <li>2. 每年由部門提報教育訓練規劃，並依計劃需求執行，強化員工內、外自身技能。</li> <li>3. 每位曾任職過聯上的員工，就算離開公司，在外面都能受到青睞。</li> </ol>
管理評量機制	<p><b>勞雇關係、勞資關係</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 政府機關因勞動事件裁罰件數零。</li> </ol> <p><b>訓練與教育</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 對外課程結束後員工需填寫外派受訓評鑑表。</li> <li>2. 統計當年度教育訓練課程及時數，於年報揭露。</li> </ol>
績效與調整	<p>依員工學習課程及時數是否有效運用於工作上，列入年底考核評估。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022 年年度績效考核 100%。</li> <li>• 2022 年平均教育訓練時數 28 小時以上。</li> </ul>
預防或補救措施	<p>員工遇到不合理的宜時，可透過管道進行申訴。</p>

## 5-1 員工結構

聯上實業 2022 年員工總人數為 30 人，全部為正職全職人員，其中共聘用 1 名身心障礙員工，僱用身心障礙者佔總員工人數 3.33%，按「身心障礙者權益保障法」規定優於不得低於員工總人數百分之一規定，積極進用身心障礙員工，以保障弱勢及相關族群平等就業機會。在報導期間，非員工工作者人數約 22 人左右，主要為承攬關係外包商人員。

2022 年員工人數				
地區 / 類型		女性	男性	總數
台灣	員工數	25	5	30
	正職員工數	25	5	30

備註：無保證時數之員工。

公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
外包商	承攬關係	22

2022 年多元族群員工分布聘用狀況			
年度			2022 年
項目 / 性別	年齡		人數
身心障礙群體	男性	30 歲以下	0
		30-50 歲	0
		51 歲以上	1
	女性	30 歲以下	0
		30-50 歲	0
		51 歲以上	0

聯上實業位於台灣地區，為確保市場競爭力與員工福祉，我們秉持著勞動基準法及相關法令為主軸，並針對員工的表現、本質學能、專業素養及考勤記錄進行薪資評估。我們根據職務在市場水平及個人績效表現進行合理的薪資調整，以確保我們的員工在競爭激烈的市場中保持競爭優勢。

我們重視員工的多樣性與包容性不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等特徵而有差異對待員工的原則，薪資給予我們考慮到員工的職務差異與專業素養等因素，確保公平合理的薪酬分配。2022 年公司新進員工皆為女性員工，女性基層人員標準薪資優於當地最低薪資 1.2 倍。

本公司注重當地人才，在公司擔任協理級以上的人員為高階管理層，聘用當地居民的比例為 100%。

近兩年員工職別分布				
年度			2021	2022
項目 / 性別	年齡		人數	人數
主管人員	男性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	1	1
		51 歲以上	2	2
	女性	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	0	1
		51 歲以上	1	1
主管人員總計			4	5
非主管人員	男性	30 歲以下	1	1
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	1	1
	女性	30 歲以下	6	6
		30-50 歲	15	16
		51 歲以上	2	1
非主管人員總計			25	25
正職人員總計			29	30

說明：總經理、副總經理、協理級以上主管人員屬主管人員。

管理職需要豐富經驗和長期穩定的職位歷程，其教育和專業背景相對影響其薪資水平，薪資差異的因素有職務、貢獻度、職掌範疇…等，管理職員工的職務背景、職務內容、工作經驗、個人表現和專業技能、知識、能力及行業競爭狀況…等，都是影響薪資的因素；薪資水平的差異與性別無關，而是因職務等級、個人貢獻度和職掌範疇等因素影響。

各職別男女薪酬比率				
各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	2	3	0.34	1
非管理職	23	2	0.80	1

備註：女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：為「該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪」。

年度總薪酬比率		
國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	7.30	1.19

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

2022 年聯上實業共招聘 6 名人員 ( 女性 6 人 )，新進率為 20.00%；離職人數共 5 名人員 ( 女性 5 人 )，離職率為 16.67%。

近兩年員工新進人數								
年度	2021 年				2022 年			
	男性		女性		男性		女性	
性別	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	1	3.45	3	10.34	0	0.00	0	0.00
30-50 歲	1	3.45	2	6.90	0	0.00	2	6.67
51 歲以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	4	13.33
合計新進人數	7				6			
員工總人數	29				30			
總新進率 (%)	24.14				20.00			

說明：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男 ( 女 ) 性員工新進率 = 當年該年齡組新進男 ( 女 ) 性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近兩年員工離職人數								
年度	2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	0	0.00	1	3.45	0	0.00	1	3.33
30-50 歲	1	3.45	3	10.34	0	0.00	2	6.67
51 歲以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	6.67
合計離職人數	5				5			
員工總人數	29				30			
總離職率 (%)	17.24				16.67			

說明：

1. 界定公司離職的員工的類別：辭職。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。
3. 總離職員工僱用率=當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

## 營運變更之最少公告期限

為確實保障員工工作權益，聯上實業遵循《勞動基準法》，當公司即將發生重大營運變化，將影響員工就業權利時，以及各項勞務條件變更前，雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，需事先預告終止勞動契約，其預告期間如下規定：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

## 職業安全衛生管理

聯上實業雖無導入職業安全衛生相關管理系統，但本公司嚴格遵守職業安全衛生相關法令規定，本公司要求協力廠商或在本公司工作場所範圍內從業人員，進場前實施教育訓練、危害告知及定期與廠商負責人召開協議組織會議，進行工地安衛設施及勞工不安全行為等檢討事項，並設有職業安全衛生業務主管針對缺失項目進行改善。本公司職業安全衛生管理範圍包含所有進入工作場所之人員、物料、機具、及機械設備。

本公司興建個案工程主要以委託甲級營造廠的方式，分別對承攬的廠商嚴格要求其從業人員，除須具備相關證照資格及通過專業訓練測試外，並於雙方承攬合約上明確規範廠商須依規定投保相關勞工安全責任保險，領有『安全衛生工作手冊』以確保充分瞭解遵循施工安全守則及違法懲處責任歸屬，且各建築工地均設有一名『勞工安全衛生管理員』負責工地之勞安相關事務。

工程危害辨識為公司基本教育範疇，由安全衛生作業主管要求施作安全教育宣導，施工前實施風險評估以防後續工程施作之安全性。事故調查流程依照公司標準程序處理，了解現場事故發生情形及原因，通報比照標準流程。執行頻率為經常性檢驗，製作表單並記錄，依照表單範疇進行分工巡檢。

現場施工人員與現場執行人員配合，巡檢為例行性，並接受現場施作人員回饋需補強之項目，進行逐一修改。由現場人員巡檢如有立即性危險，即立即改善，如遇需加強部分則統整彙報，並由作業主管統計並立即加強。

聯上實業秉持給予員工平等、安全的工作環境及機會，不利用任何形式強迫或強制勞動，並訂有性騷擾防治法。2022年本公司無發生任何歧視事件、違反使用童工及性騷擾等事件，目前為止也無任何相關申訴紀錄。

本公司招聘員工，皆遵循勞基法及就業服務法第5條第1項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、身份為由，予以歧視。」等勞動與人權相關法規，對於所有求職者皆一視同仁。且本公司長期配合之鋼筋綁紮承包商，僱用許多來自瑪家、三地門之原住民，提供當地相當多的就業機會，保障他們的工作權利。

## 保全教育訓練

聯上實業各工地之保全人員，皆由外包的保全公司派駐。對於保全人員的人權教育訓練，可分為到職前的職前教育訓練，跟在職期間每月一次4小時的教育訓練，課程內容包含保全執勤之原則、勞工安全衛生管理、救災防護、危機處理等相關。訓練人員達100%。

保全公司教育訓練



## 5-2 發展與訓練

本公司於每二週固定召開週會，於週會時間進行討論職業安全衛生之議題並加強員工職業安全衛生觀念及知識，降低危害發生機率，且為確保本公司人員有執行職務之職能，以提昇其安全衛生之技術及知識水準，以符合政府法令之規定及守護員工健康與安全，聯上實業及美力營造股份有限公司每年依據需求辦理教育訓練，除了必備安全衛生課程外，亦針對職務作專長訓練及緊急應變措施訓練。以下是職業安全衛生訓練的項目統計表：

訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用 (新台幣元)
新進人員及在職人員安全衛生教育訓練	92	0
政府機關開授之勞工安全教育訓練	64	0
心肺復甦術加自動體外心臟電擊去顫器 (180 分鐘) 訓練	73	21,900

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：外包商。
3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

### 勞安相關課程



本公司皆要求各工地現場之保全或現場人員，對於進出工地之所有人員皆告知需戴安全帽始得進入工地，並且對於行為異常的人員實施酒測，有權禁止喝酒之人員入內，且在工地大門皆有張貼上述兩項以及吊掛或用電等相關的安全警示海報，盼將工地現場發生危險的風險降至最低。

另外，在文書紀錄方面，為能有效約束廠商及責任的分攤，工地每日都會依照不同工種之勞工，進行相關的危害告知並請人員簽名；而公司派駐之現場人員，會巡視現場狀況，填寫自主檢查表並將缺失告知工班，請有缺失者改善；在不同工種進場前或施作中，要求參加安全衛生相關的教育訓練，每次的教育訓練會將上課及簽到記錄留存備查。透過以上的每日文件以及安全衛生的教育訓練，除了對作業中之勞工，灌輸安全衛生的重要性，另一方面，也是透過這些紀錄文件，在保護管理現場的相關人員。

聯上實業為提升專業能力及提高危害辨識能力，提供多元的學習資源管道，除了新進人員教育訓練、在職人員教育訓練、各職能技術及專業訓練外，尚有許多其他課程可供同仁選擇，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。惟因 2022 年持續受疫情影響，致公司教育訓練時數明顯減少。下表為 2022 年教育訓練時數統計。

項目 / 類別		管理職		非管理職	
單位 / 性別		男	女	男	女
總人數	人次	15	13	7	104
受訓總時數	小時	66.00	57.50	39.00	507.50
平均受訓時數	小時 / 人次	4.40	4.42	5.57	4.88
受訓費用	元	0	41,500	6,600	17,500

備註：

2022 年因應疫情關係，實體課程均停辦，部份課程無法採用線上課程授課，故 2022 年並非全體員工都有接受教育訓練。



工程案的承攬、營造會依據其規模、金額及是否為公共工程，而需要有不同的專業證照，常見的有工地主任、營造業甲種職業安全衛生業務主管、乙級職業安全衛生管理員、公共工程品管證及高考技師等；而營造業也需對擔任下列作業主管之勞工，包含擋土支撐、模板支撐、露天開挖…等，應於事前使其接受營造作業主管之安全衛生教育訓練，本公司皆依循法規要求執行專業證照取得。

### 營造業甲種職業安全衛生業務主管 訓練結業證書

職業安全衛生教育訓練 結業證書		
證書字號	111S06001030109	補證次數
姓名	何易達	出生日期
身分證統一編號		
訓練單位	中國勞工安全衛生管理學會附設高雄職業訓練中心	
訓練種類	營造業甲種職業安全衛生業務主管教育訓練	
訓練日期	110.11.24至110.12.10	發證日期
		111.01.10
高雄市政府高市勞務字第11039138200號		

### 急救人員安全衛生在職教育訓練

中國勞工安全衛生管理學會 安全衛生在職教育訓練紀錄			
姓名	蔡憲輝	出生日期	
身分證字號		訓練日期	112.7.14
回訓名稱	急救人員安全衛生在職教育訓練		
課程時數	3小時	認證時數	3小時
本訓練經高雄市政府勞工局 112年6月19日高市勞務字第11235055400號函同意備查 有效期限：115.7.13 (3年)健仁醫院			
原證書字號	中高訓證字第1036175016號	中國勞工安全衛生管理學會	

### 工地主任執業證書

內政部 營造業工地主任執業證書	
姓名	王慶男
執業證證號	40H3024668
發證日期	111年04月28日(換)
	

### 高考技師證書

技師證書	
技師字號	014454號
姓名	林書達
性別	男
出生年月日	
身分證統一編號	
科別	土木工程科
考試及格證書字號	(106)專高技字第000290號
上列申請人經技師考試及格依法請領技師證書核與技師法規定相符合行發給證書此證	
行政院公共工程委員會 主任委員  中華民國 107 年 4 月 18 日	

### 公共工程品管證書

行政院公共工程委員會 Public Construction Commission, Executive Yuan 結業證書	
證書編號第 EE1053603 號	
林書達 性別：男 身分證統一編號：	
民國 年 月 日生，	
參加本會於民國一〇五年八月四日至民國一〇五年十月十二日委託財團法人中國生產力中心舉辦之第 EE10536 期「公共工程品質管理訓練班」81 小時，成績及格准予結業特此證明	
行政院公共工程委員會 主任委員  中華民國 一〇五 年 十一 月 日	

## CPR 及 AED 訓練證書



## 三種職安衛業務主管在職教育訓練證明

安全衛生在職教育訓練紀錄			
姓名	李藝妙	出生日期	
身分證字號		訓練日期	111.11.13
回訓名稱	三種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練		
課程時數	6 小時	認證時數	6 小時
本訓練經高雄市政府勞工局 111 年 10 月 28 日高市勞綜字第 11138682800 號函同意備查 有效期限：113.11.12 (2 年)			
訓練單位	中國勞工安全衛生管理學會		

本公司除了定期推出工作業務上的教育訓練之外，也鼓勵員工受訓並考取上述專業證照，並在考取後，以其證照受聘於公司並給予相對的薪資報酬，除了有效的提升員工於工作上的專業度外，也增加個人在職能上的競爭力。

聯上實業定期辦理績效考核，建立績效評核制度，以激發同仁源源不絕的工作動力，2022 年本公司員工接受考核比例為 100%。

## 接受員工績效考核之比例

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例	100.00	100.00
接受考核的女性員工比例	100.00	100.00

## 5-3 員工關懷

### 員工退休制度及實施情形

本公司依法提撥勞工退休準備金，並設置勞工退休準備金監督委員會，經辦勞工退休事宜。自民國 2005 年 7 月 1 日起配合「勞工退休金條例」實施，選擇繼續適用「勞動基準法」退休金制度之員工，退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前 6 個月平均工資計算。目前公司有二位員工仍保有舊制年資，帳戶提撥金額已足額，故於 2022 年 6 月起暫停提撥，截至 2023 年 1 月 1 日結餘為 3,079,247 元。

另適用「勞工退休金條例」退休金制度之員工，本公司依員工薪資 6% 每月提撥至個人退休金專戶。

### 員工完善福利

本公司對員工福利相當重視，並依照規定成立職工福利委員會，凡在職員工皆可參加，其經費來源由公司營業收入及員工薪資提撥，由福利委員會負責管理，使同仁享有企業經營利潤，相關之員工福利項目如下：

1. 辦理勞工保險、全民健康保險及健康檢查。
2. 實施三節禮金、生日、婚喪喜慶、生育及住院各項補助金。
3. 每年舉辦國內外員工旅遊及每季慶生會等聚餐活動。
4. 每年舉辦年終尾牙活動。
5. 實施員工認股、年終獎金及員工酬勞制度。
6. 實施退休金制度。
7. 提供完善休假制度。

本公司致力發展友善職場，雖無工會組織，但提供良好的工作環境及暢通的溝通管道傾聽員工的聲音。公司每年舉辦員工旅遊，國內旅遊年資滿一年全額補助；國外旅遊年資滿二年全額補助。因疫情因素於 2022 年 9 月及 10 月舉辦金門建築知性之旅，鼓勵員工攜家帶眷同遊，並規劃各項親子活動及生態教育活動。每年於 1 月、4 月、7 月、10 月舉辦慶生會。2022 年 4 月 13 日、19 日、20 日舉辦三場「AED & CPR 操作教育訓練」。以強化本公司同仁對於緊急救護技能及知識，增進同仁們，遇危急時之協助救護，並以提升同仁們救護技能。不定期致贈電影票、演唱會、舞台劇、音樂劇門票，以陶冶員工身心。

員工旅遊 - 2022 年金門三日遊



### 各季慶生活動



### 致贈員工文藝活動票券



### 育嬰留停執行情形

聯上實業遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定實施員工育嬰留職停薪制度，讓同仁能夠安心生育，並於留職停薪期滿後，協助安排於原單位與職務任職，更積極協助員工重新融入職場。本公司 2022 年沒有申請育嬰留停之員工。

### 員工健康

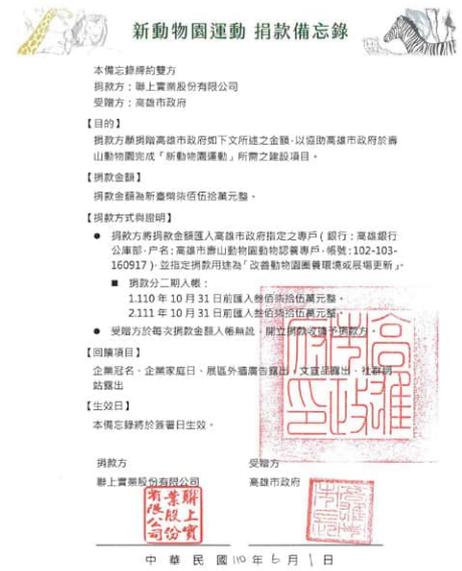
聯上實業關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康、達成工作與生活的平衡，與員工攜手共同降低職場安全衛生風險。由於本公司為低風險行業，規劃每三年健康檢查，固定關懷員工健康狀況，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。本公司在報導年度前尚未有 65 歲以上之員工，未來將規劃對相關員工每年的定期健康檢查，以確保其在職場上的保障與福利。

聯上實業視承攬商為重要的工作夥伴，為維護公司所有工作者的工作安全，其中包含所有公司員工及外單位進入本公司所屬工地現場之活動，以及提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司所屬工地現場從事作業活動之承攬商（含保全、設備維修商），都有工作安全守則之保護，除了每日針對作業人員的個人防護設備及安全施工的危害告知、危險設施及用電的自主巡檢紀錄之外，各工地現場不定期為不同工種的勞工辦理安全衛生、預防防災之教育訓練，希望能達成意外事故預防、促進員工安全衛生之目標，提供給所有的工作者一個良好的工作環境。本公司 2022 年無任何員工及非員工之職業傷害與職業病情事發生。

## 5-4 社會公益

當地社區的居民，一直都是我們最重視的對象，有了他們的支持與諒解，公司的建案才能順利的完工。工程的進行，往往會對左鄰右舍的生活起居造成影響，因此我們透過三節送禮、結構安全的知識，為的就是希望能與居民們建立良好的溝通橋樑。

聯上實業基於取之地方、用於地方的社會責任，除得善盡企業社會責任，亦符合公司治理，當高雄市政府推動翻新改善壽山動物園方案，身為高雄在地公司更是義不容辭的當盡心盡力支持，以棉薄之力協助高雄市政府將自己地方的動物園改善的更加完善與美好，提供高雄市民及動物們有更好的環境。本公司分別於 2021 年及 2022 年捐贈 375 萬元，總計 750 萬元，在此，我們期許高雄市政府帶著我們去創造未來更多更美好的回憶。

<p><b>公益活動名稱</b></p>	<p><b>新動物園運動捐款證明</b></p>
<p>新動物園運動</p>	 <p>新動物園運動 捐款備忘錄</p> <p>本備忘錄的雙方                  捐款方：聯上實業股份有限公司                  受贈方：高雄市政府</p> <p>【目的】                  捐款方願踴躍高雄市政府如下所述之金額，以協助高雄市政府於壽山動物園完成「新動物園運動」所需之建設項目。</p> <p>【捐款金額】                  捐款金額為新臺幣柒佰伍拾萬元整。</p> <p>【捐款方式與組別】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 捐款方將捐款金額匯入高雄市政府指定之專戶（銀行：高雄銀行 公庫部-戶名：高雄壽山動物園動物認養專戶，帳號：102-103-160917），並指定捐款用途為「改善動物園園藝環境或展場更新」。                     <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 捐款分二期入帳：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1.110 年 10 月 31 日前匯入總額柒佰萬元整。</li> <li>2.111 年 10 月 31 日前匯入總額柒拾伍萬元整。</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>● 受贈方於每次捐款金額入帳無訛，匯入後內收存摺並開具收據。</li> </ul> <p>【捐贈項目】                  企業冠名、企業家庭日、展區外牆廣告露出、文宣媒體出、社聯網站露出</p> <p>【生效日】                  本備忘錄將於簽署日生效。</p> <p>捐款方：聯上實業股份有限公司                  受贈方：高雄市政府</p> <p>中華民國 109 年 6 月 1 日</p>
<p><b>金額 ( 新台幣元 )</b></p>	
<p>3,750,000</p>	
<p><b>說明</b></p> <p>2021 年捐贈 375 萬，                  2022 年捐贈 375 萬，                  合計 750 萬</p>	

### 壽山動物園 DM





# 06

## 附錄

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

附錄二：永續會計準則SASB對照表

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

## 06. 附錄

### 附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	聯上實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01~2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>1. 組織及報導實務</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1-1 關於聯上實業	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書邊界範疇	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書發行時間 報告書聯絡資訊	4	
	2-4	資訊重編	報告書邊界範疇	4	
	2-5	外部保證 / 確信	報告書邊界範疇	4	
<b>2. 活動與工作者</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-1 關於聯上實業	8	
	2-7	員工	5-1 員工結構	56	
	2-8	非員工的工作者	5-1 員工結構	56	
<b>3. 治理</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2-1 公司治理	24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1 公司治理	24	
	2-11	最高治理單位的主席	2-1 公司治理	24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 公司治理	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	2-1 公司治理	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1 公司治理	24	
	2-15	利益衝突	2-1 公司治理	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-1 公司治理	24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-1 公司治理	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-1 公司治理	24	
	2-19	薪酬政策	2-1 公司治理	24	
	2-20	薪酬決定流程	2-1 公司治理	24	
	2-21	年度總薪酬比率	5-1 員工結構	56	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>4. 策略、政策與實務</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	2-4 風險管理	38	
	2-24	納入政策承諾	2-4 風險管理	38	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2-4 風險管理	38	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-3 法規遵循	36	
	2-27	法規遵循	2-3 法規遵循	36	
	2-28	公協會的會員資格	1-1 關於聯上實業	8	
<b>5. 利害關係人議合</b>					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1-2 利害關係人議合	13	
	2-30	團體協約	-	-	聯上實業 無團體協約與成立工會
<b>特定主題準則：200 系列（經濟的主題）</b>					
<b>經濟績效</b>					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-2 營運績效	35	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5-3 員工關懷	65	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	2022 年 無取自政府之補助
<b>市場地位</b>					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 員工結構	56	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 員工結構	56	
<b>間接經濟衝擊</b>					
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-4 社會公益	67	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5-4 社會公益	67	
<b>採購實務</b>					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-1 供應鏈管理	41	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>反貪腐</b>					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-	目前尚無 進行反貪 腐風險評 估
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	-	-	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-	-	
<b>反競爭行為</b>					
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-3 法規遵循	36	
<b>稅務</b>					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2-3 法規遵循	36	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2-3 法規遵循	36	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2-3 法規遵循	36	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	不適用
<b>特定主題準則：300 系列（環境的主題）</b>					
<b>物料</b>					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4-2 物料與廢棄物管理	48	
	301-2	使用回收再利用的物料	4-2 物料與廢棄物管理	48	
	301-3	回收產品及其包材	4-2 物料與廢棄物管理	48	
<b>生物多樣性</b>					
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司辦 公室與營 建地，皆 無在國家 保護區與 生物棲息 地
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	
<b>供應商環境評估</b>					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3-1 供應鏈管理	41	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3-1 供應鏈管理	41	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>特定主題準則：400 系列 ( 社會的主題)</b>					
<b>員工多元化與平等機會</b>					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5-1 員工結構	56	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5-1 員工結構	56	
<b>不歧視</b>					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5-1 員工結構	56	
<b>結社自由與團體協商</b>					
GRI 407 結社自由與 團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-	-	資訊無法取得
<b>童工</b>					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-1 供應鏈管理	41	
<b>強迫或強制勞動</b>					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-1 供應鏈管理	41	
<b>保全實務</b>					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5-1 員工結構	56	
<b>原住民權利</b>					
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5-1 員工結構	56	
<b>當地社區</b>					
GRI413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區議和、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5-4 社會公益	67	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5-4 社會公益	67	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>供應商社會評估</b>					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3-1 供應鏈管理	41	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3-1 供應鏈管理	41	
<b>公共政策</b>					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2-3 法規遵循	36	
<b>行銷與標示</b>					
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3-2 客戶的健康與安全	43	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-2 客戶的健康與安全	43	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-2 客戶的健康與安全	43	
<b>客戶隱私</b>					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-2 客戶的健康與安全	43	

## GRI 重大主題列表

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1-3 重大主題鑑別	16	
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1-3 重大主題鑑別	16	
<b>重大主題：能源、排放（溫室氣體排放 -- 建物、工地）、綠（智慧）建築、 租戶永續性衝擊的管理（成本回收效益、住宅能資源使用、永續住宅）</b>							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	04. 友善環境、 品質管理	45	
GRI 302	能源主題 揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4-1 能源	46	資訊取得 不易
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		-	302-3	能源密集度	4-1 能源	46	
		-	302-4	減少能源消耗	4-1 能源	46	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4-1 能源	46	
GRI 305	排放主題 揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4-1 能源	46	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305	排放主題 揭露 2016	-	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4-1 能源	46	
		-	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	-	-	不適用
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4-1 能源	46	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4-1 能源	46	
		-	305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	-	沒有使用
		-	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	-	-	沒有使用 臭氧層破壞物質 (ODS)，且不適用氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放
<b>重大主題：廢棄物</b>							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-2 物料與廢棄物管理	48	
GRI 306	廢棄物 主題管理 揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-2 物料與廢棄物管理	48	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-2 物料與廢棄物管理	48	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4-2 物料與廢棄物管理	48	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4-2 物料與廢棄物管理	48	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4-2 物料與廢棄物管理	48	
	廢汙水和 廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3 (2016)	嚴重洩漏	4-2 物料與廢棄物管理	48	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：水與放流水							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-3 水資源管理	49	
GRI 303	水與放流水主題管理揭露 2018	-	303-1	共用水資源之相互影響	4-3 水資源管理	49	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4-3 水資源管理	49	
		-	303-3	取水量	4-3 水資源管理	49	
		-	303-4	排水量	4-3 水資源管理	49	
		-	303-5	耗水量	4-3 水資源管理	49	
重大主題：氣候變遷調適							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-4 氣候變遷調適	51	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4-4 氣候變遷調適	51	
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	05. 友善職場、完善教育	56	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5-1 員工結構	57	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5-1 員工結構	57	
		-	403-3	職業健康服務	5-3 員工關懷	65	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5-2 發展與訓練	61	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5-2 發展與訓練	61	
		-	403-6	工作者健康促進	5-3 員工關懷	65	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5-2 發展與訓練	61	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-3 員工關懷	65	
		-	403-9	職業傷害	5-3 員工關懷	65	
		-	403-10	職業病	5-3 員工關懷	65	

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
<b>重大主題：勞雇關係、勞資關係、訓練與教育</b>							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	05. 友善職場、 完善教育	54	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5-1 員工結構	56	
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時 或兼職員工）的福利	5-3 員工關懷	65	
		-	401-3	育嬰假	5-3 員工關懷	65	
GRI 402	勞 / 資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5-1 員工結構	56	
GRI 404	訓練與 教育主題 揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均 時數	5-2 發展與訓練	61	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5-2 發展與訓練	61	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核 的員工百分比	5-2 發展與訓練	61	
<b>重大主題：顧客的健康與安全（建物安全）</b>							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	03. 綠色經營、 智能服務	40	
GRI 416	顧客健康 與安全主 題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和 安全的衝擊	3-2 客戶的健康 與安全	43	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和 安全法規之事件	3-2 客戶的健康 與安全	43	
<b>* 自訂主題</b>							
<b>客戶滿意度</b>							
GRI 3 客戶滿意度 管理方針	3-3		重大主題管理	03. 綠色經營、智能服務		40	

## 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

### 類別：基礎設施 \_ 房屋建築

指標	指標說明	類別	測量單位	代碼	對應章節	頁碼
土地使用與生態衝擊	位於重新開發基地的 (1) 土地與 (2) 住宅數量	定量	數字	IF-HB-160a.1	(1) 開發中與尚未開發土地庫存：共 10 筆土地，面積合計約 16190.85 坪 (2) 開發中住宅數量：1716 戶（僅計算已動工興建之基地）	-
	位於高或極高用水壓力區域的 (1) 土地與 (2) 住宅數量	定量	數字	IF-HB-160a.2	4-3 水資源管理	49
	與環境法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	定量	報告貨幣	IF-HB-160a.3	無發生此情事	-
	說明將環境考量整合進基地選擇、基地設計、基地開發與建造的相關流程	討論和分析	N / A.	IF-HB-160a.4	04. 友善環境、品質管理	45
員工健康與安全	(1) 全職及約聘員工之可記錄事故率 (TRIR)、(2) 死亡率	定量	比例	IF-HB-320a.1	5-3 員工關懷	65
資源效率設計	(1) 獲得家庭能源評級系統 (HERS) 指標評分的住宅數量與 (2) 平均分數	定量	號碼，索引分數	IF-HB-410a.1	不適用	-
	安裝符合水意識 (WaterSense®) 規格驗證之用水設備的百分比	定量	百分比 (%)	IF-HB-410a.2	4-3 水資源管理	49
	獲得第三方驗證多屬性綠建築標準的住宅數量	定量	數字	IF-HB-410a.3	04. 友善環境、品質管理	45
	描述將資源效率整合進住宅設計之風險與機會，與跟消費者溝通上帶來多少好處	討論和分析	N / A.	IF-HB-410a.4	3-2 客戶的健康與安全	43
新開發帶來的社區衝擊	描述鄰近與易於抵達基礎建設、服務與經濟中心如何影響基地選擇與開發決策	討論和分析	N / A.	IF-HB-410b.1	03. 綠色經營、智能服務	40
	位於填入式基地的 (1) 土地與 (2) 住宅數量	定量	數字	IF-HB-410b.2	不適用	-
	(1) 緊湊開發式的住宅數量，(2) 與其平均密集度	定量	數字	IF-HB-410b.3	根據目前興建中案場計算： (1) 住宅開發數量：1,716 戶 (2) 平均密集度：住宅總數量 / 基地總面積 = 0.294	-
氣候變遷調適	位於 100 年洪泛區的土地數量	定量	數字	IF-HB-420a.1	參考國家災害防救科技中心之淹水潛勢圖，無任何土地位於 100 年一遇洪泛區	-
	說明氣候變遷曝險分析、系統性組合風險的程度與降低風險的策略	討論和分析	N / A.	IF-HB-420a.2	4-4 氣候變遷調適	51

## 附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4-4 氣候變遷調適	51
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4-4 氣候變遷調適	51
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4-4 氣候變遷調適	51
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4-4 氣候變遷調適	51
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	預計 2025 年針對溫室氣體盤查尋找合法廠商進行輔導	51

2022  
WWW

聯上實業

股份有限公司  
永續報告書

WE&WIN DIVERSIFICATION CO., LTD.

Sustainability Report

