

WE&WIN DIVERSIFICATION CO., LTD.
Sustainability Report

WWW

2023

聯上實業股份有限公司
永續報告書



目錄

00. 前言

關於本報告書	4
經營者的話	6
2023 年績效亮點	8

01. 永續管理與溝通

1-1 關於聯上實業	10
1-2 利害人議合	18
1-3 重大主題鑑別	22

02. 誠信經營

2-1 公司治理	31
2-2 營運績效	45
2-3 法規遵循	48
2-4 風險管理	50

03. 綠色經營、智能服務

3-1 供應鏈管理	56
3-2 客戶的健康與安全	59

04. 友善環境、品質管理

4-1 能源	62
4-2 物料與廢棄物管理	69
4-3 水資源管理	73
4-4 氣候變遷調適	76

05. 友善職場、完善教育

5-1 員工結構	82
5-2 薪資結構	86
5-3 員工關懷	87
5-4 發展與訓練	92
5-5 職業安全健康管理	97

06. 友善社會、實踐公益

6-1 社會公益與贊助	103
-------------------	-----

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	106
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	114
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊 對照表	117



前言

關於本報告書
經營者的話

關於本報告書 |

聯上實業股份有限公司(以下簡稱「聯上實業」、「我們」、「本公司」)遵循「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」的要求編製所發行之第二本永續報告書。本公司秉持社會永續共進、透明公開等原則，並積極參與推動企業永續發展和社會責任，透過揭示本公司在治理、經濟、社會和環境等面項，以展現本公司在永續發展實踐上的成果。

我們期望讓股東與其他投資人、金融機構、員工與其他工作者、客戶 / 消費者、供應商(或承攬商 / 外包商)、商業夥伴(代銷)、當地社區(鄰里)、政府機關、媒體與地主等，以及其他內外部利害關係者，更深入了解聯上實業在企業社會責任上的積極參與和成就。未來，我們將持續奉行社會公民的理念，履行社會責任，與社會、環境共同進步與共融。

報告書範疇與原則

本報告書所揭露數據以及資料時間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止，為考量揭露訊息之實質性以及實際管理需求的完整性，部份數據亦回溯至 2023 年以前與以後的事例。報告書資訊涵蓋範圍以聯上實業與發包營造廠 - 美力營造為主體。本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，提升各項資料品質。

報告書揭露範疇說明：

總公司	聯上實業股份有限公司
發包營造廠	美力營造股份有限公司

與 2022 年相比範疇與主題邊界亦無顯著改變，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書編輯依據

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之最新版 GRI 準則 (GRI Standards 2021 年版) 作為本次永續報告書揭露之原則與架構，並使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board) 進行編撰，針對重大永續主題透明揭露各項管理與執行績效資訊。

報告書管理

內部管理

報告書所揭露之資料及數據係由本公司總部各部門與美力營造廠提供後，經永續報告書編製小組彙整編輯，再循經各主管複核修訂，並提交董事長核閱，最後依行政程序送呈董事會審閱後定稿出版。

有關財務數據來源，採用第三方認證單位「廣信益群聯合會計師事務所」簽證之年度財務報告，以新臺幣計算。

環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

外部管理

本報告書目前雖未經第三方認證機構做外部查證，但透過公司內部嚴謹的審查機制，確保報告書內容的正確性。

報告書發行時間

此為聯上實業所編製之第二本永續報告書，未來將持續定期發行，並同時在本公司官網與公開資訊觀測站進行揭露。藉由永續報告書的編製與發行，讓閱讀此報告書的你我更了解聯上實業在 2023 年的永續作為與成果。同時，也讓公司與營造廠之內部管理階層、員工與其他工作者，甚至外部利害關係者可以更了解本公司在 ESG 各面項工作之推動狀況與具體作為。

永續報告書經董事會審核後公開發行，以下為報告書發行時間：

- 上一發行版本 :2023 年 9 月發行。
- 現行發行版本 :2024 年 8 月發行。

報告書聯絡資訊

本公司每年編製永續報告書中文版，為響應環保無紙化，歡迎由聯上實業官網下載完整報告。若您對於本報告書內容或是推動 ESG 有任何建議或疑問，都歡迎與我們聯繫，我們會儘快予以回覆，謝謝您！

聯上實業股份有限公司

聯絡人	公司治理主管-龔乃祺副理
聯絡電話	(07)557-5242#221
聯絡地址	高雄市左營區富國路185號17樓之2
公司官網	https://kh.vvvvv.com.tw/kh/p4-2-12.asp 

經營者的話 |

聯上秉持著地段價值、美學價值、收藏價值、實用價值、安心價值的 5 個 V (Value) 價值守則外，在整個產品規劃上，聯上實業亦導入了「人文價值、藝術空間、時尚品味」的設計原則，打造出無國界的好宅建築。

公司從 2009 年正式更名為聯上實業迄今已經十五個年頭，聯上秉持著從使用者的角度來思考，讓建築設計真正與生活機能相結合，並與外部環境相呼應，打造出專屬於聯上以人為本的人文價值意涵，建築不只是居住的容器，更是呈現出居住者的生活態度，聯上讓藝術完整融入住戶的生活當中，營造出美學住宅的居住生活空間。

挑戰與機會

近年來，面臨了勞動力短缺和通膨等問題，導致南部的營造成本逐漸趨近於北部地區。相應地，房價也在近幾年中反映了成本上升和區域就業發展的趨勢。雖然近期高雄整體房地產交易市場出現了量縮現象，但在成本上升的情況下，房價難以下跌。我們強調推出的建案以剛性需求為主要訴求，並專注於住戶的舒適滿意度。因此，近期政府對房地產市場實施的打擊投機性質的政策對公司的影響相對較小。

在 2023 年，聯上實業的營收達到了 5.18 億元，年增幅接近 5 倍。主要原因為推出的「聯上鉑麗」和「聯上海棠」兩個建案在 2023 年年底開始陸續進行驗屋與交屋，成為主要的營收增長來源。鑑於對南臺灣房市需求的看好，我們今年計劃陸續推出 3 個建案，包含緊鄰台積電高雄廠周圍的左營及楠梓兩區及高雄河堤社區。

打造智慧綠色建築

近年掀起的綠色建築、智慧建築，建物應該與生態共存、節能減廢，除了環保、友善環境之外，都各自發揮了特有的創意結合在地景觀。「2050 淨零排放政策路徑藍圖」，既有建築需在 2040 年達成 50% 更新為建築能效一級或近零碳建築的目標。

回饋社會多方關懷

聯上不僅專注於建造建築，更致力於提升周邊社區的生活品質。在 2023 年，我們積極參與了高雄市鳳山要紅城市願景協會，協助打造「城市博物館」，旨在促進藝文與商業的發展，爭取兒童福利、活絡社區，並關注長者的福祉。此外，我們捐贈高雄大學 2023 臺灣建築學會第 35 屆建築研究成果發表會暨第 7 屆全國建築設計教學與建築教育論壇，以支持建築教育並投入未來建築專業的發展。同時，我們通過支持癌症基金會和積極參與捐血活動，展現了對公益事業的關心和支持。本公司將以實際行動實踐企業的社會責任，回饋社會，促進社會的健康和福祉。

聯上實業希望給予每一個客戶擁有好房、住有好房，並持續從人造建築與自然環境之間取得一個平衡點，與當地鄰里、客戶建立良好關係。

本公司讓每一位員工保有著經營者的理念及遠見，不只做好自己的工作與責任、還要做到位，並能傳承、交棒、接棒，讓一代比一代更棒更好，這是聯上實業的願景。

董事長

蘇永義

2023年績效亮點 |

E 環境面

2023年無違反有關環境保護法規，亦無罰款

2023年有**1**件新建工程案，拿到綠建築候選證書等級銀級

美力營造與下包廠商東和鋼鐵簽訂價值鏈協同減碳

S 社會面

2023年公益活動與贊助總計**586,070**元整

2023年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件

2023年無發生任何侵害員工與非員工工作者之情事

2023年職業安全衛生受訓**147**人次

G 公司治理面

2023年新任董事中**女性董事2**位；**獨立董事4**位

2023年**營收年增率超過100%**

2023年已進行稽核的**供應商2**家，其中採用**社會標準篩選**新供應商比例為**100%**

2023年無因違反法規而有**重大罰款或賠償**之情事

2023年無**侵犯客戶隱私或遺失客戶資料**之情事

2023年內部舉辦了**兩場誠信經營相關課程**，參與人數共計**36**人，時數各為3小時



永續管理 與溝通

關於聯上實業
利害人議合
重大主題鑑別

1-1 關於聯上實業

聯上實業的前身為榮睿生物科技，成立於 1998 年，主力放在檢驗試劑的研發上面，為生技類的股票上櫃公司（股票代號 4113），後續由聯上建築接下，並在 2005 年更名為聯上生物科技，經營重心改調整為建築推案，2009 年並正式更名為聯上實業，主力放在南部的房地產市場推案，2010 年 5 月並改列為上櫃的營建類股。

為實現多角化經營，聯上實業於 2018 年轉投資都會生活開發股份有限公司，其公司主要經營新創品牌飯店 Hotel dùa 及台鋁 MLD 生活商場。另一轉投資公司大好生活股份有限公司，於 2022 年 3 月開始動土的凹子底停車場 BOT 案進行投資，由市府提供土地、民間企業投入資金共同合作開發並營運的複合式立體停車場，不僅解決此區域停車空間不足的問題，未來還可供政府機關進駐，增加商業設施及各項消費服務機能。此外，聯上實業於 2022 年度起與竣譽投資股份有限公司合資興建大港段建屋工案，合資協議書約定分別負責 65% 及 35% 之建設工程及損益。

聯上實業以 5 個 V (Value) 為企業識別標誌，延伸出地段價值、美學價值、收藏價值、實用價值以及安心價值，致力於在有限的土地資源下，如何透過專業的規劃設計考量，打造出符合人性化的居住空間。本公司於台南、高雄設有營業據點，產品項目主要分為住宅大樓及透天別墅兩大類，包含住宅、店鋪及地下室停車場。業務以興建住商電梯大樓及透天別墅為主，產品分佈於台南市、高雄市等主要都會區，其土地開發以選擇交通便捷，生活機能完整及未來具發展潛力的地段為主。



公司基本資料

公司名稱	聯上實業股份有限公司		
市場別	上櫃	股票代號	4113
產業別	建材營造業		
創立時間	1998(創立)、2009(更名為聯上實業)		
總部位置	高雄市左營區富國路185號17樓之2		
其他營運據點	台南辦事處：台南市中西區小西門里永福路1段189號9樓A2		
實收資本額	2,111,381,370元	員工人數	30人
主要經營業務	住宅及大樓開發租售、不動產買賣及租賃，包含新市鎮、新社區開發、投資興建公共建設		

■ 歷年實績與獲獎紀錄

2009年

聯上實業的首件推案「聯上美學館」，細膩時尚的規劃設計讓「聯上美學館」榮獲2009年建築園冶獎的殊榮。



2010年

成功取得7,200坪與台糖合建的土地，分期推出總戶數達250戶的大型透天造鎮計畫「聯上大囍市」，2010年一推出即成為區域的指標個案，也為聯上實業帶來亮麗業績入帳。

2013年

標下台糖在鳳甲南華段的3,200坪土地，推出109戶的透天造鎮社區「聯上囍宴」，於2013年第四季開始完工入帳，再創南高雄的聯上造鎮紀錄。

位於漢神巨蛋商圈的「聯上F1」，以及合建分售的景觀豪宅案「聯上涵景」，各有極佳的地段特色及地標性；這兩案聯合推出預售聯銷，也是聯上實業2013年的最新力作，讓聯上實業成功邁向不同的新階段。

2014年

獲選富比士雜誌2014年亞洲排名前200家最佳中小型上市櫃企業。

2014年推案量更是迭創新高！不含銷售中的成屋案，全台預售推案將一舉衝刺到150億元左右，並首度擴大版圖進行跨區推案，前進到台南地區推案，一出手就連推兩案，推案規模合計達85億元，顯示聯上實業深耕台南市場的決心。

「聯上涵景」極簡線條的沉靜穩斂，透過鋁格柵的水平交會，展開輝煌卷軸。聯上建築的5大V型圖騰，自崗石基座與大片落地玻璃間飛躍而起，立地生根，展現勝利者的建築姿態，榮獲規劃設計類中華建築金石獎。



2015年

「聯上涵景」頂峰建材嚴選，啟用日本住友SRI制震系統，精選日本頂級高氣密、高隔音YKK AP水密窗，與Low-E低輻射膠合玻璃，並裝置全屋式淨軟活水系統，成就生活極致奢華，榮獲第二屆2015年高雄市新建建築物工程品質金質獎。



2016年

「聯上涵景」頂樓取景自新加坡金沙酒店的空中全視野花園，以無邊際水池，環擁正中央的景觀Lounge Bar，大幅玻璃落地窗與格柵，構築成一處瞭望遠近風光的天空閣樓，榮獲2016年高雄市建築園冶獎。

聯上實業股份有限公司榮登2016年版臺灣地區大型企業排名TOP5000。



2017年

「聯上V1」為框架輕型建築，內凹式建築體感，為建築創造深呼吸立面，永抱市中心時尚風光。流體力學線條，深窗設計，醞釀建築輕透動感，榮獲2017年城市工程品質金質獎。



2018年

聯上實業股份有限公司榮登2018年版臺灣地區大型企業排名TOP5000。



2019年

本公司分別於2019年3月，在高雄文山特區精華地帶正公園第一排推出總銷超過20億「聯上WE」，2019年10月在號稱大台南地區最閃亮新都心之大橋重劃區內，推出總銷超過40億被公園綠地廣場兩面包圍之「聯上康橋」；此兩特區精品預售案地段絕佳，皆位處新興優質蛋黃區內，一推出即造成該區域轟動。

聯上實業股份有限公司榮登2019年版臺灣地區大型企業排名TOP5000。

2020年

2020年3月在高雄本地最有價值的知識名人圈文化中心熱區，推出總銷逾13億之「聯上居謙」，地段絕佳、鬧中取靜，潛銷階段詢問度即已爆表，熱銷鋒芒乍現、銳不可擋！

2020年3月於台南市東區與永康區交界處，近平實營區北側，取得精忠二村5,623坪眷改土地，此區域將以都市更新方式開發，總銷售金額預計可高達百億。

2021年

臺灣地區大型企業排名TOP5000
 服務業 --- 營收淨額排名第1992名
 服務業 --- 經營績效排名第1984名
 建築投資業第107名



2022年

台南市永康區精忠二村公營住宅設計為銀級綠建築，屋頂設置太陽能光電設施，強化區內無障礙設施，全棟採通用設計並將一樓設置為無障礙住宅，建構易使用、高適應性、適合全齡使用的優質住宅，榮獲2022國家卓越建設獎優質獎。

聯上實業股份有限公司榮登2022年版臺灣地區大型企業排名TOP5000。

2022年跨足收益型商辦領域投資凹子底停35用地BOT案，由不同管道深入日常，落實聯上美學品味。本案擁有獨一無二的基地條件，比鄰10公頃凹子底森林公園，未來將興建結合公共停車與辦公場域、休閒娛樂合一的商業空間，一齊發展凹仔底商圈。



■ 主要產品與服務

本公司客戶主要涵蓋建築商和營造商、房地產開發商、政府機構和公共機構、建築設計和工程顧問公司以及個人消費者等。接下來將介紹本公司 2023 年以前完工並持續銷售的建案、2023 年已完工建案以及 2024 年完工的建案：

2023年以前完工並持續銷售的建案		
<p>聯上W1</p>	<p>本案四面臨路，南臨18米寬大成路一段、西臨40米水交社路、東北向各臨8米道路，緊鄰台南市體育公園，尚有亞洲餐旅學校、六信高中、家齊女中、台南高商、大成國中、志開國小等學區環繞，臨近台南新光三越新天地商圈、晶英酒店等，半數以上臨路住宅皆具有店面價值，地段與生活機能絕佳，興建地下3層、地上7層之高品質住宅。</p>	
<p>聯上V1</p>	<p>本案位於南高雄鬧區七賢二路上，與高雄火車站近在咫尺，高雄鐵路地下化於2018年底通車，後伴隨著中博高架橋拆除，新闢之平面道路站西及站東路陸續通車，高雄火車站前站後正式串聯，全新風貌的高雄新車站及商業大樓，於市府的努力下，預計於2024~2026年陸續完工啟用，屆時火車站商圈將擁有嶄新的蛻變。本案規劃地下5層、地上15層，共計112戶之精品住宅及2戶店舖。</p>	
2023年已完工建案		
<p>聯上 鉅麗</p>	<p>基地座落中華四路上近青年二路，位於亞洲新灣區區域內，是政府投資逾新台幣三百億元的重點發展區域。本基地鄰近亞洲新灣區，區內擁有多項重大建設：國際會議展覽中心、市立圖書館總館、海洋文化及流行音樂中心、高雄港國際港埠旅運中心與全線通車的環狀輕軌等，並配合高市府積極推動的5G AIoT創新園區計畫，亞洲新灣區將成為高雄智慧城市帶動產業進駐及轉型的重鎮。為讓年輕人也有機會入住精華市區，本公司特別規劃興建地下6層、地上15層之市區小豪宅，提供年輕族群不用花大錢即可入住亞洲新灣區的最佳選擇。</p>	

2023年已完工建案

聯上海棠

基地位於台南市106期國平自辦市地重劃區內，近安平港(商港、漁港)、安平古堡、台南地方法院、億載金城及近來台南市重點藝術活動所在地-漁光島等文化古蹟景點，本案擁有無可取代之絕佳環繞海景、綠地，堪稱本區域之地王代表，安平的地標建築，台南的亮點之一。本公司規劃興建地下5層、地上29層之高樓層住宅。



2024年完工的建案

聯上WE

本案基地處高雄市近年來發展快速之「文山特區」中心地帶，正對文山特區內大型公園，與澄清湖近在咫尺，鄰近正修科技大學、長庚醫院、高雄圓山飯店、鳳山高級中學、衛武營國家藝術中心等重大設施，且緊鄰捷運黃線Y14車站旁，2022年10月捷運黃線舉辦動土典禮，市府力拼2028年完工通車，擴大都會區服務路網，屆時對於公共運輸服務便利性 & 效益將有很大的提升。本基地坐落之區域，商業活絡且生活機能俱全，基地佔地千坪並具備各項優質住宅條件，是目前「文山特區」內稀有的地段與產品。



完工建案之產量

建案	銷售區域	客戶類型	產量	銷售量單位
聯上海棠	台南市	一般民眾	419	戶
聯上鉑麗	高雄市	一般民眾	253	戶
聯上WE	高雄市	一般民眾	222	戶
聯上V1	高雄市	一般民眾	114	戶
聯上W1	台南市	一般民眾	237	戶

■ 股東結構

截止日期：2024年4月26日		
股東	持股股數(股)	持股比例(%)
其他法人	93,181,145	44.13
個人	112,610,716	53.34
外國機構及外國人	5,346,276	2.53
合計	211,138,137	100

■ 公協會參與

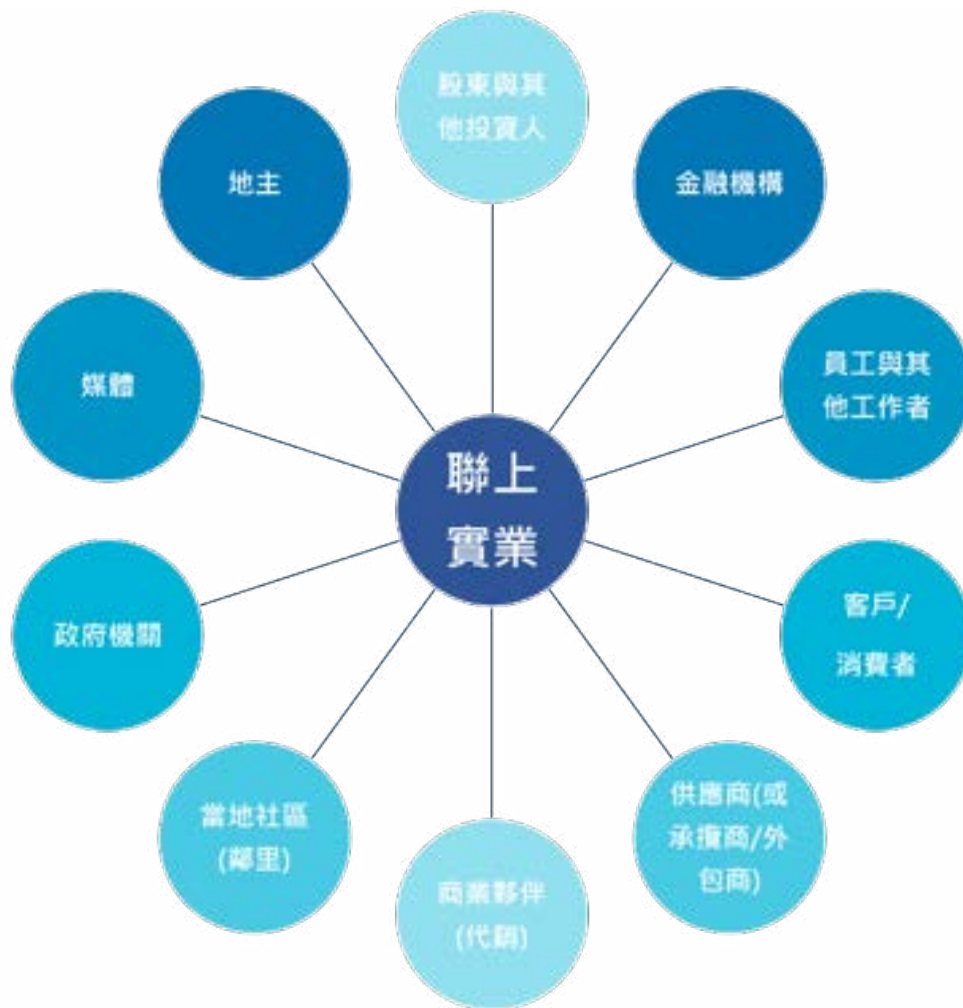
聯上實業除著重於本身業務外，亦積極加入各類公協會，藉由與同業互相交流，不僅能夠增進量能，並維持良好關係，也可以瞭解及給予公司未來前進的方向。本公司所加入之公協會如下表所示：

公協會組織	會員資格
高雄市不動產開發商業同業公會	會員
台南市不動產開發商業同業公會	

1-2 利害人議合

本公司參考 GRI 準則之利害關係人，包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會、弱勢群體等，並透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，參酌 2022 年鑑別結果，整體總分大於 10 分者列為本公司 2023 年之重要利害關係人。

2023 年，經外部專家與本公司內部高層共同討論後，將與公司有較大連結的建地「地主」納入為 2023 年利害關係人之一。最終本報導期間鑑別出聯上實業之利害關係人，包括「股東與其他投資人」、「金融機構」、「員工與其他工作者」、「客戶/消費者」、「供應商(或承攬商/外包商)」、「商業夥伴(代銷)」、「當地社區(鄰里)」、「政府機關」、「媒體」與「地主」等十大利害關係人。



接下來將說明各利害關係人對本公司的意義與我們如何與其進行溝通的管道與成果：

利害關係人	對聯上實業的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人	股東是公司穩定經營及監督重要角色，健全的監督機制與良好互動，是聯上實業能夠穩健及永續發展的重要因素。公司的營運團隊須對股東或投資人負責。	綠(智慧)建築 顧客的健康與安全(建物安全) 客戶滿意度	股東大會	每年	每年定期舉辦股東大會與法人說明會一次，俾使股東/投資人瞭解本公司之營運概況。
			發言人制度及公司信箱	即時	
			法人說明會	每年	公告本公司中英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。
			年報與財務報告	每年/季	
			官方網站	即時	公告本公司財務報告，俾使股東/投資人瞭解本公司之營運概況。
			公開資訊觀測站	即時	
金融機構	金融機構是公司除自有資金外，購地、工程營建及週轉金等主要資金來源，以因應個案營運。	氣候變遷調適 綠(智慧)建築 顧客的健康與安全(建物安全) 經濟績效 稅務	電話、電子郵件、親臨拜訪	不定期	依據政府法令暨配合公司資金需求擬訂核貸條件。
			公文往來	不定期	
員工與其他工作者	員工是企業永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	勞雇關係 勞資關係 訓練與教育 職業安全衛生 員工多元化與平等機會 不歧視	職業安全衛生	每半年	勞工安全教育訓練2023年共計舉辦二次。
			職工福利委員會	每季	
			勞資會議	每季	本公司2023年針對特定員工進行教育訓練，並邀請講師到廠授課三次。
			績效考核	新進員工三個月/在職員工每年	
			多元化教育訓練	不定期	依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃書。
			員工內部電子郵件	常設	
			意見申訴溝通管道	常設	定期舉辦勞資溝通會議。2023年共舉辦四次勞資會議。
			性騷擾申訴電話	常設	
客戶/消費者	客戶及消費者的信任及口碑，是對本公司員工正面鼓勵及建立良好商譽的發展關鍵。	租戶永續性衝擊的管理 顧客的健康與安全(建物安全) 客戶滿意度 經濟績效	售服專線	即時	2023年維修案件共20件。
			公司官網	即時	客戶滿意度調查達8成，大多數客戶對公司能即時回覆和處理感到滿意。然而，有2成的客戶在後續維修服務上，由於認知問題而不完全滿意。公司將持續跟進這些問題，確保住戶最終都能滿意。
			售服人員	即時	

利害關係人	對聯上實業的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
供應商 (或承攬商/外包商)	本公司需透過供應商管理及生態圈夥伴協作，建構永續產業鏈，並建立長久的夥伴關係以得到供應商長久穩定的支持。	供應商社會評估 供應商環境評估 經濟績效	郵件	不定期	對承攬設計單位須以公司產品定位及需求，依專業技能、工程進度分階段開會討論，繪製圖面設計釋疑，施工期間配合現況解決施工疑慮，以實現美觀、安全、實用等需求。
			電話專線	不定期	
			視訊會議、各種通訊軟體	不定期	對營造廠單位定期推動安全建物教育訓練、安全衛生宣導會議，召開工務會議或相關施工會議以減少職災和內部稽核發現之缺失，更有效管理工地進度和工程品質。
			拜訪	不定期	透過電子化採購系統，來執行採購及預算之管理，利於紙張減量再利用並減少對環境的負面影響。
			教育訓練	每月	稽核供應商(或承攬商)之主要原物料，並要求供應商檢附相關建材證明及檢測報告，若有發現異常或對於綠色環境造成影響會強化稽核，並進行改善。2023年共稽核一次。
			供應商稽核	每年	
商業夥伴(代銷)	代銷公司之銷售業績對本公司營運及獲利至關重要。	租戶永續性衝擊的管理 顧客的健康與安全(建物安全) 客戶滿意度 經濟績效	郵件	每週一次	代銷公司全力配合公司規範制度進行銷售，為公司創造佳績。
			電話	即時	
			通訊軟體	即時	
			銷售會議	每週一次	
當地社區(鄰里)	鄰里的支持與包容，是我們建設最大的願景，透過改變當地的市容、提升知名度，進而與鄰里達到共存共榮的未來。	能源 排放 水與放流水 廢棄物 職業安全衛生 當地社區 公共政策	電話	不定期	本公司要求內部與鄰里建立良好的溝通管道。若鄰里有所反應，我們皆第一時間處理，並檢討改善。
			公文	開工視情況而定	
			開工前協調會	不定期	我們於每年三節時送禮。透過送禮與鄰里相處，表達感謝之意。
			拜訪	不定期	

利害關係人	對聯上實業的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
政府機關	不論是有關建物消防、工地現場、都市開發、國稅局、或環保機關，各主管機關在監督企業營運方面都扮演著至關重要的角色。政府也訂定和推動職業健康與安全、永續建築政策等相關規定，要求企業遵循法規，並與政府合作促進產業發展，確保施工安全和品質。因此，企業必須遵守法律和各項規定，積極響應政府政策，以共同促進城市和產業的發展。	能源 排放 水與放流水 廢棄物 職業安全衛生 勞資關係 顧客的健康與安全(建物安全) 行銷與標示 反貪腐 童工 強迫與強制勞動 原住民權益 客戶隱私 稅務 反競爭行為	公文往來	不定期	公司治理及企業社會責任施行情形登載於公開資訊觀測站或本公司官網。 確實遵守法律及各項規定，提升行政效率。此外，保護環境、降低施工對環境的污染，並維持建築品質。 跨局處溝通協調，有助案件推進。
			電話及郵件	不定期	每年各工地現場人員，都有安排一定時數，參與政府工安機關所開立的教育訓練。 參與政府機關舉辦的新法規業務說明會、上櫃公司業務宣導會。
			拜訪	不定期	本公司於竣工後，提供消防設備之相關資料予承包商，向政府機關提出消防安全設備查驗之申請。 每月一次的工務會議，針對環境管理的進行檢討及知識的灌輸。
			會議(政府宣導說明會)	不定期	工地現場透過消防安全的知識宣導，如：物料之堆置、用電及用火的安全，建立同仁安全及良好的工作環境。
			設計圖說審核會議	不定期	
			消防安全設備查驗	申請使用執照的驗收前	
媒體	媒體有助於即時傳遞公司正確訊息予大眾，提升公司品牌形象。	綠(智慧)建築	發佈新聞稿	不定期	即時傳遞公司正確訊息。
			接受媒體採訪或對外回應新聞報導	不定期	媒體採訪提升公司品牌形象。
地主	土地乃建設公司的重要原料，建設公司與地主如能保持良好的互動，建立互信互重的關係，有助於土地買賣順利進行，同時建立良好的品牌形象。	租戶永續性衝擊的管理 顧客的健康與安全(建物安全) 客戶滿意度 經濟績效	拜訪	不定期	直接或間接認識地主後，透過專業知識的交流及建立互相信任尊重的互動關係，利於土地交易條件的協調以利快速達成共識。 透過交易的過程，提升公司的品牌形象。

1-3 重大主題鑑別

聯上實業透過重大主題鑑別流程分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，並參酌 2022 年鑑別之結果，鑑別出 2023 年度之重大主題，於 GRI 3 重大主題管理中，將有效地回應各利害關係人關注的議題。

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。

步驟一：了解組織脈絡

聯上實業相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則等，彙整出 35 個永續議題。

步驟二：鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由公司高層、部門主管，及外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，總分大於 30 分者與參酌 2022 年之鑑別結果後優先列為本公司之重大主題，但 SASB 準則與金管會永續揭露指標列出之重大主題於評分後優先考量列為重大主題。

步驟三：評估衝擊顯著性

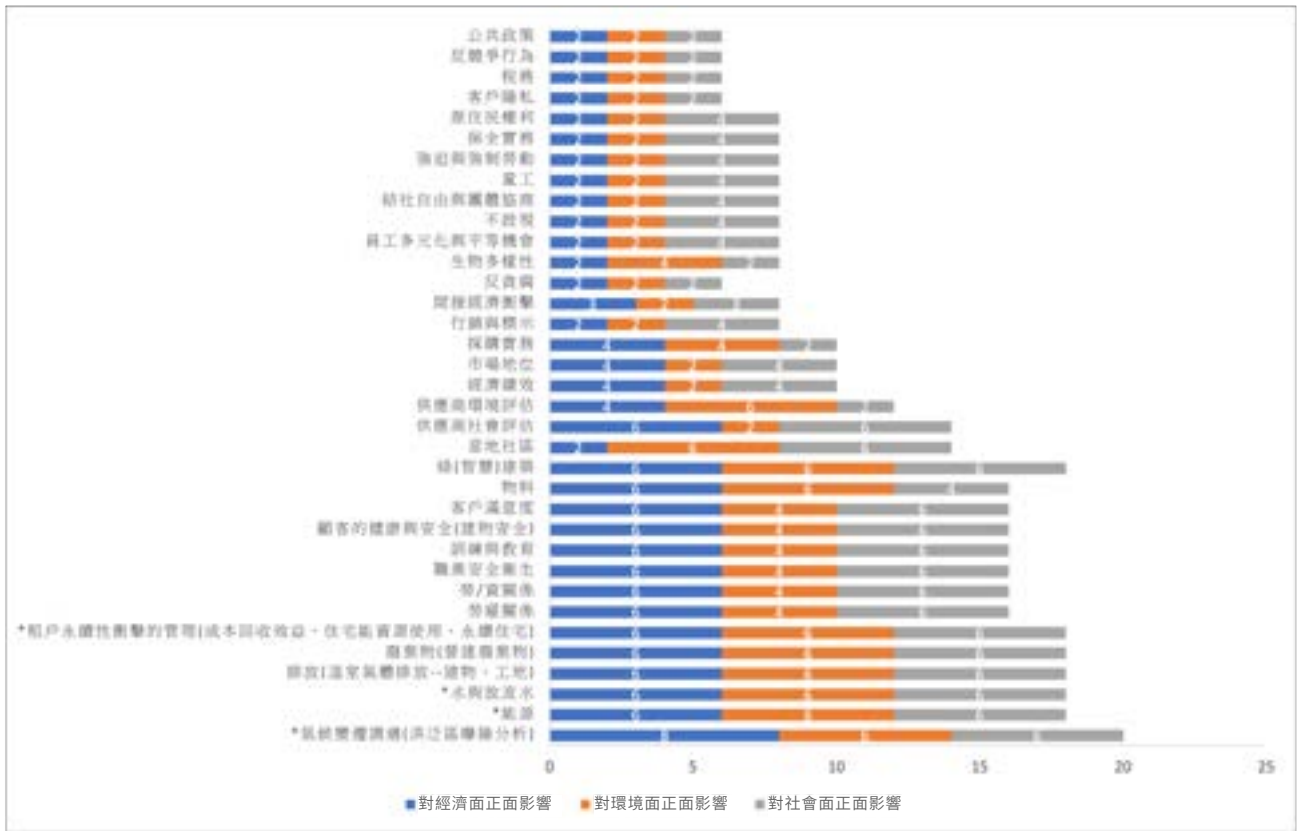
評分後所初步訂定之重大主題，再經外部專家與公司各部門開會討論後，藉由過去營運經驗，將探討議題的影響來評估顯著程度與可能性，最後分析確定共有 15 項聯上實業之重大主題。

步驟四：永續議題揭露報導

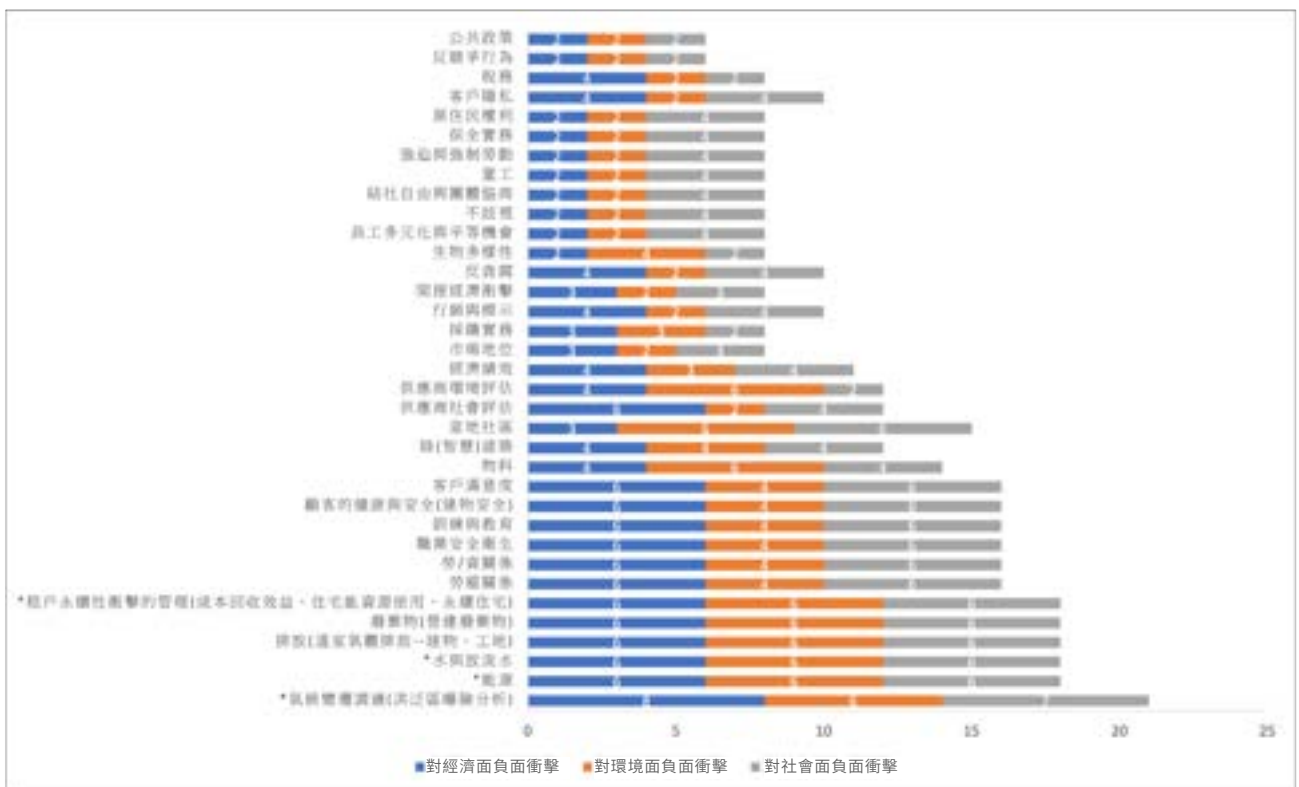
重大主題分析結果出爐後，外部專家再進一步依各主題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 15 項重大主題歸納出 8 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。



重大主題正面影響



重大主題負面衝擊



重大主題排序

01. 氣候變遷調適	02. 能源、排放、綠(智慧)建築、租戶永續性衝擊的管理	03. 水與放流水	04. 廢棄物
05. 勞雇關係、勞資關係、訓練與教育	06. 職業安全衛生	07. 顧客的健康與安全(建物安全)	08. 客戶滿意度

其他主題排序

09. 當地社區	10. 物料	11. 供應商社會評估	12. 供應商環境評估
13. 經濟績效	14. 市場地位	15. 採購實務	16. 行銷與標示
17. 間接經濟衝擊	18. 反貪腐	19. 生物多樣性	20. 員工多元化與平等機會
21. 不歧視	22. 結社自由與團體協商	23. 童工	24. 強迫與強制勞動
25. 保全實務	26. 原住民權利	27. 客戶隱私	28. 稅務
29. 反競爭行為	30. 公共政策		



重大主題列表

綜合重大主題鑑別結果，依 ESG 的環境面、社會面及治理面等面向，分類各重大主題如下表所示，詳細重大主題管理資訊，請參閱各章重大主題管理內容。

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對聯上實業 重大原因	影響與衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象	對應 章節
環境面	氣候變遷調適	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 SASB 氣候變遷調適	氣候變遷造成極端氣候頻傳，影響原物料價格、土地開發之成本評估及後續興建期間之風險與成本。	<p>環境面： 如果不加以制定相關計畫以維持氣候變遷造成的衝擊，可能會導致環境持續惡化，造成營運不利。</p> <p>經濟面： 透過氣候風險的鑑別，了解公司目前存在之營運風險，以有效降低對公司經濟的衝擊。</p> <p>人/人權面： 透過風險的監測與鑑別，以減少對建地周遭居民的影響。</p>	<p>實際正面： 透過公司目前針對的風險採取因應措施，以減少對公司營運、環境、鄰里等衝擊。也藉此增加公司聲譽。</p> <p>實際/潛在負面： 氣候變遷影響，原物料的波動較大，導致營運成本的增加。</p>	<p>聯上實業 - (造成)</p> <p>股東與其他投資人 - (促成)</p> <p>金融機構 - (促成)</p> <p>當地社區 (鄰里) - (直接相關)</p>	4 - 2 物料與廢棄物管理



ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對聯上實業 重大原因	影響與衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象	對應 章節
環境面	永續環境	GRI 302 能源 GRI 305 排放 SASB 土地使用與生態衝擊 自訂主題 (綠 (智慧) 建築、租戶永續性衝擊的管理)	本公司作為建築開發者，應善盡對環境永續發展的責任，同時兼顧投資經濟效益。	環境面： 若是在建造過程中，無視對環境的保護，除了造成裁罰，更影響環境的永續。 經濟面： 近年全球響應環保與對綠建築的意識提高，有助於公司營業額增加。 人權面： 綠建築項目中，需要大量的建築工人參與建造工作。如果工人的勞動權益未受到保護，他們可能遭受剝削、不合理的工時和低薪等問題。	實際/潛在正面： 1. 從開發、設計、建材、施工、使用者角度，加入綠建築指標的環境評估，以落實理論、法令及實務面。 2. 推動永續建築，促進都市發展與生態環境共生共存之互利關係。 3. 持續以高標準重視施工過程，從節能、減廢的設計思維，仔細管理施工工項內容、期程與材料，節能減碳落實永續建築工程。 潛在負面： 建築材料生產、建造過程中，以及後續的維護和運營階段。若在建造中對於產生的廢棄物廢水無加以管理，也會影響建地附近鄰里。	聯上實業 - (造成) 政府機關 - (促成) 金融機構 - (促成) 當地社區 (鄰里) - (直接相關)	04. 友善環境、品質管理
環境面	水與放流水	GRI 303 水與放流水	水不僅是地球上一切生機的來源，也對本公司有極其重要的影響，若沒有好好運用水資源，將會造成經濟上的影響，也會造成環境的負擔，更會影響工地附近的鄰里們。	經濟面： 減少與節約用水可以減少公司枯水期時用水依賴，並提高形象。 環境面： 使用雨水回收、噴灌的使用與採用省水標章設備，以達到節約用水。	實際/潛在正面： 建築工地除了提供民眾施作需求鑿井抽取的地下水，作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水使用外，並透過三節禮的發放，以增進鄰里對公司的信任。 潛在負面： 工地在抽取地下水使用時，須遵守法規與抽取規範，以避免遭政府裁罰。	聯上實業 - (造成) 政府機關 - (促成) 當地社區 (鄰里) - (直接相關)	4-3 水資源管理

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對聯上實業 重大原因	影響與衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象	對應 章節
環境面	廢棄物	GRI 306廢棄物	工程的施作中，往往伴隨著龐大數量的營建廢棄物，如何有效控管廢棄物與其流向，對公司來說極其重要。	<p>環境面： 工程中良好的廢棄物處置與減少廢棄物的丟棄，可以減少對環境的負擔。</p> <p>經濟面： 若廢棄物處置不當，會造成政府的裁罰，導致營運成本增加，也會導致花更多時間與金錢在處置上。</p> <p>人/人權面： 廢棄物的不當處理可能導致水源的污染，也會造成當地居民使用到汙染之廢水。</p>	<p>實際/潛在正面： 工地施作中之裁切的模板、磁磚廢料、水泥袋、打除後的混凝土塊及紅磚塊等。若能有效的運用物料、不隨意棄置，又或減少廢棄物的產生，不但能省下清運及處理的費用，更能節能且減少碳排放量，對環境盡一份心力，且提升公司形象。</p> <p>潛在負面： 廢棄物離開工地後，若無持續監控其流向，可能導致清運業者隨意棄置，增加對環境的衝擊，甚至影響至公司。</p>	聯上實業 - (造成) 政府機關 - (促成) 當地社區 (鄰里) - (直接相關)	4 - 2 物料與廢棄物管理
社會面	勞雇關係、勞資關係、訓練與教育	GRI 401勞雇關係 GRI 402勞資關係 GRI 404訓練與教育	員工為企業最大的資產，也是企業經營成功的因素之一，打造友善的職場環境，凝聚員工向心力，提供員工暢所欲言的溝通管道，讓每位員工對公司有歸屬感，以身為聯上人為榮。	<p>經濟面： 如不進行勞雇/勞資關係管理，本公司未來有可能面臨公司營運上的風險及相關法規上的處罰，甚至影響並提高本公司人員流動率。</p> <p>人/人權面： 確保良性的勞資互動，保障勞動人權，達到留住人才，永續營運的目標。</p>	<p>實際/潛在正面： 資訊不斷的在進步，創造一個讓員工能不斷學習的環境。員工在職場上能有多元化的學習機會，也能激發員工展現不同的職能面向，減少員工的流動率，以提升在職員工的職場競爭力及公司發展。</p> <p>潛在負面： 若無持續地與員工進行溝通與專業的員工培訓，可能導致人才的流失。</p>	聯上實業 - (造成) 政府機關 - (促成) 員工與其他工作者 - (直接相關)	05. 友善職場、完善教育

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對聯上實業 重大原因	影響與衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象	對應 章節
社會面	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生 SASB 員工健康與安全	職業安全衛生，對本公司而言，代表的是制度是否完善以及管理是否確實。是一種對外的形象，也是一種對於來此工作場所的工作者的責任。	經濟面： 友善的就業環境，使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡。 人/人權面： 盡責的將職業安全衛生管理妥善、降低工作場所的事故風險，提升本公司在永續議題上的競爭力。	實際/潛在正面： 友善的工作環境除了減少工安事件的發生，亦可增加員工對公司信心。 潛在負面： 職場上發生職業災害將折損員工工時，造成社會大眾對於企業的不信任，以及提高人事成本的支出。	聯上實業 (造成) 政府機關- (促成) 供應商 (或承攬商/外包商)- (直接相關) 員工與其他工作者- (直接相關)	05. 友善職場、完善教育
社會面	顧客的健康與安全 (建物安全)	GRI 416 顧客健康與安全	現今房價、物價高漲，人們買房往往要投入大量的積蓄，因此推出結構安全、品質良好的建案是公司的首要責任。	經濟面： 1. 為提升建築結構耐震品質，致力取得耐震設計標章，建立良好公司信譽，有利公司永續發展。 2. 建造安全完整的建築物需要投資較高的材料、專業的設計及合格的施工團隊，這可能會提高初期的建造成本。 人/人權面： 若發生重大工災，除罹災人員身心受創外，公司可停工，影響公司營運成本及聲譽受損。	實際正面： 本公司為提升建築結構耐震品質，以保障公共之安全，針對建築結構設計申請結構審查 (結構計算、結構設計、地質鑽探等)；以加昌案為例，另配合耐震設計審查，函送執行認證工作之公會辦理「耐震標章」認證，以落實耐震標章施工審查要求及特別監督制度之精神，並通過取得專業耐震設計審查之標章及證書。 潛在負面： 臺灣位於環太平洋地震帶上，受到板塊擠壓作用的影響導致地震頻繁，地震的發生，雖然不至於影響結構安全性，但常伴隨著建物的裂縫、以及惱人的滲水問題發生，擾民又傷財，因此在施工階段上的品質管理，對建物安全是多麼的重要。	聯上實業 (造成) 政府機關 (促成) 客戶/消費者- (直接相關) 商業夥伴 (代銷)- (直接相關) 地主- (直接相關)	03. 綠色經營、智能服務

ESG 面向	重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對聯上實業 重大原因	影響與衝擊	實際/潛在 正面/負面	主要 影響對象	對應 章節
社會面	客戶滿意度	自訂主題(客戶滿意度)	以建築業來說，將一棟建築物興建完成後交付於客戶，是本公司重要的目標。	經濟面： 客戶入住後，提供售後服務讓客戶日後居住安心、放心，建立口碑及滿意度，有利公司永續發展。	實際/潛在正面： 提供客戶良好的售後服務，除了有助於提升公司的滿意度，更能增加能見度。 潛在負面： 客戶若有提出意見時須及時處理與解決，減少對公司產生的衝擊。	聯上實業 (造成) 商業夥伴 (代銷)-(直接相關) 地主-(直接相關) 客戶/消費者-(直接相關)	03. 綠色經營、智能服務

主要影響對象說明：

- 1.造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
- 2.促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
- 3.直接相關：直接造成相關利害關係人直接性的影響。





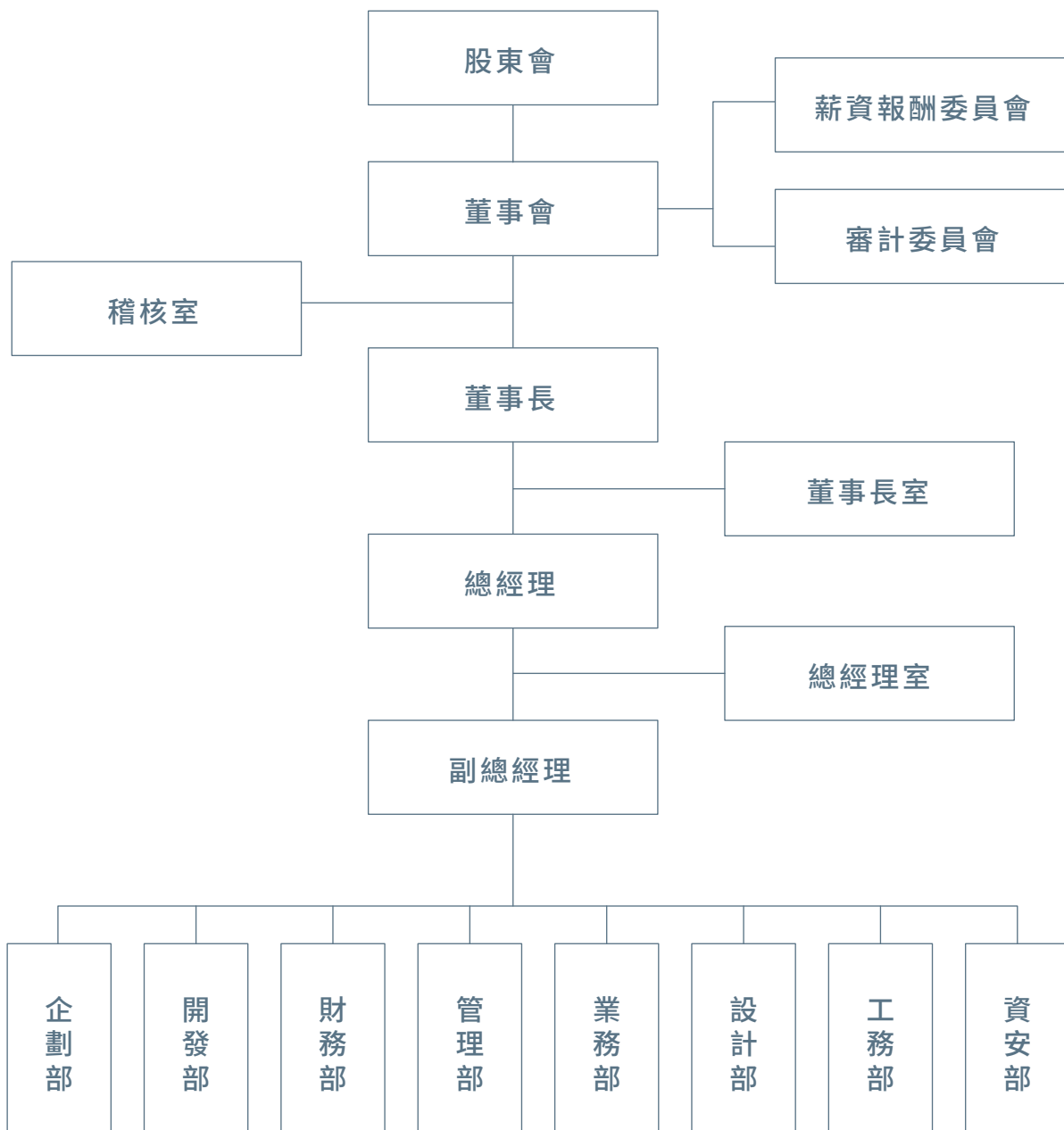
誠信經營

公司治理
營運績效
法規遵循
風險管理

2-1 公司治理

聯上實業有最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

公司組織圖



■ 董事會組成

董事會為聯上實業最高治理單位，除依照法令章程及股東會決議執行業務外，永續發展實務守則、永續報告書編製及驗證之作業程序業經董事會通過，參考金融監督管理委員會揭露規定，透過同仁及各部門主管共同討論後，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面的主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎，內容經呈報高階主管確認後，呈報董事長。

本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形。

依本公司【公司治理實務守則】規定，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針；現任董事成員多元化，具備建築、會計、財經、法律及經營等相關背景與工作經驗，以落實多元化方針，健全本公司之董事會結構。

聯上實業全體董事皆採用候選人提名制度，於 2023 年 6 月進行改選，並選任了 7 位董事與獨立董事，任期為 3 年 (2023 年 6 月 29 日至 2026 年 6 月 28 日)。本公司為了確保公司營運之多元化與獨立性，本屆董事選任了 2 位女性董事，占比 29%；獨立董事 4 位，占比為 57%。2023 年董事會共召集 6 次，僅楊淑綿董事委託出席 1 次，其餘董事出席率為 100%。

下表為本公司董事會成員相關資料，詳細情形請參閱聯上實業官網與年報之資訊：

職稱	姓名	性別	年齡	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	蘇永義	男	50歲以上	崑山科技大學五專部	本公司董事長兼總經理 聯上開發(股)公司董事長 聯上投資(股)公司董事長 聯捷建設有限公司董事長 聯景投資(股)公司董事 美力營造(股)公司監察人 都會生活開發(股)公司董事 大好生活(股)公司董事長 聯上墾丁(股)公司監察人
董事	楊淑綿	女	50歲以上	中華醫事科技大學五專部	聯景投資(股)公司董事長 美力營造(股)公司董事長 聯上開發(股)公司董事 聯上投資(股)公司董事 都會生活開發(股)公司董事 聯上墾丁(股)公司董事 聯庭投資(股)公司董事
董事	鄭勝文	男	50歲以上	中原大學建築系 江城建設(股)公司總經理 王象建設(股)公司副總經理	本公司副總經理

職稱	姓名	性別	年齡	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
獨立董事	黃崇榮	男	50歲以上	成功大學統計學系 高雄市電器公會第七及第八屆理事 光譜企業有限公司財務總經理	
獨立董事	王重智	男	50歲以上	高雄第一科技大學金融營運系碩士 致遠會計師事務所組長	元大商業銀行業務協理
獨立董事	賴信忠	男	30~50歲	台中技術學院會計系 高騰聯合會計師事務所合夥會計師	首賢會計師事務所會計師 集雅社股份有限公司獨立董事
獨立董事	蘇琬婷	女	30~50歲	高雄大學創意設計與建築學系碩士 建業法律事務所高雄所資深律師、 初級合夥律師	喬譽法律事務所律師 君宸不動產估價師事務所不動產估價師

董事成員之產業經驗與專業能力

多元化核心項目		董事姓名						
		蘇永義	楊淑錦	鄭勝文	黃崇榮	王重智	賴信忠	蘇琬婷
基本組成	兼任本公司員工	✓		✓				
	獨立董事任期年資	不適用	不適用	不適用	3年以下	3至9年	3至9年	3年以下
產業經驗	營建	✓	✓	✓				
	財會				✓	✓	✓	✓
	銀行					✓		
	法律							✓
專業能力	經營管理	✓	✓		✓		✓	✓
	財會金融				✓	✓	✓	
	產業知識	✓	✓	✓				✓

董事會進修情形

董事會成員皆具備商務、法律、財務會計、經營管理或公司產業所需之專業知識與技能，於任職期間，為提升董事專業職能，本公司每年至少安排 2 次董事進修課程，課程涵蓋與公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任等主題，另亦提供主管機關和各進修機構舉辦之進修課程及論壇資訊予董事，協助董事持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢與能力。本公司 2023 年舉辦之課程及董事參與情形如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	蘇永義	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	6
		2023/11/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	
董事	楊淑綿	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	3
董事	鄭勝文	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	6
		2023/11/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	
獨立董事	王重智	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	6
		2023/11/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	
獨立董事	賴信忠	2023/08/11	財團法人會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	6
		2023/11/10	財團法人會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	
獨立董事	蘇琬婷	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	12
		2023/08/24	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會 高雄場	3	
		2023/11/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	
		2023/12/16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	公司「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析	3	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	黃崇榮	2023/08/11	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「內控處理準則修正」與「資訊安全」法遵防弊實務	3	6
		2023/11/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「勞動法令遵循」實務與案例解析	3	



董事會運作

本公司定期召開董事會決議公司重大之事項、報告公司財務、業務等情形，2023 年共召開 6 次董事會，其中通過轉投資公司大好生活股份有限公司辦理增資乙案，每季報告轉投資公司之自結損益及股東權益淨值，另訂定本公司永續報告書編製及驗證之作業程序、修訂永續發展實務守則，並每季報告訂定盤查規劃之預計完成時間。

最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

股東會議案		
股東會日期	重大決議事項	執行情形
股東會 2023/06/29	2022年度營業報告書與財務報表案。	遵行決議結果。
	2022年度盈虧撥補案。	遵行決議結果。
	第八屆董事選舉案。	選出第八屆董事7席，董事名單請參閱董事會組成小節。
	解除新任董事及其代表人之競業禁止限制案。	遵行決議結果。

董事會之重要決議	
董事會日期	重大決議事項
第七屆 第十七次 2023/01/13	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過修訂「公司治理實務守則」案。 2. 通過修訂「永續發展實務守則」案。 3. 通過訂定本公司永續報告書編製及驗證之作業程序。 4. 通過修訂「董事會議事規範」案。 5. 通過2023年度內部營運預算書表案。 6. 通過商業本票融資案續約乙案。 7. 通過本公司簽證會計師委任獨立性評估案。 8. 通過精忠案社會住宅追減新建工程價款案。 9. 通過修訂管理制度。 10. 通過青海案擬辦公設及景觀工程案。 11. 通過本公司2022年度年終獎金暨特別獎金發放案。 12. 通過本公司2023年調薪擬議案。 13. 通過討論現行各項薪資報酬項目。 14. 通過修訂本公司配認股、獎勵發放辦法案。 15. 通過討論本公司經理人每月薪資結構。 16. 通過獨立董事特別車馬費案。 17. 通過本公司經理人土地開發獎金案。 18. 通過本公司經理人晉升暨薪資調整案。

董事會日期	重大決議事項
第七屆 第十八次 2023/03/10	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司2022年度財務報告案。 2. 通過本公司2022年度營業報告書案。 3. 通過2022年度盈虧撥補案。 4. 通過2022年度內部控制制度有效性之考核及內部控制制度聲明書案。 5. 通過修訂「薪資循環」內部控制制度。 6. 通過修訂「各項事務核決權限表」案。 7. 通過修正本公司組織圖及設置資訊安全長。 8. 通過本公司第八屆董事選舉案。 9. 通過解除新任董事及其代表人之競業禁止限制，提請股東會許可案。 10. 通過訂定本公司召開2023年股東常會開會日期、時間、地點及召集事由案。 11. 通過股東常會受理持股1%以上股東提案及作業流程相關事項。 12. 通過股東常會受理持股1%以上股東提名董事候選人之相關事宜。 13. 通過提名董事、獨立董事候選人及被提名人審核作業相關事宜案。 14. 通過商業本票融資案續約乙案。 15. 通過臺灣銀行岡山分行苓洲段土地融資及建築融資續約乙案。
第七屆 第十九次 2023/05/12	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過2023年第一季財務報表案。 2. 通過苓洲案追加附屬工程款案。 3. 承認出售本公司庫存道路用地案。 4. 通過向臺灣銀行岡山分行申辦保證額度乙案。
第八屆 第一次 2023/06/29	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於2023年6月29日股東常會全面改選董事，故重新選任董事長。 2. 改選第五屆薪資報酬委員。
第八屆 第二次 2023/08/11	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司2023年第二季財務報表案。 2. 通過本公司擔任竝譽投資股份有限公司向臺灣土地銀行高雄分行申貸建築業週轉金擔保放款之擔保提供人兼連帶債務人案。 3. 通過文山案追加興建工程款案。 4. 通過漁光案追加減興建工程、附屬工程款案。 5. 通過左西案連續壁工程款追加案。 6. 通過五福案追加興建工程款案。 7. 通過授權董事長不動產開發之總額度案。 8. 通過土地銀行高雄分行左西段土地融資續約及建築融資申辦乙案。 9. 通過土地銀行台南分行橋北案土地融資及建築融資續約乙案。
第八屆 第三次 2023/11/10	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司2023年第二季財務報表案。 2. 通過2023年度稽核計畫編訂時程表案。 3. 通過轉投資公司大好生活股份有限公司辦理增資乙案。 4. 通過明仁案辦理地下室連續壁工程發包案。 5. 通過本公司11月分別向聯上投資、楊淑綿及蘇聖峯資金融通案。 6. 通過資金融通額度申請案。 7. 通過土地銀行高雄分行博孝段土地融資續約及建築融資申辦乙案。

董事會日期	重大決議事項
第八屆 第四次 2024/01/26	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過精忠案社會住宅追加新建工程價款案。 2. 通過漁光案追加減興建及附屬工程款案。 3. 通過芎洲案追加減興建及附屬工程款案。 4. 通過本公司2023年度年終獎金發放案。 5. 通過討論本公司2024年調薪擬議案。 6. 通過本公司簽證會計師委任獨立性評估案。 7. 通過修訂「審計委員會組織規程」案。 8. 通過修訂「董事會議事規範」案。 9. 通過2024年度內部營運預算書表案。 10. 本公司代理發言人異動案。 11. 通過商業本票融資申請乙案。 12. 通過修訂本公司薪資管理辦法案。 13. 通過修訂本公司配認股、獎勵發放辦法案。 14. 通過修訂職等職務薪資對照表案。 15. 通過討論本公司經理人每月薪資結構。 16. 通過討論現行各項薪資報酬項目。
第八屆 第五次 2024/03/13	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過調整簽證會計師事宜。 2. 通過本公司2023年度財務報告案。 3. 通過2023年度內部控制制度有效性之考核及內部控制制度聲明書案。 4. 通過本公司2023年度營業報告書案。 5. 通過2023年度虧損撥補案。 6. 通過五福案追加興建工程款案。 7. 通過辦理2024年度現金增資發行新股案。 8. 通過修訂永續報告書編製及驗證之作業程序。 9. 通過訂定本公司召開2024年股東常會開會日期、時間、地點及召集事由案。 10. 通過股東常會受理持股1%以上股東提案及作業流程相關事項。 11. 通過土地銀行中正分行漁光案土地融資及建築融資展期乙案。 12. 通過商業本票融資案續約乙案。
第八屆 第六次 2024/04/22	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過投標高雄市大眾捷運系統紅線R20站土地開發案。 2. 通過投標高雄市大眾捷運系統岡山路竹延伸線RK1站(西基地)土地開發案。 3. 通過本公司健全營運計畫書。 4. 通過訂定現金增資員工認股辦法。 5. 通過取得高雄市鼓山區內惟段土地。 6. 通過本公司收購台南市第91期溪心自辦市地重劃區土地。 7. 通過土地銀行台南分行古堡段土地融資展期乙案。 8. 通過土地銀行高雄分行文山案土地融資及建築融資展期乙案。

董事獨立性與利益衝突管理情況

對董事會所列之議案與其自身或其所代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有損及公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事如有違反迴避事項而加入表決之情形者，其表決權無效。董事會之決議對不得行使表決權之董事，不算入已出席董事會之表決權數。

本公司 2023 年股東會改選後，有 4 位獨立董事，獨立董事占比 57%，所有外部董事皆符合獨立性情形。本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司或董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事職行職務」及「獨立董事職行職務認有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。董事會所列議案若與董事自身或其代表之法人有利害關係者，議事錄皆有載明已進行之利益迴避，稽核室亦將董事會議事運作之管理納入年度稽核計劃。

2023 年度董事對利害關係議案迴避之情形如下：

會議日期	議案內容
2023/01/13	青海案擬辦公設及景觀工程案。
	2022年度年終獎金暨特別獎金發放案。
	2023年調薪擬議案。
	獨立董事特別車馬費案。
2023/05/12	苓洲案追加附屬工程款案。
2023/08/11	文山案追加興建工程款案。
	漁光案追加減興建工程、附屬工程款案。
	左西案連續壁工程款追加案。
	五福案追加興建工程款案。
2023/11/10	轉投資公司大好生活股份有限公司辦理增資乙案。
	明仁案擬辦理地下室連續壁工程發包案。
	本公司11月分別向聯上投資、楊淑綿及蘇聖峯資金融通。

備註：

1. 董事長蘇永義、董事楊淑綿依法迴避未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
2. 獨立董事特別車馬費案，董事各自利益迴避，不參與表決，其餘出席董事無異議照案通過。

董事會績效評估

本公司議事單位定期於每年第一季前請董事成員針對董事會、董事會成員、功能性委員會填寫自評問卷，每年執行一次，進行前年度董事會績效評估並於次一次董事會報告績效評估結果。以落實公司治理提升董事會功能，建立績效目標以強化董事會運作效率。

2024年1月請董事會成員填寫「董事會績效自評」、「董事會成員績效自評」、「功能性委員會績效自評」報告結果如下：

1	對公司營運之參與程度
2	提升董事會決策品質
3	董事會組成與結構
4	董事的選任及持續進修
5	內部控制

2023年度總平均得分：4.54分。董事成員對於各項指標運作之效率與結果，有正面評價。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少包括下列六大面向：

1	公司目標與任務之掌握
2	董事職責認知
3	對公司營運之參與程度
4	內部關係經營與溝通
5	董事之專業及持續進修
6	內部控制

2023年度總平均得分：4.97分。董事會整體運作成熟，除對經營團隊運作有相當掌握外，對相關法令亦能盡督導之責。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目應至少包括下列六大面向：

1	對公司營運之參與程度
2	功能性委員會職責認知
3	提升功能性委員會決策品質
4	功能性委員會組成及成員選任
5	內部控制

2023年度總平均得分：5分。審計委員會及薪酬委員會運作流暢，除依循法令並對稽核事項盡督導之責，維護公司及股東權益。

詳細績效評估情形請參閱公司官網
<https://kh.vvvvv.com.tw/kh/p4-1-8.asp>



■ 功能性委員會

薪資報酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法及行政院金融監督管理委員會發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 11 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於當年正式設立「薪資報酬委員會」。

董事薪資報酬依「董事會績效評估辦法」、「績效管理辦法」、「年終獎金辦法」以及「薪資管理辦法」規定辦理，經薪酬委員會審議並提董事會決議。董事薪酬結合公司經營績效、年度發放董事酬勞決策，綜合考量董事薪酬之數額、支付方式及公司未來風險等，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值。章程中規範公司年度如有獲利，應提撥董事不高於百分之三為董事酬勞；為建立董事之績效評估及薪資報酬與個人表現及未來風險連結之機制，亦結合多項「個人表現」態樣之計算比例。

經理人任用資格及薪資，由董事長依薪資管理辦法及薪資級距表，核定任用之，並提報薪酬委員會審議及提請董事會承認。酬金包含基本底薪、伙食津貼、職務加給、主管津貼、其他津貼等。另為對員工行為規範之獎懲有所依據，本公司亦訂定「獎懲辦法」，若對公司確實有貢獻者，依情節輕重加發獎金，對公司有負面影響者，依情節輕重予以懲戒。

薪酬委員會職責範圍，應以善良管理人之注意，履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：定期評估本規程並提出修正建議、評估董事（含董事長以下同）及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司薪酬委員會由 3 席獨立董事組成，其中王重智董事為召集人。掌理給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性。2023 年度薪資報酬委員會開會 2 次，委員資格及出席情形如下：

薪酬委員會執行情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	王重智	2	0	100
委員	張宏傑	1	0	100
委員	賴信忠	2	0	100
委員	黃崇榮	1	0	100

備註：2023年6月29日改選，張宏傑委員卸任，黃崇榮為新任委員。

審計委員會

本公司另訂有「獨立董事之職責範疇」及「審計委員會組織規程」，且已於 2017 年 6 月股東會改選後設置審計委員會。本公司審計委員會由 4 席獨立董事組成，其中賴信忠董事為召集人。審議簽證會計師之委任、解任或報酬、涉及董事自身利害關係之事項、內控制度有效性之考核等。

審計委員會職責範圍：

- (1). 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- (2). 內部控制制度有效性之考核。
- (3). 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4). 審核涉及董事自身利害關係之事項。
- (5). 審核重大之資產或衍生性商品交易。
- (6). 審核重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7). 審核募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8). 審核簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (9). 審核財務、會計或內部稽核主管之任免。
- (10). 審核並與簽證會計師討論符合國內主管機關要求之由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- (11). 其他公司或主管機關規定之重大事項。

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。2023 年度審計委員會開會 6 次，委員出席情形如下：

審計委員會執行情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	賴信忠	6	0	100
委員	王重智	6	0	100
委員	張宏傑	3	0	100
委員	黃崇榮	3	0	100
委員	蘇琬婷	3	0	100

備註：2023年6月29日改選，張宏傑委員卸任，黃崇榮、蘇琬婷為新任委員，並由賴信忠委員擔任召集人。

■ 內部定期會議

本公司尚未設置推動永續發展專(兼)職單位，但不定期利用內部教育訓練及公司各項活動聚會，推廣及傳達社會責任理念、加強公司治理、發展永續環境、維護社會公益等各項議題。

我們定期召開內部運作流程，將重大議題依照部門召開相關會議，並進行定期檢討，有助於促進信息流通、增進各部門間的協調合作，並解決潛在的問題。

面向	溝通議案概述
環境面	精忠住三案，於2023年2月17日取得綠建築銀級候選證書，由岳鑫工程顧問有限公司委任，內容為綠建築九大指標候選證書申請作業及報告書製作。
經濟面 治理面	2024預計提送之項目： 1. 制震系統評估：明仁案、精忠住三案、左西案 2. 智慧建築候選證書：加昌案 3. 綠建築評定書變更：精忠住三案 工程方面變更設計後，金額追加減相關的事宜。 流程： 1. 諮詢廠商並評估個案。 2. 廠商提供報價。 3. 依核決權限辦理簽核作業，並依本公司取得或處分資產處理程序辦理。 4. 雙方簽訂合約。
社會面	客戶及消費者透過官網詢問所購個案工程進度及欲購本公司個案之資訊共計13封，依本公司規定不定期回覆及解決客戶所提出的問題。



2-2 營運績效

本公司 2023 年度主係認列聯上鉑麗、台南聯上 W1、聯上海棠及租賃收入等，其營業收入 518,059 仟元，較 2022 年度營業收入 86,534 仟元增加 498.68%，係因本公司預售案之聯上鉑麗和聯上海棠於第四季始開始交屋認列收入。本公司於報導期間內未受政府補助。

本公司近三年各項財務資訊如下：

單位：新臺幣仟元			
項目/年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	1,439,191	86,534	518,059
營業(運)成本	1,074,700	59,130	408,832
營業毛利	364,491	27,404	109,227
營業損益	199,194	(66,328)	(6,817)
營業外收入及支出	(64473)	(77,850)	(132,671)
稅前淨益	134721	(144,178)	(139,488)
本期稅後淨利	133,649	(144,205)	(145,730)
本期綜合損益總額	133,757	(143,849)	(145,894)
每股盈餘(元)	0.63	(0.68)	(0.69)
員工福利金額	720	49	383
股利	63,341	84,455	0
員工薪資(含員工福利)	28,355	26,244	30,959
支付出資人款項	63,341	84,455	0
支付政府的款項	33,028	29,115	34,278
社區投資	3,750	3,750	586

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含土地增值稅、房屋稅、地價稅)跟罰金。
3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮金/禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

■ 稅務政策

聯上實業嚴格遵循如：「證券交易稅」、「所得稅法」、「營利事業所得稅查核準則」、「營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則」等相關法規。

本公司訂定稅務政策所依循的原則如下：

- 法令遵循原則 - 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 決策全面原則 - 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 資訊透明原則 - 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 溝通積極原則 - 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 合理節稅原則 - 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 合理架構原則 - 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
- 風險控管原則 - 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 商業實質原則 - 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 常規交易原則 - 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

本公司由財務長執行稅務管理，以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，委任簽證會計師依據所得稅法暨財政部公布之「會計師代理所得稅事務辦法」、「營利事業委託會計師查核簽證申報所得稅辦法」等有關法令規定，就本公司之帳冊憑證資料執行調查，提出查核報告書，並具備工作底稿，以供稽徵機關查核。另，透過外部諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。並設有檢舉專線及檢舉郵件信箱，得以讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

本公司依循的稅務方針如下：

1. 遵循與規劃：2022 年系統精進及導入電子發票有效提升開立發票作業效率，配合政府機關少紙化作業因此大幅減少紙張消耗。
2. 專業傳承：建立會計制度、分享經驗與設立代理人制度讓稅務專業知識得以傳承。
3. 績效評核：稅務人員工作績效與年度稅務工作計劃高度相關，藉由目標達成狀況評核，並禁止用激進避稅手段來獲取個人績效。

本公司積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

財務報告書

<https://kh.vvvv.com.tw/kh/p4-2-2.asp>



股東會相關資訊

<https://kh.vvvvv.com.tw/kh/p4-2-5.asp>



稅捐稽徵機關：如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。

獨立董事與投資人：透過董事會和獨立董事溝通稅務議題，使其有效掌握稅務風險控管情況。



2-3 法規遵循

聯上實業遵循政府相關法規法令，確保營運活動符合法規規範。在風險管理評估中，引入法遵風險控管機制，協助評估業務可能涉及的法令遵循風險。此外，要求公司之同仁即時回報所有不合規而遭受裁罰的情況，並由稽核室督促提出並完成改善方案，以強化公司治理制度。

本公司對於重大違規事件皆以主管機關所訂之標準為指標，並遵循相關規定，對於單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上定義為重大事件。

2023 年，本公司下表遭裁處事件，目前皆已提出改善措施並加以處理。本公司將持續不斷完善公司治理制度，以確保營運活動的合法合規。

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	公共衛生	民生段所在地之花器，因積水致孳生蚊子，亦有廢棄物堆置致影響公共衛生之虞，處以罰鍰新台幣 1,200 元整。	違反廢棄物清理法第 27 條第 11 款之規定，並依廢棄物清理法第 50 條第 3 款及違反廢棄物清理法罰鍰額度裁罰準則裁處。	將不必要之花器和廢棄物處理掉，並隨時注意花器有無積水發生及廢棄物之管理。
	建築設計	苓洲案第二次變更設計，未變更設計先行施工，處以罰鍰新台幣 9,000 元整。	違反建築法第 87 條第 1 款之規定，變更主要構造或位置，增加高度或面積，變更建築物設備內容或位置等之設計，未經核准，先行動工。	未取得變更設計核准函前，不得施工。
	建築設計	文山案第一次變更設計，未變更設計先行施工，處以罰鍰新台幣 9,000 元整。	違反建築法第 87 條第 1 款之規定，變更主要構造或位置，增加高度或面積，變更建築物設備內容或位置等之設計，未經核准，先行動工。	
總計	事件數：3 件；罰款總額：新台幣 19,200 元。			

■ 誠信經營原則

本公司已訂定【誠信經營守則】、【誠信經營作業程序及行為指南】及【董事暨經理人道德行為準則】，明示董事、受僱人、供應商及客戶等相關方之間不得有非必要之接觸，避免背信圖私利之情形，落實經營政策之承諾。防範貪腐及相關不法情事，據此控管風險，以做為規範公司所有人員行為之依據。

聯上實業人事管理規章中明訂相關獎懲辦法及績效管理辦法，若接獲檢舉或稽查發現公司人員有貪腐之情事時，依相關懲處辦理。2023 年本公司無稽查出貪腐相關情事或接獲檢舉，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律等情事發生。

本公司若發生貪腐事件，會依據下列方式執行改善：

- (1). 若接獲檢舉，專責單位即刻查明相關事實，涉及一般員工時應呈報致其部門主管；若涉及董事或高階主管，管理部應書面呈報至審計委員會。
- (2). 如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
- (3). 對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
- (4). 本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

本公司為了防範此一事件發生，2023 年 8 月進行「內控處理準則修正與資訊安全法遵防弊實務」時數為 3 小時，參與人數共計 18 人。11 月舉辦「企業勞動法令遵循實務與案例解析」時數 3 小時，上課人數 18 人。

■ 申訴管道

本公司新進員工報到時告知相關規定，如誠信、反貪腐等準則，並於官網設置「員工及利害關係人申訴管道」，提供身分保密與匿名之陳訴管道。若有違反將受懲戒，嚴重者將終止契約。聯上實業之申訴管道，若發現企業與員工不符合法律、道德規範之行為，將予以公平公正處理。

申訴管道	
受理單位	公司管理部
申訴地址	高雄市左營區富國路185號17樓之2
申訴電話	(07)557-5242#113或115
申訴傳真	(07)557-5133
申訴信箱	complain@vvvvv.com.tw

2-4 風險管理

面臨外在環境迅速變化、市場競爭壓力、以及內部營運管理的考驗，本公司已依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立完備之內部控制制度並有效執行，且定期評估以因應公司內外環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。在各項作業風險之管理，依業務性質分別由相關單位負責管理，並由稽核室針對各作業存在或潛在風險予以評估，據以擬定年度稽核計畫。

■ 財務風險

本公司主要金融工具包括應收款項、應付款項、應付公司債、借款及應付短期票券。財務部門係為各業務單位提供服務，統籌協調國內金融市場之操作，藉由依照風險程度與廣度分析暴險之內部風險報告監督及管理與營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（即利率風險）、信用風險及流動性風險。

本公司並未以投機目的而進行金融工具（包括衍生金融工具）之交易。且財務部門每季對本公司之董事會提出風險報告。

風險類別	可能風險	因應作法
市場風險 (利率風險)	利率上升致利息支出增加，使公司稅前淨利減少	<p>敏感度分析係依非衍生工具於資產負債表日之利率暴險而決定。對於浮動利率負債，其分析方式係計算報導期間加權平均金額。</p> <p>本公司內部向主要管理階層報告利率時所使用之變動率為利率增加1%，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。</p>
流動性風險	被要求立即還款之銀行借款	<p>本公司係透過管理及維持足夠部位之現金及約當現金以支應營運並減輕現金流量波動之影響。</p> <p>本公司管理階層監督銀行融資額度使用狀況並確保借款合同條款之遵循。</p>
信用風險	交易對方拖欠合約義務而造成本公司財務損失之風險	<p>於必要情形下取得足額之擔保減輕可能拖欠所產生財務損失之風險。</p> <p>使用其他公開可取得之財務資訊及彼此交易紀錄對主要交易對象進行評等，並持續監督信用暴險以及對方之信用評等。</p>

未來仍將持續爭取優惠利率或增加籌資管道以降低營運資金成本；因本公司主要業務為出售房地不動產，以國內市場為主，皆以新台幣為主要貨幣，且無外幣資產，匯率變動對本公司損益影響甚微；而因應國內通貨膨脹趨勢，本公司將持續與供應商議價，並適時調整售價反映成本，將通貨膨脹對本公司之影響降至最低。

■ 資訊安全

聯上實業依據公開發行公司「內部控制制度處理準則」相關規定，設置資安長及資安專責人員各 1 名，以強化資通安全防護及管理機制，保護公司資訊財產，避免內部及外部的破壞、洩密、遺失等資安風險。我們定期向同仁宣導資訊安全的重要性，落實各部門對資訊安全保護的認知。

本公司由資安人員負責統籌並執行資訊安全政策，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識，並不定期依資訊安全政策執行資訊安全檢查，以有效落實資訊安全政策。稽核室每年就內部控制制度—電腦化資訊系統循環進行查核，包含檢視個人資料保有現況，查核無顧客資料洩漏缺失，評估公司資訊作業內部控制之有效性。2023 年並無發生因重大資通安全造成的損失，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

聯上實業訂定相關政策如下：

1. 針對軟硬體設備與財務報表系統及其相關子系統制定資訊安全政策。
2. 定期實施資訊安全檢查作業，落實資通安全政策，以確保資通安全無虞。

具體管理方案及投入資通安全管理之資源如下：

1. 設置防火牆及防毒軟體，以防止駭客或電腦病毒之侵害。
2. 使員工無法收發或下載與業務無關之郵件或軟體，而佔用公司之網路資源，及增加電腦病毒感染。
3. 重要之軟體及檔案加密處理，並定期更新密碼，以避免遭挪用或剽竊。

本公司伺服器主機的維護由委外廠商處理，連外的伺服器主機只開放一台且只供公司特定工作需要的同仁使用。除了設定使用權限，還設置防火牆，並對伺服器鎖定特定 IP、帳號密碼驗證，以確保資訊安全，防止駭客和各種病毒入侵及破壞，並防止機敏資料外洩。若有資安相關問題發生，由資安專責人員及委外廠商協同處理。

以下為本公司日常資安預防作業：

1. 本公司同仁所使用電腦主機等設備均在冷氣辦公室。
2. 各應用伺服器等設備均設置於專用空調機房，可以維持電腦設備於適當的溫度環境下運轉。
3. 機房伺服器配置不斷電與穩壓設備，確保臨時停電不會中斷電腦應用系統運作及確保資料的儲存。
4. 本公司建置備援系統及伺服器主機每日自動備份每日檔案、並於工作日額外外接隨身硬碟進行備份作業，每月稽核室隨機抽核一次並以紙本記錄，並維持各資訊系統資料保存重要，以達永續運作。



綠色經營 智能服務

供應鏈管理

客戶的健康與安全

重大主題：顧客的健康與安全 (建物安全)

永續準則(議題)呼應	GRI 416 顧客健康與安全	主要影響對象	聯上實業(造成) 政府機關(促成) 客戶/消費者-(直接相關) 商業夥伴(代銷)-(直接相關) 地主-(直接相關)
對聯上實業重大原因	現今房價、物價高漲，人們買房往往要投入大量的積蓄，因此推出結構安全、品質良好的建案是公司的首要責任。		
影響與衝擊	實際/潛在正面影響： 1. 本公司為提升建築結構耐震品質，以保障公共之安全，針對建築結構設計申請結構審查(結構計算、結構設計、地質鑽探等)。 2. 本公司秉持以永續建築為發展目標，遵守法令、遵循綠建築指標設計之規範，從各方面確保客戶安全與產品穩定。設備選用及材料選定以落實指標規範為目標，來降低環境之衝擊、提升建物品質及口碑，善盡社會責任追求企業永續發展。 3. 投資於建築安全可以減少未來可能發生的維修和重建成本，從長遠來看，可以視為是節省成本的一種方式。 潛在負面衝擊： 1. 臺灣位於環太平洋地震帶上，受到板塊擠壓作用的影響導致地震頻繁，地震的發生，雖然不至於影響結構安全性，但常伴隨著建物的裂縫、以及惱人的滲水問題發生，擾民又傷財，因此在施工階段上的品質管理，對建物安全是多麼的重要。 2. 建造安全的建築物需要投資於質量較高的建材、專業的設計以及合格的施工團隊，這可能會提高初期的建造成本。		
政策／策略	本公司對於建物安全的政策為「卓越品質、有效管理」。		
目標與標的	短期目標： 1. 對工地現場之自主檢查落實查核機制。 2. 從規劃階段納入綠建築思維，從設計手法、設備選用、材料制定、動線規劃等面向，訂定確實方案。 中期目標： 1. 建構類似三級品管制度。 2. 施工前中後期過程中，落實廢棄物、二氧化碳減量之目的。 長期目標： 1. 建立顧客意見回饋系統，將工程缺失及其問題回歸至施工層面，使品質能更加精進，提升建物之安全性。 2. 從居住環境、日常生活、使用感受等各方面成為「生態、節能、減廢、健康」的建築物。		
管理評量機制	工程施工之管理： 由工程現場人員依據公司訂定之品質要求檢驗並填寫自主檢查表，再者由承攬之營造公司的專任技師進行各個樓層的施工品質查驗後，並開立缺失報告，以提供下一層施工品質之參考及標準。 本公司依「建築技術規則設計施工篇第17章綠建築」、綠建築評估手冊-住宿類(2015年版)及「綠建築候選證書」，針對各階段制定相關評量機制。		

績效與調整	<p>本公司於2023年有1件新建工程案，拿到綠建築候選證書等級銀級。並依預定規劃進度取得綠建築候選評定書，有效維持達成率並落實案件執行率。</p> <p>本公司之建案，每一樓層皆有查驗及巡檢，且透過定期的查驗及開立缺失，便於工地現場人員要求施工廠商據以修正缺失，減少缺失再發生的機率，使管理逐漸由繁化簡，達到人力更有效的運用。對於建物每樓層的查驗，2023年達成度為100%。</p>
預防或補救措施	<p>本公司會依照「綠建築候選證書」指標做自主檢查表、照片記錄、材料出場、檢驗資料等方式監控，期間也會委託相關單位隨時指導，竣工後將彙整報告書提送「財團法人臺灣建築中心」，進行書審及現場勘查，內部也會對完工建案進行檢視與改善，以符合綠建築指標要求。經由定期的現場施工品質及文件之巡查，並於每月召集各工地主管參與工務會議，會議中檢討上月常見之品質缺失及討論改善的方法，有效的預防品質上的缺失產生。而若發生無法預防之情事，將問題回饋至公司管理階層，並同時暫停工程之進行，待解決問題後再予以施作。</p>

重大主題：客戶滿意度

永續準則(議題)呼應	自訂主題	主要影響對象	聯上實業(造成) 商業夥伴(代銷)-(直接相關) 地主-(直接相關) 客戶/消費者-(直接相關)
對聯上實業重大原因	以建築業來說，將一棟建築物興建完成後交付於客戶，是本公司重要的目標。		
影響與衝擊	<p>實際/潛在正面影響： 客戶入住後，提供售後服務讓客戶日後居住安心、放心，建立口碑及滿意度，有利公司永續發展。</p> <p>潛在負面衝擊： 客戶若有提出意見時須及時處理與解決，減少對公司產生的衝擊。</p>		
政策／策略	依本公司制訂售後服務原則，且設置公司網址及售服專線，客戶有任何問題可向本公司提出，儘速回覆客戶，以達到環保節能（不使用紙本）。		
目標與標的	<p>短期目標： 每月提出售後服務修繕報表，提供相關單位檢討，迅速解決問題。</p> <p>中期目標： 經過檢討改善，有利於提升營建品質。</p> <p>長期目標： 營建品質提升，減少缺失修繕，降低客戶客訴及提高滿意度。</p>		
管理評量機制	<p>建立完整房屋權狀點交及驗交屋程序，業務人員親自陪同客戶辦理權狀重要相關資料及工務人員辦理房屋點交服務。</p> <p>提供交屋手冊，內容包含居家維護建議及使用注意事項。</p> <p>售後服務：房屋保固及修繕諮詢服務。</p>		

<p>績效與調整</p>	<p>2023年維修案件共20件，對於已完成的維修項目，如果住戶仍有疑問或不確定是否完全修復，本公司將提供一段觀察期，以確保住戶安心。</p> <p>客戶滿意度調查達8成，大多數客戶對公司能即時回覆和處理感到滿意。然而，有2成的客戶在後續維修服務上，由於認知問題而不完全滿意。公司將持續跟進這些問題，確保住戶最終都能滿意。</p> <p>為減少碳排放量，顧及環保概念，公司提倡減少紙張使用，外地辦事處業務人員，為減少長途往來產生之碳排，非必要以視訊會議開會，客戶之疑問以Mail回覆，減少信件郵寄，逐步檢討減少查核需印製之紙張，以掃描方式處理，業務各項作業資料以掃描存檔，保護資料永續管理。</p>
<p>預防或補救措施</p>	<p>透過公司網站提供產品資訊和客戶服務，掌控客戶對服務的反應，追蹤品牌的評論和反饋，檢討缺失及改善方向，讓客戶持續對公司的支持。</p>



3-1 供應鏈管理

■ 供應商採購

聯上實業 2023 年共計有 10 家供應商，對象 100% 為臺灣在地廠商，除支持臺灣產業經濟及提升就業人口外，亦可減少運輸成本達環境保護之責。

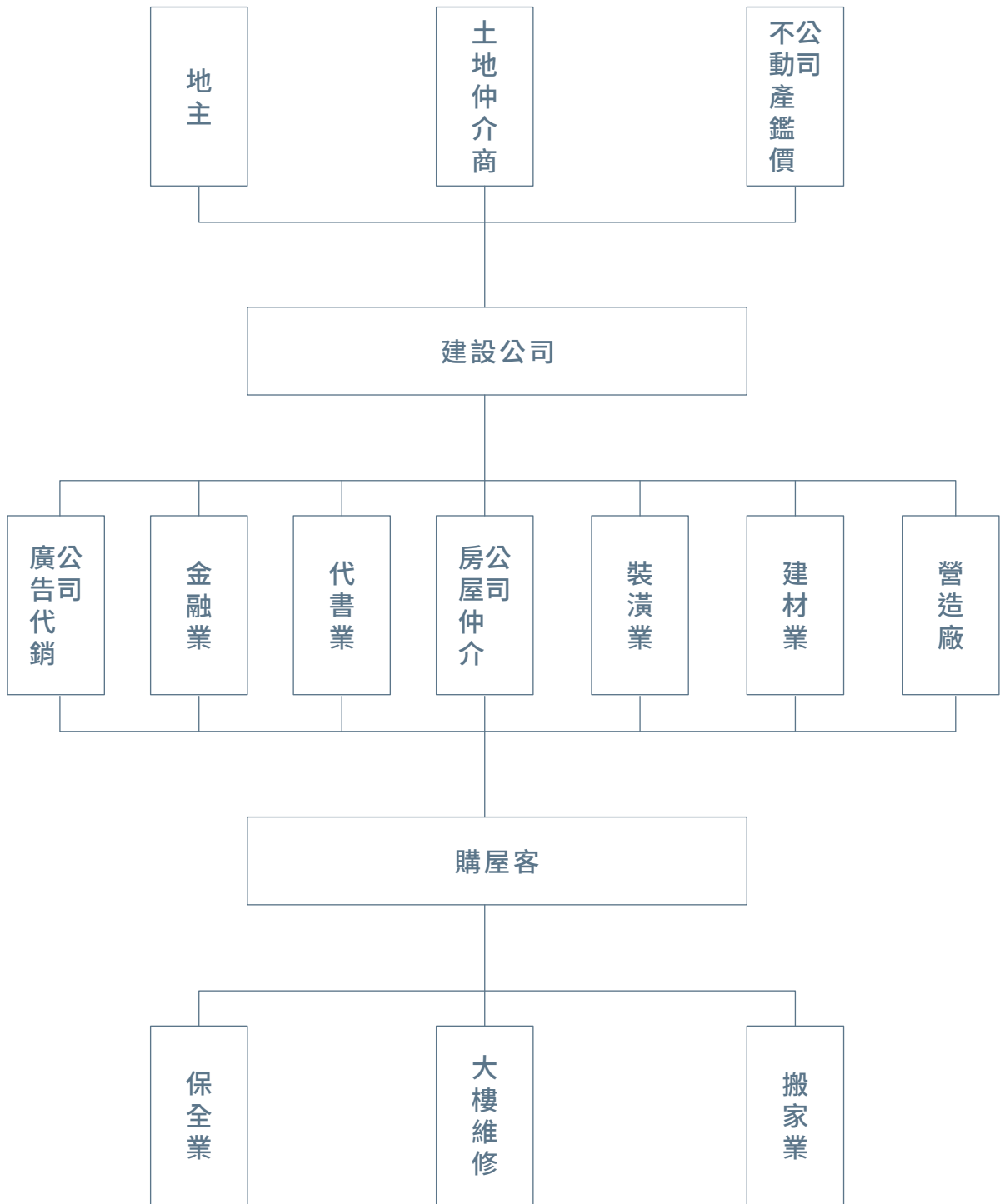
本公司供應商主要以國內為主，主要分為勞務與工程承攬，勞務如建築師事務所、結構技師事務所、燈光設計公司、景觀設計公司、公設設計公司、水電規畫設計公司及施工圖繪圖廠商等，承攬設計單位須以公司產品定位及需求，依專業技能、工程進度分階段開會討論，繪製圖面設計釋疑，施工期間配合現況解決施工疑慮，以實現美觀、安全、實用等需求；工程目前為兩間營造廠，合約規範供應商勞工安全衛生法、勞工安全衛生設備標準等條例，定期推動安全建物教育訓練、安全衛生宣導會議，召開工務會議或相關施工會議以減少職災和內部稽核發現之缺失，更有效管理工地進度和工程品質。

近兩年國內外採購金額及比例如下表所示：

契約種類	採購地區	2022年		2023年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)
勞務(承攬與服務)	國內	9	100	8	80
	國外	0	0	0	0
工程(建築與設備)	國內	2	100	2	100
	國外	0	0	0	0

說明：國內指臺灣當地。

建築業上中下游關係圖



■ 供應商評鑑

為符合聯上實業產品的高質量要求，對於新任供應商遴選以具備足夠能力達成品質標準為最基本考量，是否為在地廠商以及能否長期穩定合作亦納為依據。為確保建材與設備品質與安全，本公司雖未訂定供應商管理政策，但工程之發包係依據「營造業評鑑認定基準」來對供應商進行評鑑，供應商依據評鑑表單自行填寫後，本公司依據各項目進行評分及各項評分配比，作為評鑑結果之標準，委由專業合格、風評良好之廠商施工或提供材料、設備等；供應商主要以國內為主，建立穩定的供應鏈，並要求供應商皆須符合政府之法令規章，不違反人權、不違反員工結社自由、反歧視及不用童工等，新供應商及新原料皆必須檢附建材規格標準資料或試驗報告審查，以提高人類健康及環境保護。2023年已進行稽核的供應商共有2家，其中採用社會標準篩選新供應商比例為100%，亦要求供應商皆須符合政府之法令規章，不違反人權、不違反員工結社自由、反歧視及不用童工等。新供應商及新原料皆必須檢附建材規格標準資料或試驗報告審查，以提高人類健康及環境保護。

供應商評鑑內容如下：

1	工程實績(最近三年內之工程案場實績、竣工累計金額)
2	施工品質良率
3	人員組織規模
4	工程管理能力
5	財務狀況



3-2 保障客戶健康與安全的住宅設計

■ 住宅建案開發流程及設計管理

聯上實業在建案初始開發階段，上級召集相關單位針對建案進行產品規畫、定位與定價。隨後，建築師依照討論結果發展建築風格，並著手相關審查流程及建照初版圖的設計規劃。期間，公司設計單位介入並追蹤送審等相關流程的進展，並對圖面及法規內容進行檢討，以確保建照流程順利完成。

待建照取得後，設計單位會陸續召開各類會議，包括機電、外觀建材、景觀、公設、燈光及施工圖清圖等，邀請上級及各單位針對職責提出意見並彙整，落實於圖面中，以利工程進行。

工程進行期間，設計單位除了配合進度提供各項圖面外，若現場有問題，也會進行討論與解決，直至建案完工。使用執照驗收前，將辦理建照變更設計，並配合建管單位進行使用執照驗收、竣工圖面修正等程序。待使用執照取得後，本案即可進行完工手續，並配合後續交至管委會相關作業流程。

以下為住宅設計之風險與機會：

住宅設計之風險	
1	建築風格優先，增加工程複雜度及費用。
2	克服工程技術上的困難。
3	建築師、結構與機電技師構築本體。
4	景觀、公設及燈光設計豐富附屬空間。
5	符合建築、消防、機電等法規要求，完整且合法之程序。
住宅設計之機會	
1	顯眼且亮麗的建築外觀造型，豐富都市市容。
2	符合消費者需求之公設空間、景觀規劃。
3	夜間燈光設計凸顯公司產品。
4	因應大環境及使用者需求，隨時提升產品設備。
與消費者溝通上帶來多少好處	
1	為了回饋消費者需求及在地化經營，公司不斷求新求變，創造口碑，建立品牌形象，增加大眾對公司的識別度，獲得產品熱烈銷售的回應。

■ 個案銷售期間管理與品質保證

聯上實業興建完成之建築產品個案，進入銷售期間之前置作業，因應客戶購屋必備資料，如銷售合約（依內政部定型化契約規範）的備查、銷售圖說（依高雄市政府工務局核發之建照圖）的製作、實價登錄（依內政部規定）的申報等，皆依政府法規規範執行。

本公司對於推出之建案，皆有一定的品質保證及相關的檢驗程序。在建物之結構安全方面，針對鋼筋的綁紮、混凝土澆置時的夯實及澆置後的養護期，由工地現場之人員的自主檢查、內部主管每週的巡檢、技師每層的樓層查驗，皆依照圖說及規範內容嚴謹執行，且相關之材料送檢，例如混凝土抗壓強度、氯離子含量、鋼筋抗拉強度試驗、無輻射污染等，委由公正第三方的檢驗公司進行檢驗並且出具報告書，提供給日後的客戶留存，且本公司興建裝修之材料（如：木質防火建材）係依照政府建築法規規範標準、綠能或環保標章等要求，於廠商出廠時提供測試產品之合格證明等相關資訊與標示。

本公司特別針對客戶生活上常遇到之困擾問題，如廁所、陽台、窗邊等容易漏水區域，皆有作相對應的防水施作規劃，並依此嚴格要求承包商在防水施作的步驟上，每步驟都要施作確實且須經過我們實際放水的測試，並且拍攝施作中、施作後照片及日後的防水保固，提供給顧客留存，給顧客一個安心的保障。而在材料檢驗方面，承包商會提供鋁門窗測試，此測試皆有作風雨測試、氣密性、水密性、抗風壓性、隔音等試驗，給顧客一個安心的保障。

公司個案銷售期間皆訂定代銷銷售規範流程（從參觀、產品介紹、消費者下訂、簽約等），及相關資料（坪數計算、圖面、合約審閱等）皆配合內政部規範提供予消費者公開審閱，對外刊登之廣告文宣及該案相關建材文案嚴格審查，對於消費者之疑慮一一解說。銷售期間於每週固定開會一次，檢討銷售情形及消費者提出疑問等進行改善。

在報導期間內本公司未違反產品與服務資訊標示相關法規及行銷推廣相關法規，包括廣告、宣傳、贊助等事件。





友善環境 品質管理

能源

物料與廢棄物管理

水資源管理

氣候變遷調適

4-1 能源管理

重大主題：永續環境

永續準則(議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放 自訂主題(綠(智慧)建築、租戶永續性衝擊的管理) SASB土地使用與生態衝擊	主要影響對象	聯上實業-(造成) 政府機關-(促成) 金融機構-(促成) 當地社區(鄰里)-(直接相關)
對聯上實業重大原因	本公司作為建築開發者，應善盡對環境永續發展的責任，同時兼顧投資經濟效益。		
影響與衝擊	<p>潛在負面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建築材料生產、建造過程中，以及後續的維護和運營階段。若在建造中對於產生的廢棄物廢水無加以管理，也會影響建地附近鄰里。 2. 綠建築項目中，需要大量的建築工人參與建造工作。如果工人的勞動權益未受到保護，他們可能遭受剝削、不合理的工時和低薪等問題。 <p>實際正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 近年全球響應環保與對綠建築的意識提高，有助於公司營業額增加。 2. 從開發、設計、建材、施工、使用者角度，加入綠建築指標的環境評估，以落實理論、法令及實務面。 3. 推動永續建築，促進都市發展與生態環境共生共存之互利關係。 4. 持續以高標準重視施工過程，從節能、減廢的設計思維，仔細管理施工工項內容、工期與材料，節能減碳落實永續建築工程。 5. 規劃階段導入綠建築指標的日常節能概念(該指標係指外殼、空調系統、照明系統)，間接減少資源浪費，持續提升經濟效益。 6. 設計階段控制綠建築指標的廢棄物減量、綠化量及基地保水，可有效增加固碳量及土地保水量，維持良好的循環，達到環境平衡。 7. 使用階段因綠建築指標的室內環境、水資源、污水垃圾改善等導入，大幅改善使用環境，提升生活品質。 		
政策／策略	<p>優化工地照明設施，要求夜間保全管制夜間不必要的照明設施開啟。</p> <p>工地抽水再利用，由專人每日沖水清潔路面。</p> <p>廢棄物分類。</p> <p>取得智慧建築評定之建築物，原則可提供使用者安全、健康、便利、舒適、節能的生活環境。</p> <p>加強工地安全管理，對於可用資源及廢棄物分類回收再利用，減少垃圾量，保持施工工地現場乾淨與安全。</p>		

<p>目標與標的</p>	<p>綠(智慧)建築、租戶永續性衝擊的管理</p> <p>目前公司案件未申請智慧建築，日後建案仍以針對完工建築物頒發之「智慧建築標章」、以及針對規劃設計完成以書圖評定方式通過的「候選智慧建築證書」為目標。</p> <p>短期目標(規劃設計階段)： 從規劃階段納入綠建築思維，從設計手法、設備選用、材料制定、動線規劃等面向，訂定確實方案。</p> <p>中期目標(施工階段)： 施工前中後期過程中，落實廢棄物、二氧化碳減量之目的。</p> <p>長期目標(使用階段)： 從居住環境、日常生活、使用感受等各方面成為「生態、節能、減廢、健康」的建築物。</p> <p>能源、排放管理</p> <p>短期目標： 1. 工地照明於夜間確實管控，避免不必要浪費。 2. 廢棄物確實分類，回收物再利用。</p> <p>中長期目標： 採用施工設備以節能性做更新及汰換。</p>
<p>管理評量機制</p>	<p>本公司依「建築技術規則設計施工編第17章綠建築」、綠建築評估手冊-住宿類(2015年版)及「綠建築候選證書」，針對各階段制定相關評量機制。</p> <p>由工程現場人員依據公司訂定之品質要求檢驗並填寫自主檢查表，再者由承攬之營造公司的專任技師進行各個樓層的施工品質查驗後，並開立缺失報告，以提供下一層施工品質之參考及標準</p>
<p>績效與調整</p>	<p>本公司於2023年有1件新建工程案，拿到綠建築候選證書等級銀級。該案分別針對綠化量、基地保水、日常節能、二氧化碳減量、廢棄物減量、室內環境、水資源、污水垃圾改善8項指標設計，並於日後施工過程提出原則及目標，以落實綠建築終極目標。</p> <p>2023年雖然只有一件建築候選證書，但從建照核定後，申請至取得綠建築候選證書過程僅歷時6~8月，相較2022年作業來看，時程及作業流程上皆有不錯的提升。對於建物安全之評量，尚無法提供量化的數據，故無法比較出績效的達成度。而取以代之的，透過樓層查驗之報告結果，了解常見的施工品質缺失，為現有的管理辦法。</p>
<p>預防或補救措施</p>	<p>本公司依照「綠建築候選證書」指標做自主檢查表、照片記錄、材料出場、檢驗資料等方式監控，期間也會委託相關單位隨時指導，竣工後將彙整報告書提送「財團法人臺灣建築中心」，進行書審及現場勘查，內部也會對完工建案進行檢視與改善，以符合綠建築指標要求。</p> <p>經由定期的現場施工品質及文件之巡查，並於每月召集各工地主管參與工務會議，會議中檢討上月常見之品質缺失及討論改善的方法，有效的預防品質上的缺失產生。而若發生無法預防之情事，將問題回饋至公司管理階層，並同時暫停工程之進行，待解決問題後再予以施作。</p>

■ 能源管理

因應地球暖化、能資源短缺及環境惡化等問題，國家將節能減碳列為重要的方針。因此，有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要。聯上實業將持續配合國家溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約與環境保護，以達成能源永續使用之目標。

本公司 2023 年因聯上鉑麗與聯上海棠建案施工完成，取得使用執照，並與客戶進行交屋與驗屋，因此營收大幅增加。雖然 2023 年增加了三個案件，但因為皆為施作地下開挖工程，多使用大型機具施作，且廠商會自備發電機，因此相比於結構體工程，所用電量會少很多，也不會造成過多的用電量。

本公司主要能源使用以電力、汽油為主，近兩年所使用之能源消耗量如下表所示：

辦公室近兩年能源消耗量			
定量指標	單位	2022年	銷售量單位
電力使用量	度/年	93,513.00	89,745.00
	GJ	336.6468	323.0820
汽油使用量	L/年	2,523.34	2,534.46
	GJ	82.4048	82.7680
能源耗用總計	GJ	419.0516	405.8500
組織特定度量	員工人數(人)	30	30
能源強度	GJ	13.9684	13.5283

備註：

1. 能源消耗量數據範疇：聯上實業辦公室。
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源以環保署氣體排碳係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，汽油7,800kcal/L；kcal/m³；1 kcal=4.184 KJ。

工地近兩年能源消耗量			
定量指標	單位	2022年	2023年
電力使用量	度/年	579,123.00	370,963.0
	GJ	2,084.8428	1,335.4668
能源耗用總計	GJ	2,084.8428	1,335.4668
組織特定度量	總樓地板面積(平方公尺)	190,381.7	183,832.15
能源強度	GJ/平方公尺	0.0110	0.0073

備註：

1. 能源消耗量數據範疇：2022年包含5個建設案；2023年包含6個建設案。
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。

■ 溫室氣體排放管理

辦公室近兩年溫室氣體排放量			
定量指標	單位	2022年	2023年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	5.9481	5.9743
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	46.2889	44.3340
總排放量=範疇一+範疇二	公噸CO ₂ e	52.2370	50.3083
組織特定度量	員工人數(人)	30	30
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO ₂ e/人	1.7412	1.6769

備註：

1. 溫室氣體數據範疇：聯上實業辦公室。
2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含交通運輸之移動燃燒源，排碳係數依經濟部能源局最新公告數據6.0.4版(IPCC第六次評估報告)計算。
3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
5. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排碳係數，2022年電力排碳係數= 0.495 kgCO₂e/kWh；2023年電力排碳係數= 0.494 kgCO₂e/kWh。
6. 此排碳數據為自主盤查，尚未經第三方機構驗證。

工地近兩年溫室氣體排放量			
定量指標	單位	2022年	2023年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	-	-
範疇二：間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	286.6659	183.2557
總排放量=範疇一+範疇二	公噸CO ₂ e	286.6659	183.2557
組織特定度量	總樓地板面積(平方公尺)	190,381.7	183,832.15
溫室氣體排放強度 (tonCO ₂ e ÷ 組織特定度量標準)	tonCO ₂ e/平方公尺	0.0015	0.0010

備註：

1. 溫室氣體數據範疇：2022年包含5個建設案；2023年包含6個建設案。
2. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含交通運輸之移動燃燒源，排碳係數依經濟部能源局最新公告數據6.0.4版(IPCC第六次評估報告)計算。
3. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
5. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排碳係數，2022年電力排碳係數= 0.495 kgCO₂e/kWh；2023年電力排碳係數= 0.494 kgCO₂e/kWh。
6. 此排碳數據為自主盤查，尚未經第三方機構驗證。

■ 節能成果

聯上實業基於企業社會責任及永續經營之目標，推動節能減碳。本公司提升各項資源之使用效率，並於各建案中對環境負荷衝擊低之建材設備。於建案中導入綠建築概念，包含建案中進行綠化量、基地保水、日常節能、二氧化碳減量、廢棄物減量、室內環境、水資源、汙水垃圾改善等 8 項綠建築銀級指標評估，並成功申請綠建築銀級標章，將永續發展的概念有計畫性的落實於建案中。

在 2023 年，本公司取得「聯上實業股份有限公司永康區中興段店鋪、集合住宅 (A) 新建工程案候選綠建築證書」，等級為銀級。該案預計規劃 14 戶店鋪、712 戶住宅。綠建築案件預計於 2024 年動工，以下為實際落實於建案中之項目：成過多的用電量。

本公司主要能源使用以電力、汽油為主，近兩年所使用之能源消耗量如下表所示：

- (1). 室內使用環保綠建材。
- (2). 屋頂設計太陽能光電板等綠能設備，產生的電量用於公共用電，有效節省電量。
- (3). 使用高效率及 LED 照明燈具、採智能開關及繼電器運用，住家走廊及電梯間設置人感自動開關、景觀燈及外觀燈納入燈控系統可做時程控制，以減少能量浪費，進而降低溫室氣體的排放量。
- (4). 社區公共設施採用省水標章設備。
- (5). 設置電動汽機車充電樁，以達到減碳效益。
- (6). 景觀空間植栽綠化量充足，於一樓規劃種植大、小喬木及灌木群，並依空間規劃設計大量草地植被。
- (7). 工地營造廢棄物減量。
- (8). 烹飪設備採 IH 爐。
- (9). 採用高爐水泥及高性能混凝土且管線採明管設計。

我們的案場衛浴設備皆有使用省水標章的產品，箭頭向上，代表將中心的水滴接起，強調回歸再利用，提高用水效率。分成三種標示分別為：右邊三條水帶，代表「愛水、親水、節水」，藉以鼓勵民眾愛護水資源，親近河川、湖泊、水庫，並共同推動節約用水；藍色代表水質純淨清澈，得之不易，務當珍惜；金色代表最高品質。本公司建案中省水設備佔百分之 3。

省水標章



本公司之燈源採用 LED 燈，LED 燈壽命可長達 100,000 小時，遠高於白熾燈的千餘小時。例如，每天使用 4 小時的情況下，LED 燈在正常情況下可以使用超過 60 年。此外，LED 燈具備顯著的節能效果，LED 燈通常使用 12V-24V 的直流電，低電壓即可提供高效能的光照，也相較傳統白熾燈節省約 80% 以上的電能。雖然高亮度單色光的 LED 燈相較於傳統的燈泡價格較高，但其節能的優勢就能夠彌補價格高的缺點。例如，一個 LED 發光要特定亮度時所需的耗電量是 15W，而傳統燈泡要達到相同亮度可能需要高達 150W 的耗電量。

除此之外，LED 燈具還有利環保，由於 LED 與白熾燈、螢光燈的發光原理不同，不用浪費太多熱能，不會產生有毒氣體，且不易損壞，使得 LED 燈具為全球公認的新一代環保高科技產品。

聯上實業在建築設計上，積極研究與創新，以節省客戶的用電量，並推動環保與節能減碳。以下是本公司目前採行的具體作法：

設計項目	說明
高效率及LED照明燈具	使用高效率及LED照明燈具，以減少能量浪費並減少住戶分攤之電費，進而減少溫室氣體的排放量，可達到節能效果。
預留電動機車的充電插座、電動汽車則預留配電路徑	以達到減碳收益，電動汽機車較傳統燃油汽機車可減少溫室氣體的排放量，並達到節能效果。
無化糞池設計	加昌案因基地位於通水區，故無化糞池設計，可達到溫室氣體節能效果。
景觀空間植栽綠化	景觀空間植栽綠化量充足，於一樓規劃種植大、小喬木及灌木群，並依空間規劃設計大量草地植被，可有效減少溫室氣體產生。
地下室垃圾暫存處理空間	地下室空間設計垃圾暫存處理空間，以便更高效地處理廢棄物。
屋頂太陽能光電板	屋頂設置太陽能光電板，產生的電量用於公共用電，有效節省電費支出。

目前美力營造與下包廠商東和鋼鐵簽訂價值鏈協同減碳，希望可以藉由彼此合作與互相監督達到環境與經濟的平衡，以盼可以一同攜手 2030 年減碳的目標前進。

東和鋼鐵企業股份有限公司

價值鏈協同減碳協議書簽署意願調查表

為因應國際淨零排放及綠色供應鏈管理的要求，本公司決定展開與價值鏈廠商針對氣候變遷議題的議合，第一階段將調查價值鏈廠商簽署協同減碳協議書的意願。協同減碳協議書的內容為設定 2030 年的減碳目標，本公司將針對問卷調查的結果，與有意願的廠商進一步接洽，並思考如何在協同減碳方面盡一份心力。因此，以下問卷敬請配合填寫：

1. 請問貴公司是否有意願簽署協同減碳協議書？ 是 否

2. 若無意願，敬請簡述原因：

公司名稱：美力營造股份有限公司

填寫人：鄧慧菁



請填寫後回傳(02)2561-8584(依各地區修改)

■ 基地選擇

本公司在基地選擇上，應充分了解基地特性與條件並選擇合於法規之最適設計及開發。本公司針對一般地區、環境敏感地帶及歷史保留區制定相關辦法，具體說明如下：

一般地區	依都市計畫法、建築相關法規等進行基地之設計及開發。
環境敏感地區	(1). 避免開發環境敏感地區，如山坡地及地質敏感地區。 (2). 基地位於環境敏感地區，則遵守環境保護相關規定。 (3). 進行環境影響評估、執行環境監測等，以減少開發行為對環境之損害。
文史保留地區	如開發基地內有老樹或古蹟等，於基地規劃時評估設計方案，以原地保活(留)為主要方案、移植或遷址為替代方案，非必要不拆除，以維持該地之自然景觀或延續文化歷史脈絡。

4-2 物料與廢棄物管理

重大主題：廢棄物

永續準則(議題)呼應	GRI 306廢棄物	主要影響對象	聯上實業-(造成) 政府機關-(促成) 當地社區(鄰里)-(直接相關)
對聯上實業重大原因	工程的施作中，往往伴隨著龐大數量的營建廢棄物，如何有效控管廢棄物與其流向，對公司來說極其重要。		
影響與衝擊	<p>實際/潛在正面：</p> <p>工地施作中之裁切的模板、磁磚廢料、水泥袋、打除後的混凝土塊及紅磚塊等。若能有效的運用物料、不隨意棄置，又或減少廢棄物的產生，不但能省下清運及處理的費用，更能節能且減少碳排放量，對環境盡一份心力，且提升公司形象。</p> <p>潛在負面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廢棄物的處理、運棄、燃燒，其中的人力、車輛、處理費，都是要花費巨額的費用，唯有將廢棄物減量且適當的分類回收，才能減少處理的費用，降低營建成本才是較為經濟的作法。 2. 廢棄物載運的過程及燃燒、燃燒後的殘渣埋置，以上皆對環境造成負面的影響。例如：載運過程產生的空氣排放、油料的耗損、燃燒產生的氣體、掩埋底渣對土壤的影響等。若無持續監控其流向，可能導致清運業者隨意棄置，增加對環境的衝擊，甚至影響至公司。 		
政策／策略	本公司對於廢棄物的政策為「有效管理、分類運用、永續環境」。		
目標與標的	<p>短期目標：</p> <p>廢棄物分類處置，增加廢棄物回收之可能。</p> <p>中期目標：</p> <p>有效施工之管理，減少廢棄物之產生。</p> <p>長期目標：</p> <p>由設計端著手，透過簡化繁華的外觀造型，減少模板、壁磚之裁切後的廢棄物。</p>		
管理評量機制	<p>工地有效運用物料之效率。</p> <p>及時性的物料管控、運用。</p> <p>相關法令規章之遵循。</p>		
績效與調整	本公司首先以減少生活廢棄物為近期的主要目標，透過鼓勵各工地案場的福利社廠商去收集工地數量最多的飲料瓶後回收變賣。此外，我們每日工地的生活垃圾減量，而回收的廠商也有額外的收入，且也不會對環境造成額外的負擔，達到雙方互惠的成果。		
預防或補救措施	本公司經由現場計算之物料數量，與公司合約計算物料之數量比對，先行避免物料數量超出而造成多餘的廢棄物產生。而若有無法預期之情形發生，透過當次請款數量進行查驗，防止下次再有相同之情事；而每案場完工結束後所召開的結算報告中，也可以看出預計計算及實際使用的物料數量，透過比對及修正，讓下一案場的用料更為精確、不浪費。		

■ 物料使用情形

本公司使用之原物料及不可再生物料耗用如下表所示，於 2023 年成品中所使用的可回收再利用物料有混凝土 (2000~5000PSI)：4~6%；高亢滲混凝土 (4000~5000PSI)：7~8%；磁磚類：5%。

2023 年原物料耗用量較前年多，因施工進度主要為：外觀牆面施工、公設附屬區 (戶外景觀水池、泳池區、公共梯廳及公設空間)，故二丁掛磚、小口磚、磁磚、石英磚等「磁磚類」物料使用量較大。

以下為本公司近兩年物料使用狀況：

原物料名稱	單位	是否可再生	2022年	2023年
混凝土	M ³	可再生	28,085	17,232
鋼筋	噸	不可再生	3,755	3,977
砂	M ³	不可再生	2,214	5,780
水泥	包(40kg)	不可再生	34,150	34,403
磁磚	片(塊)	可再生	679,560	2,725,851

備註：

1. 物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。



■ 廢棄物管理

本公司之建案的廢棄物可分為生活廢棄物及建築廢棄物。公司委由專業的第三方合法清運的公司清運，經由清運卡車從工地載離，並運抵至清運公司委託的土石方資源堆置處理場傾卸，再由土資場進行將廢棄物分類。

廢棄物	類型	處置說明
生活廢棄物	可回收	以飲料瓶及便當盒等可回收物居多，因此我們透過鼓勵各案場之福利社人員自行蒐集及回收變賣，有效的分類及減少大量運棄之垃圾，達到互惠之成果。
	不可回收	不可回收之垃圾，公司則委由合法清運之公司清運，頻率則為每週清運2~3次不等。
建材廢棄物	不可回收	木材(包含模板、木工後殘料、棧板)，為不可回收物，則由第三方合格清運公司運至焚化廠處置。
	可回收	紙類(水泥及黏著劑袋、包裝材、紙箱)，可進行回收再利用。
	不可回收	塑膠(水電殘料、包裝材料)，為不可回收物，則由第三方合格清運公司運至焚化廠處置。
	可回收	碎石塊(磚、混凝土碎塊、砂、磁磚)，乾淨之土石塊、磁磚則轉賣，可作以再生建材之使用。
	可回收	金屬(照明設備、五金配件)，可進行回收再利用。

工程施作的進行中，以結構體工程及裝修工程的階段，產生最多的廢棄物。在結構體工程階段，本公司採用 RC，即鋼筋混凝土為主的施工方法，故需要大量的木模板用以組立需澆置混凝土的空間，而木模板進工地現場時皆為固定尺寸，因此施作工班需切割模板，以適用於現場的各種外觀尺寸，而切割後的木模板，重覆利用率不高，故變為廢棄物居多；而鋼筋用剩的剩料，因為可以集中並請回收廠商到場回收變賣，故在此不視為廢棄物。

在裝修工程階段，泥作工班施作打底、粉光、貼地壁磚後用剩的水泥袋，袋的外層為紙類，但為了防止水份滲入，內層採用塑料薄膜，因此不列入可回收物；而地壁磚為了符合各地面及壁面的尺寸及造型，切割後的剩料數量也很可觀，且同樣再被利用的機率也不高；廚具、衛浴設備多以紙箱包裝，數量雖多，但本公司之建案多會分類集中後，由專業廠商進行回收作業。

以下為截至 2023 年底廢棄物數量：

廢棄物組成成分	有害/非有害	離場	
		廢棄物的產生(噸)	處理方式
建築廢棄土	非有害	14,281.670	再使用準備
建築廢棄物	非有害	911.970	其他處置作業

在循環經濟面向，建物的施作過程中，除了鋼筋能有效率的回收、模板的木材廢料能用於工地之開口的安全防護以及動線的臨時放置外，其他的廢棄物皆由合格第三方清運公司處理。為了減少廢棄物，公司在設計端針對三樓以上之設計採用標準層，也就是樓層格局及配置皆相同，除了可增加工班的施工效率，更可以讓模板重覆使用、減少模板用料的裁切與浪費。

在施工端，公司要求承包商於施工時產生的廢棄物進行分類放置，有效區分可回收及不可回收廢棄物。此外，透過嚴格監督與管理，確保工班在地壁磚、模板的裁切更加準確，減少材料浪費和廢棄物的產生。我們希望透過以上辦法，加以提升施工效率，以及減少對環境的負擔，體現對環境保護和資源利用的承諾。



4-3 水資源管理

重大主題：水與放流水

永續準則(議題)呼應	GRI 303 水與放流水	主要影響對象	聯上實業-(造成) 政府機關-(促成) 當地社區(鄰里)-(直接相關)																				
對聯上實業重大原因	水不僅是地球上一切生機的來源，也對本公司有極其重要的影響，若沒有好好運用水資源，將會造成經濟上的影響，也會造成環境的負擔，更會影響工地附近的鄰里們。																						
影響與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 減少與節約用水可以減少公司枯水期時用水依賴，並提高形象。 使用雨水回收、噴灌的使用與採用省水標章設備，以達到節約用水。 建築工地除了提供民眾施作需求鑿井抽取的地下水，作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水使用外，並透過三節禮的發放，以增進鄰里對公司的信任。 <p>潛在負面衝擊：</p> <p>工地在抽取地下水使用時，須遵守法規與抽取規範，以避免遭政府裁罰。</p>																						
政策／策略	建案用水設置也主動採取節水措施，使用雨水回收並提供噴灌的使用及採用省水標章設備以達到節約用水。																						
目標與標的	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 在建物的筏基層設置雨水貯留槽，利用貯留槽回收雨水供植栽噴灌使用。雨水貯留槽設計容量、每日噴灌用水量及每日集水量值詳如下表： <table border="1" data-bbox="454 1182 1420 1662"> <thead> <tr> <th>案別</th> <th>雨水回收池設計容量(T)</th> <th>每日噴灌水預估用量(T)</th> <th>每日雨水回收值日集雨量(T)</th> <th>設計符合規範要求</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>文山案</td> <td>634.23</td> <td>3.988</td> <td>4.92</td> <td>1. 建築技術規則第4條之3。 2. 高雄市綠建築自治條例。 3. 高雄厝防災設計。</td> </tr> <tr> <td>橋北案</td> <td>859.75</td> <td>14.76</td> <td>7.40</td> <td>1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。</td> </tr> <tr> <td>精忠公宅</td> <td>290.16</td> <td>0.6</td> <td>2.58</td> <td>1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> 省水標章設備使用。 <p>中長期目標：</p> <p>採用設備以節能性做更新及汰換。</p>			案別	雨水回收池設計容量(T)	每日噴灌水預估用量(T)	每日雨水回收值日集雨量(T)	設計符合規範要求	文山案	634.23	3.988	4.92	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 高雄市綠建築自治條例。 3. 高雄厝防災設計。	橋北案	859.75	14.76	7.40	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。	精忠公宅	290.16	0.6	2.58	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。
案別	雨水回收池設計容量(T)	每日噴灌水預估用量(T)	每日雨水回收值日集雨量(T)	設計符合規範要求																			
文山案	634.23	3.988	4.92	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 高雄市綠建築自治條例。 3. 高雄厝防災設計。																			
橋北案	859.75	14.76	7.40	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。																			
精忠公宅	290.16	0.6	2.58	1. 建築技術規則第4條之3。 2. 台南市都市審議原則。 3. 台南市低碳都市自治條例。																			
管理評量機制	自來水節能之效果及效率。 具即時性符合相關作業管控。 相關法令規章之遵循。																						
績效與調整	本公司 2023 為基準年，未來將持續管理水及放流水之議題。																						
預防或補救措施	藉由每年檢視整體用水成效，並擬定節能方案。																						

本公司辦公環境及工務用水皆由臺灣自來水公司直接供應，聯上實業營運所在地點位於高雄市及台南市，根據水資源風險評估工具顯示本公司所在地區其水資源風險為「Low-Medium risk(1-2)」。高雄之建案，水源除來自高屏溪攔河堰外，也有抽取高屏溪伏流水、地下水井及南化水庫備援等水源；台南之建案，水源由曾文水庫、烏山頭水庫及南化水庫為主要取水之水庫。本公司無於高風險地區取水之情形。

以下為本公司用水量統計：

辦公室近兩年用水情形		
年度	2022年	2023年
取水量(百萬公升)	0.73	0.75
排水量(百萬公升)	0.73	0.75
組織特定度量(單位)	員工人數(人)	員工人數(人)
組織特定度量值	30	30
用水密度(度/人)	0.0243	0.0250

備註：

1. 水資源數據統計範疇：聯上實業辦公室。
2. 耗水量=取水量-排水量。
3. 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。

工地用水耗用量		
年度	2022年	2023年
取水量(百萬公升)	7.78	6.72
排水量(百萬公升)	7.78	6.72
組織特定度量(單位)	總基地面積(平方公尺)	總基地面積(平方公尺)
組織特定度量值	183,832.15	178,356.063
用水密度(度/平方公尺)	0.000042	0.00003

備註：

1. 水資源數據統計範疇：2022年包含5個建設案；2023年包含6個建設案。
2. 耗水量=取水量-排水量。
3. 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。
4. 修正2022年組織特定度量單位。

聯上實業各建築工地在施作地下室連續壁、地下室開挖及結構體的過程中，為了逐步降低地下層水位、減少上浮現象，便鑿井抽取地下水，而為了避免水位的回升，必須不間斷的進行抽水，直到建物的自體重量大於水的浮力，鑿井抽取的地下水，因為高雄的地下水多含有極細的沉泥、黏土質，多不適合飲用及接觸身體，僅能提供工地清洗道路及環境之用，有些甚至是放流至水溝。而近幾年因極端氣候的影響，高雄雨季集中、旱季長，且多為強降雨，雨水無法有效率的儲存，因此本公司高雄之工地，即配合政府的宣導，皆有設置取用次級水的臨時設施，提供民眾次級用水，可供民眾帶回家作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水之用，增加自來水的調度量能、減少民生用水資源的浪費，且本公司全面落實日常生活節約用水做起，宣導正確用水觀念。

建築工地為施作需求鑿井抽取的地下水，提供民眾作為澆灌、清洗地面及馬桶沖水之用



4-4 氣候變遷調適

重大主題：氣候變遷調適

永續準則(議題)呼應	GRI 201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 SASB氣候變遷調適	主要影響對象	聯上實業-(造成) 股東與其他投資人-(促成) 金融機構-(促成) 當地社區(鄰里)-(直接相關)
對聯上實業重大原因	氣候變遷造成極端氣候頻傳，影響原物料價格、土地開發之成本評估及後續興建期間之風險與成本。		
影響與衝擊	<p>環境面實際正面影響：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過公司目前針對的風險採取因應措施，以減少對公司營運、環境、鄰里等衝擊。也藉此增加公司聲譽。 2. 極端氣候之影響層面廣泛，於經濟面可能會影響原物料之取得、運輸等，如物料短缺或生產及運輸成本提高，將難以掌握成本變動之情勢，勢必增加本公司之營運成本風險，此為極端氣候可能帶來的衝擊。 <p>環境面前在負面衝擊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 如果不加以制定相關計畫以維持氣候變遷造成的衝擊，可能會導致環境持續惡化，造成營運不利。 2. 極端氣候可能導致短時間內強降雨，增加洪患發生的機率，使洪泛地區擴大，為土地所在之自然環境條件增加不確定性因素。 		
政策／策略	<p>品質政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加強營建管理，確實檢討施工圖以避免興建過程中的打除修正及完工驗收之缺失維修，避免資源浪費。 2. 依個案性質評估規劃綠建築或智慧建築之可行性。 <p>技術及能源政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 文書廢紙再利用，避免資源浪費。 2. 以無紙化辦公為目標，逐步調整行政文書流程為線上作業或電子化，減少紙本作業。 3. 因高雄辦公室分布於大樓四個樓層，鼓勵同仁往返鄰近樓層多走樓梯、少搭電梯，以減少能源消耗。 4. 台南辦公室之同仁採視訊方式開會，以減少交通工具往返之能源消耗。 5. 逐年降低溫室氣體排放量。 6. 研發減碳技術及減碳工法。 		
目標與標的	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 土地評估時，確實了解基地環境，避免災害發生地區或潛在災害發生地區。 2. 綠建築及節電設備規劃，減少溫室氣體排放。 3. 工地安全及職安衛計畫的落實。 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 減碳技術及減碳工法的執行，有效降低溫室氣體排放，減少環境衝擊。 2. 逐年降低溫室氣體排放量。 		
管理評量機制	<p>確實盤查各年度溫室氣體排放。</p> <p>土地開發評估之基地調查應充分了解基地自然環境及鄰房狀況。</p> <p>工地現場落實職業安全衛生計畫。</p> <p>擬定短中長期目標執行計畫，並定期依實際執行情況滾動修正計畫內容</p>		
績效與調整	<p>本公司2023年度興建中及興建完成之建案未有發生洪患之情事，且興建中之基地於雨季或颱風來臨前亦落實防災措施，以確保工地人員之安全。</p>		

預防或補救措施	充分了解基地地質條件及鄰近地區之自然環境，避免開發災害發生區或潛在災害發生地區，如：斷層帶、洪泛風險區、海安災害、土石流或地層下陷等。 加強工地安全及職安衛相關計畫，以應對極端氣候之發生，減少因氣候因素造成的損害並確保人員安全。 增加工程保險降低公司營運風險。
---------	--

全球各地氣候變遷的影響越來越顯著，因溫室氣體排放量居高不下造成全球暖化，致使各地發生極端氣候，對於生態環境、水土資源、人類社經活動與生命安全等都會造成很大的衝擊，根據 2023 年全球風險報告，「氣候變遷減緩失敗」與「氣候變遷調適失敗」名列全球十年內可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰。聯上實業持續秉持企業發展與環境生態共存共榮的信念，持續提升能源效率，建構低碳與共好的生態體系，穩定邁向 2050 年「淨零排放」的長期目標。本公司依氣候變遷相關財務揭露架構（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）進行指標對照，鑑別與氣候變遷相關之風險與機會，將於下表中進行說明：

氣候變遷治理單位

近年來極端氣候所造成的災害在全球頻傳，氣候變遷導致的氣候異常是全球人民必須面對的課題與挑戰，聯上實業了解環保與氣候治理的重要性，以董事會為最高監督單位，監督高階經理人持續關注氣候變遷議題及全球氣候、環境保護政策，同時監督各部門執行氣候相關風險管理情形及相關積極對應策略擬定。

氣候變遷風險與機會

類型	風險與機會議題	內容	財務影響與因應措施
轉型風險	政策／法規的風險	溫室氣體排放超標衍生相關罰則，增加營運成本。 碳價機制。	法規與碳價機制執行，碳排超標衍生罰鍰或罰金。持續關注法規動態，以減少因裁罰而造成營運損失。
	技術風險	設計低碳建築，並加入再生能源。	環境保育、環境及溫室氣體排放量監測等增加開發成本。 減碳技術及減碳工法，增加興建成本。但若持續精進與設計，將吸引更多投資人與消費者的青睞，已增加公司銷售量。
實體風險	極端氣候事件增加	氣候變遷環境反撲，暴雨、洪水、高溫等極端氣候頻傳，影響工作安全。	極端氣候影響工地安全，為加強保障，恐提高各項保險金額，增加開發成本。本公司將持續關注此風險並設定相對應策略，未來若發生時可以即時計畫，以避免終止營運，而造成更大財損。
	市場風險	原物料短缺。 消費者對環境保育及永續發展之重視度提升。	原物料短缺以致成本增加，本公司另尋求多間供應商，以備物料不足時可以供應，以減少營運停擺的時間。 針對現今趨勢，設計具有環保相關之建築，以符合現代需求，藉以增加公司銷售量。

類型	風險與機會議題	內容	財務影響與因應措施
機會	產品或服務	導入企業e化，落實無紙化辦公，減少紙資源使用。 使用智慧節能設備。 資源妥善管理，包含物料、能源、人員、時間等避免資源不必要的浪費。 綠建築乃未來趨勢，透過設計減低生活能源使用，使用環保建材，降低對環境的傷害。	紙張電子化，減少成本與減少碳排放。 智能節能設備的使用，以減少不必要的能源耗用。 妥善的規劃與管理，以減少資源的浪費。 綠建築為未來趨勢，除可以爭取容積獎勵外，採用通用設計、綠能環保建材，得以降低能源使用，有效減少溫室氣體排放。對於重視環保及永續的消費者而言，綠建築的設計可替公司建立良好的形象。

策略

氣候變遷對全球已帶來相當緊急的影響，氣候議題是全球必須共同面對的課題，「2050年淨零排放」成為全球氣候行動下有志一同的共識，是國家重要的政策，多國更已針對淨零排放完成立法或正在立法中，顯見世界腳步都往淨零排放邁進，而臺灣也在2022年3月正式公告「臺灣2050淨零排放路徑及策略」，提出五大路徑規劃、四大轉型策略及兩大基礎，讓臺灣在淨零碳排政策的執行上與國際接軌。

五大路徑規劃中提出「建築」、「運輸」、「工業」、「電力」及「負碳技術」等項目，依階段里程碑設定目標。聯上身為建築產業，轉型並落實淨零碳排是我們重要的任務。

- (1).短期目標：全面落實綠建築設計、規劃節能設備及資源妥善管理避免浪費。
- (2).中長期目標：提升再生能源使用比例及導入減碳技術、減碳工法等，讓建築生產過程中，達淨零碳排的精神。

風險管理

政策和法規風險：透過宣導與教育訓練方式，提升經營團隊及內部同仁對於氣候變遷相關議題的重視，並主動因應、積極落實節能減碳的工作模式，妥善及有效分配公司既有資源避免浪費。

技術風險：除研發減碳技術及減碳工法，同時積極尋找低碳獎勵政策，取得獎勵容積平衡增加的成本。

市場風險：

- (1).選擇已具備淨零碳排相關條件或營運計畫的供應商，或與既有的供應商積極合作，共同因應氣候變遷所需的營運轉型。
- (2).取得綠建築指標，提升企業形象。

立即性／實體風險：

- (1).確實執行工地安全監控及職安衛相關計畫，降低災害發生時可能帶來的衝擊。
- (2).土地評估時充分了解基地周圍環境，利用政府機關相關圖資系統確認基地是否為天災高風險地區。

指標和目標

- 1.透過視訊會議，減少員工往返辦公及開會地點，以達節能減碳之精神。
- 2.落實無紙化辦公，導入電子簽呈及線上請假系統等E化系統。
- 3.綠建築及智慧建築標章之取得。

碳定價基礎

目前，本公司尚未制定內部碳定價政策。我們將持續密切關注相關政策法規所核定的碳費標準，並且留意國際、政府以及市場上碳排放管制的趨勢。以調整我們的經營策略，以應對未來可能的變化。

溫室氣體盤查計畫

本公司因產業關係，目前尚未被法規要求進行溫室氣體盤查。然而，我們仍時刻關注相關法規動態，預計於2025年開始針對溫室氣體盤查進行規劃和推動專案執行。根據國際標準組織 (ISO) 發布的ISO 14064-1溫室氣體盤查標準，我們將建立完整的溫室氣體盤查機制。同時，本公司也計劃請第三方驗證機構進行數據查核，以確保盤查結果的準確性和可信度。



友善職場 完善教育

員工結構

薪資結構

員工關懷

發展與訓練

職業安全健康管理

重大主題：勞雇關係、勞資關係、訓練與教育

永續準則(議題)呼應	GRI 401勞雇關係 GRI 402勞資關係 GRI 404訓練與教育	主要影響對象	聯上實業-(造成) 政府機關-(促成) 員工與其他工作者-(直接相關)
對聯上實業重大原因	員工為企業最大的資產，也是企業經營成功的因素之一，打造友善的職場環境，凝聚員工向心力，提供員工暢所欲言的溝通管道，讓每位員工對公司有歸屬感，以身為聯上人為榮。		
影響與衝擊	員工為企業最大的資產，也是企業經營成功的因素之一，打造友善的職場環境，凝聚員工向心力，提供員工暢所欲言的溝通管道，讓每位員工對公司有歸屬感，以身為聯上人為榮。 資訊不斷的在進步，創造一個讓員工能不斷學習的環境，為企業經營獲利的另一個手段，員工在職場上能有多元化的學習機會，也能激發員工展現不同的職能面向，減少員工的流動率，以提升在職員工的職場競爭力及公司發展。		
政策／策略	除了公司內部安排的通識課程及每位員工隔週的生活講座之外，員工也可以另尋與職務上相關或有興趣的課程學習，針對職務上的可加強員工對內的專業知識，其它課程則可達到工作與生活平衡及其它職能學習機會。		
目標與標的	<p>勞雇關係、勞資關係</p> <p>(1).確保良性的勞資互動，保障勞動人權，達到留住人才，永續營運的目標。</p> <p>(2).完善的「工作規則」及「管理規章」，讓每位員工都能有所依循。</p> <p>(3).打造幸福企業，讓每位在聯上任職的員工都能在聯上工作到退休。</p> <p>(4).讓每位曾經任職過或仍在職的員工，以曾經或現任聯上人為榮。</p> <p>訓練與教育</p> <p>(1).隔週安排同仁輪流分享資訊，不限主題，藉此訓練員工的表達能力及文書作業能力。</p> <p>(2).每年由部門提報教育訓練規劃，並依計劃需求執行，強化員工內、外自身技能。</p> <p>(3).每位曾任職過聯上的員工，就算離開公司，在外面都能受到青睞。</p>		
管理評量機制	<p>勞雇關係、勞資關係</p> <p>政府機關因勞動事件裁罰件數零。</p> <p>訓練與教育</p> <p>(1).對外課程結束後員工需填寫外派受訓評鑑表。</p> <p>(2).統計當年度教育訓練課程及時數，於年報揭露。</p>		
績效與調整	<p>依員工學習課程及時數是否有效運用於工作上，列入年底考核評估。</p> <p>2023年教育訓練人數132人。</p>		
預防或補救措施	員工遇到不理事宜時，可透過管道進行申訴。		

重大主題：職業安全衛生

永續準則(議題)呼應	GRI 403 職業安全衛生	主要影響對象	聯上實業(造成) 政府機關-(促成) 供應商(或承攬商/外包商)-(直接相關) 員工與其他工作者-(直接相關)
對聯上實業重大原因	職業安全衛生，對本公司而言，代表的是制度是否完善以及管理是否確實。是一種對外的形象，也是一種對於來此工作場所的工作者的責任。		
影響與衝擊	實際/潛在正面影響： 友善的工作環境除了減少工安事件的發生，亦可增加員工對公司信心。使員工願意留任，間接促進當地經濟活動活絡。 潛在負面衝擊： 職場上發生職業災害將折損員工工時，造成社會大眾對於企業的不信任，以及提高人事成本的支出。盡責的將職業安全衛生管理妥善、降低工作場所的事故風險，提升本公司在永續議題上的競爭力。		
政策／策略	本公司對於職業安全衛生的政策為「永續發展、風險管控、零職災」。		
目標與標的	本公司職業安全衛生以2022年為基準數據評估 短期目標： 5年內減少30%的職安事故。 中期目標： 2035年前減少50%的職安事故。 長期目標： 2050年前各工地現場職安事故為零。		
管理評量機制	本公司透過第一階，針對工地現場出入人員的職安管理、個人安全設備檢查，第二階由現場派駐人員的自主管理與減低風險，第三階則由公司對於上述實施結果進行檢核，並將檢核結果及改善狀況列為派駐人員的年度考績之依據，作為有效性的評量機制。		
績效與調整	為了能持續符合中、長期之目標設定，本公司會進行滾動式檢討與調整，讓公司能永續經營，並提升企業形象。 2023年零職業災害。 2023年職業安全衛生相關訓練，聯上實業與發包營造廠總訓練人數為147人。 2023年6月舉辦「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練，以強化本公司同仁對於職業災害的認識與職業災害後的重職業重建計劃方案。參加人數23人，合計時數23小時。		
預防或補救措施	本公司持續透過三個階段的職安管理程序進行風險管控。除此之外，也鼓勵相關的同仁去考取專業證照或接受市府開授之職安相關的教育訓練，期望能培養出更專業的現場管理能力。 職業安全衛生旨在預防工作場所的傷害和疾病，不僅影響著員工的健康和福祉，同時也對企業產生深遠的影響。 1. 提升生產力：良好的職業安全衛生條件可以減少工傷和職業病，從而降低員工缺勤率和減少輪班更換，提高勞動效率和生產力。 2. 社會成本的降低：工作相關的傷害和疾病會增加公共醫療系統的負擔，對社會經濟造成影響。提高職業安全衛生水平可以減輕這種負擔。 本公司若績效不如預期，也會向相關單位尋求協助，盼能達到良好的溝通橋樑。		

5-1 員工結構

聯上實業 2023 年員工總人數為 30 人，都為正職、全職人員。本公司為了保障弱勢及相關族群平等就業機會，依照「身心障礙者權益保障法」規定，優於但不得低於員工總人數百分之一規定，積極進用身心障礙員工，2023 年共聘用了 1 名身心障礙員工，佔總員工人數 3.33%。在報導期間，非員工工作者人數約 24 人左右，主要為承攬關係的外包商人員。

我們也相當注重性別多元化與平等，2023 年股東會改選董事後，新任董事中增加一名女性獨立董事，總合計為 2 位女性董事，佔全體董事 29%。

以下為本公司 2023 年員工、非員工與多元化之聘僱情形：

2023年員工人數			
類型	女性	男性	總數
正職員工數	24	6	30

備註：無保證時數之員工。

2023年非員工人數		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
外包商	承攬關係	24

2023年多元族群員工分布聘用狀況			
年度			2023年
項目/性別	年齡		人數
身心障礙群體	男性	30歲以下	0
		30-50歲	0
		51歲以上	1
	女性	30歲以下	0
		30-50歲	0
		51歲以上	0

本公司除了多元化的人才，也相當注重當地人才的聘用，2023 年聘用當地居民比例為 100%。為了讓公司治理有多元的聲音，我們也積極提拔女性同仁至高階主管職位，確保公司管理層具備多元化的背景和觀點。

下表為近三年人員分布情形，本公司以擔任協理以上的人員為高階管理階層：

年度		2021	2022	2023	
項目/性別	年齡	人數	人數	人數	
高階主管	男性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	1	0	0
		51歲以上	2	3	3
	女性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	0	1	1
		51歲以上	1	1	1
主管人員總計		4	5	5	
非主管人員	男性	30歲以下	1	1	1
		30-50歲	0	0	1
		51歲以上	1	1	1
	女性	30歲以下	6	5	4
		30-50歲	15	17	16
		51歲以上	2	1	2
非主管人員總計		25	25	25	
正職人員總計		29	30	30	

說明：總經理、副總經理、協理級以上主管人員屬主管人員。

本公司員工聘僱近三年差異不大，2023 年聯上實業共招聘 2 名人員，新進率為 6.67%；離職人數共 2 名人員（女性 2 人），離職率為 6.67%。

針對員工流動情況，因建築業特性而可能導致公司新進率與離職率的波動，公司也對於離職員工提出之離職原因進行訪查和了解，我們積極的收集和分析這些反饋，以調整員工的工作流程與改善工作氛圍，我們期望通過建立順暢的雙向溝通渠道，積極主動的關懷員工，在工作上提供支持與關懷，讓員工能夠持續感受到在聯上實業工作的幸福感和滿足感，以提高員工留任率。

近三年員工新進人數																		
年度	2021 年						2022 年						2023 年					
性別	男性			女性			男性			女性			男性			女性		
年齡\項目	人數	總人數	新進率 (%)	人數	總人數	新進率 (%)	人數	總人數	新進率 (%)	人數	總人數	新進率 (%)	人數	總人數	新進率 (%)	人數	總人數	新進率 (%)
30歲以下	0	1	0	1	7	14.29	0	1	0	2	5	40	0	1	0	1	4	25
30-50歲	1	1	100	2	15	13.33	0	0	-	2	18	11.11	1	1	100	1	17	5.88
51歲以上	0	3	0	0	2	0	0	4	0	0	2	0	0	4	0	0	3	0
合計新進人數	7						6						2					
員工總人數	29						30						30					
總新進率 (%)	24.14						20						6.67					

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年該性別年齡組年末營運據點總人數。
3. 由於每個人每年都會增加一歲，年齡組數據會隨時間變化。例如，在2021年時，某位同仁可能屬於30歲以下的年齡組，但到2022年時，他就會進入30歲以上的年齡組。因此，這種變動會導致年齡組別的人數出現差異。
4. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。



近三年員工新進人數																		
年度	2021 年						2022 年						2023 年					
性別	男性			女性			男性			女性			男性			女性		
年齡\項目	人數	總人數	離職率 (%)	人數	總人數	離職率 (%)	人數	總人數	離職率 (%)	人數	總人數	離職率 (%)	人數	總人數	離職率 (%)	人數	總人數	離職率 (%)
30歲以下	0	1	0	1	7	14.29	0	1	0	2	5	40	0	1	0	1	4	25
30-50歲	1	1	100	3	15	20	0	0	-	2	18	11.11	0	1	0	1	17	5.88
51歲以上	0	3	0	0	2	0	0	4	0	1	2	50	0	4	0	0	3	0
合計離職人數	5						5						2					
員工總人數	29						30						30					
總離職率 (%)	17.24						16.67						6.67					

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別：辭職。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年該性別年齡組年末營運據點總人數。
3. 由於每個人每年都會增加一歲，年齡組數據會隨時間變化。例如，在2021年時，某位同仁可能屬於30歲以下的年齡組，但到2022年時，他就會進入30歲以上的年齡組。因此，這種變動會導致年齡組別的人數出現差異。
4. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。



5-2 薪資結構

聯上實業為確保市場競爭力與員工福祉，我們秉持著勞動基準法及相關法令為主軸，每年進行區域性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，以確保我們的員工在競爭激烈的市場中保持競爭優勢。2023 年我們男性基層人員標準薪資優於臺灣最低薪資 1.4 倍；女性基層人員標準薪資優於臺灣最低薪資 1.1 倍。

此外，本公司在訂定基層起薪時不會因性別差異而有所不同，而是根據個人過去的經驗和技能水平來進行核薪。無論是具有相關經驗亦或完全無經驗的員工，其起薪均高於當年公告的勞基法基本薪資水準。我們會根據員工的工作表現、專業技能等因素來調整薪資和晉升，以確保薪酬公平合理，與員工的貢獻相符，故有職別薪酬比例之差距。

各職別男女薪酬比率				
各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	2	3	1	2.26
非管理職	23	2	1	1.04

備註：女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為"該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪"。

本公司重視員工的多樣性與包容性，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等特徵而有差異，惟薪資給予我們考慮到員工的職務差異、專業素養、年資、工作表現等考量因素，為確保公平合理的薪酬分配。

年度總薪酬比率		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	7	64.84

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

5-3 員工關懷

■ 員工權益

聯上實業恪遵勞基法相關規定及尊重國際人權公約，不予僱用未滿 15 歲之人從事工作，保障員工之合法權益及雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，建立福利制度並訂有適當之人事管理方法與程序，落實報酬、僱用條件、訓練與升遷機會之平等。本公司格遵勞動基準法規定，對於同仁之出缺勤訂有明確的規章辦法。勞工正常工作時間，每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時，其延長之工作時間以加班計算，加班連同正常工作時間，一日不得超過 12 小時，一個月加班總時數不得超過 46 小時，在任何情況下每個人員每週加班不得超過 12 個小時，員工在每七天週期中至少有一天休息時間。2023 年本公司與供應商皆無發生強迫或強制勞動等情形。

近三年員工與非員工總經歷工時				
類別	項目	2021年	2022年	2023年
員工總經歷工時	女性總經歷工時	44,640	46,687	44,820
	男性總經歷工時	9,300	9,337	11,205
	總經歷工時	53,940	56,025	56,025
非員工總經歷工時	女性總經歷工時	14,880	14,940	18,675
	男性總經歷工時	96,224.0	106,447.5	102,463.5
	總經歷工時	111,104	121,387.5	121,138.5

聯上實業秉持給予員工平等、安全的工作環境及機會，不利用任何形式強迫或強制勞動，並訂有性騷擾防治法。本公司於 2023 年 5 月 5 日已完成工作規則修訂並核備勞工局完成，內文明定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，適用於本公司員工、求職者、廠商、及來賓訪客等所發生之性騷擾事件。

我們尊重員工的基本人權，禁止任何形式的侮辱人格的行為、合理安排員工的工作時間和休息時間並提供合理的工資福利。為維護兩性工作平等及基於保護員工免於性騷擾，提供員工得以安心及專心工作的環境，並避免公司與行為人員相關連帶賠償責任及求償。

性騷擾防治措施包括以下幾點：

- 一、管理部於新進人員之訓練課程中宣導本公司之防治管理辦法。
- 二、管理部將於公司內揭示相關防治及申訴資訊。
- 三、必要時，公司將另行設立申訴處理委員會來處理各項申訴案件。

員工於發生或遭遇性騷擾事件或疑似性騷擾事件時，應立即呈報部門主管或管理部主管，各部門主管應主動檢查所負責管理之人員。各相關人員應嚴格遵守保密，不得將案情外洩，如有違反，將視為洩漏公司機密，依行政管理規則相關辦法懲處，並可能依法追究相關賠償及法律責任。員工對性騷擾事件之申訴，除上述方式外，亦可透過員工意見箱提出。公司不得對申訴人因申訴相關事由加以解僱、調職、或任何不利之處分，並應特別考量其安全之保護。

如有性騷擾事件發生時，公司得視需要聘請專業機構、人士予以員工免費諮商輔導。

申訴管道	
申訴電話	(07)557-5242#113或115
申訴傳真	(07)557-5133
申訴電子信箱	complain@vvvvv.com.tw

2023年本公司與供應商皆無發生任何歧視事件及性騷擾等事件，目前為止也無任何相關申訴紀錄。

■ 員工完善福利

聯上實業目前尚無團體協約與成立工會，公司目前員工僅有三十人，在規模相對較小的情況下，我們採直接管理與員工進行面對面的溝通方式，能夠更快且靈活調整政策，滿足員工需求。本公司透過每三個月定期召開的勞資會議，讓同仁們可透過會議進行溝通與反饋，以此建立良好的員工關係和溝通渠道。

此外，我們也相當重視員工福利，本公司依照規定成立職工福利委員會，凡在職員工皆可參加，其經費來源由公司營業收入及員工薪資提撥，並由福利委員會負責管理，使同仁能共同享有企業經營的利潤。

相關員工福利項目如下：

1	公司為所有員工投保團體意外保險、團體職業災害傷害保險。
2	實施三節禮金、生日、婚喪喜慶、生育及住院各項補助金。
3	每年舉辦國內外員工旅遊及每季慶生會等聚餐活動。
4	每年舉辦年終尾牙活動。
5	實施員工認股、年終獎金及員工酬勞制度。
6	提供完善休假制度。
7	關係企業之餐飲、娛樂及住宿享員工折扣優惠。
8	員工購屋優惠。

本公司定期於每年舉辦員工旅遊，當同仁年資滿一年即享國內旅遊全額補助；並提供年資滿二年與五年之優秀同仁分別給予國外旅遊全額補助。2023 年由於建案交屋量過大，為避免同仁無法放心參與，2023 年 9 月安排了一趟基隆九份礁溪溫泉建築知性之旅的國內旅遊，且規劃了各項親子活動及生態教育活動，以此鼓勵員工攜家帶眷同遊。

我們除了每年的員工旅遊，本公司於每年 1 月、4 月、7 月、10 月舉辦慶生會，藉此與同仁歡慶重要時刻。另，不定期致贈員工電影票、演唱會、舞台劇、音樂劇門票等，以陶冶員工辛勞上班的身心靈。

員工福利活動照片



礁溪員工旅遊



各季慶生活動



致贈員工票券

■ 育嬰留停執行情形

聯上實業遵循《勞動基準法》、《性別工作平等法》之規定實施員工育嬰留職停薪制度，讓同仁能夠安心生育，並於留職停薪期滿後，協助安排回原單位與職務任職，更積極協助員工重新融入職場。本公司 2023 年申請育嬰留停之員工為 1 人。

■ 員工退休制度及實施情形

聯上實業依法提撥勞工退休準備金，並設置勞工退休準備金監督委員會，經辦勞工退休事宜。自 2005 年 7 月起配合《勞工退休金條例》實施，選擇繼續適用《勞動基準法》退休金制度之員工，退休金支付根據服務年資及核准退休日前 6 個月平均工資計算。另適用「勞工退休金條例」退休金制度之員工，本公司依員工薪資 6% 每月提撥至個人退休金專戶。

本公司有二位員工仍保有舊制年資，目前帳戶提撥金額已足額，故於 2023 年 6 月起暫停提撥。使用新制之員工，截至 2024 年 1 月 1 日結餘為 3,144,552 元。

■ 營運變更之最少公告期限

為確實保障員工工作權益，聯上實業遵循《勞動基準法》，當公司即將發生重大營運變化，將影響員工就業權利時，以及各項勞務條件變更前，雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，需事先預告終止勞動契約，其預告期間如下規定：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。此外，雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

5-4 發展與訓練

■ 員工發展與訓練情形

一般教育訓練

員工為聯上實業經營之支柱，為了確保所有員工之安全，我們針對新進人員及在職人員安排職業安全衛生相關教育訓練。課程包含內部主管定期的授課，如新進人員及在職人員安全衛生教育訓練、「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練等。此外，營造為現場作業人員，為了確保其作業安全，本公司額外參與政府機關之勞工安全教育訓練。

聯上實業為提升員工專業能力及提高危害辨識能力，我們提供多元的學習資源管道，如新進人員教育訓練、在職人員教育訓練、各職能技術、專業訓練及政府法規等，期望能透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所。

2023年本公司參與內外部訓練，如 ESG 啟始會議暨利害關係人說明會、「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練、勞工安全衛生教育訓練講習、2023年股東常會專題、都更危老危機大解密講座、預售屋案件實價登錄申報及銷售備查、臺灣總體經濟及平均地權條例對高雄房市影響、民間企業綠色採購說明會、2023年度審計準則宣導會、新竹台中美學建築之旅、內控處理準則修正與資訊安全法遵防弊實、2023年度職場性騷擾調查人員專業訓練、2023年身心障礙就業職業重建服務宣導會、企業勞動法令遵循實務與案例解析及2023年度推動我國採用國際財務報導準則等。透過內外部各項訓練以增加同仁在專業上的知識技能。

以下為聯上實業 2023 年教育訓練時數統計情形：

項目/類別		管理職		非管理職	
		男	女	男	女
總人數	人次	13	12	9	98
受訓總時數	小時	51.5	52	45	393
平均受訓時數	小時/人次	3.96	4.33	5	4.01
受訓費用	元	4,584	6,600	6,600	22,200

備註：此表格以聯上實業之員工教育訓練為主。

「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練



職業安全衛生訓練

聯上實業與發包營造廠(美力營造)，每年針對新進人員及在職人員進行職業安全衛生教育訓練，透過內部的教育訓練讓同仁了解現場作業存在的危險以及風險危害的因應與避免。

發包營造廠(美力營造)主要為現場作業人員，故有另外進行政府機關開授之勞工安全教育訓練以及「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練，總受訓人數為 55 人。

以下為職業安全衛生訓練的項目統計表：

訓練項目名稱	受訓人數(人)	受訓費用(新台幣元)
新進人員及在職人員安全衛生教育訓練	92	0
政府機關開授之勞工安全教育訓練	28	0
「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練	27	0

備註：

1. 政府機關開授之勞工安全教育訓練：每年由政府免費開授的教育訓練，故費用為0元。
2. 新進人員及在職人員安全衛生教育訓練、「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練：由公司內的主管每年定期授課，故費用為0元。
3. 政府機關開授之勞工安全教育訓練與「職業災害保護與重建宣導」影片教育訓練為美力營造同仁實施之衛生訓練。
4. 新進人員及在職人員安全衛生教育訓練：聯上實業參與人數為30人；美力營造參與人數為62人。
5. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

本公司除了工作業務上的教育訓練之外，也鼓勵員工受訓考取專業證照，我們在同仁考取後，給予相對的薪資報酬，除了有效的提升員工於工作上的專業度外，也增加個人在職能上的競爭力。

在工程案的承攬與施工方面，我們會根據項目的規模、金額及是否為公共工程來要求相對應的證照，包括工地主任、營造業甲種職業安全衛生業務主管、乙級職業安全衛生管理員、公共工程品管證及高考技師等。此外，對於擔任特定作業主管的勞工，如擋土支撐、模板支撐、露天開挖等工作主管，我們會在其上崗前安排安全衛生教育訓練。聯上實業嚴格依循法規要求，確保所有專業證照的取得和管理，以保障工程的安全與品質。

專業證照



營造業甲種職業安全衛生業務主管
訓練結業證書



急救人員安全衛生在職教育訓練

專業證照



工地主任執業證書



高考技師證書



公共工程品管證書



CPR及AED訓練證書

安全衛生在職教育訓練紀錄			
姓名	李藝妙	出生日期	
身分證字號		訓練日期	111.11.13
訓練名稱	丙種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練		
課程時數	6小時	訓練時數	6小時
本訓練經高雄市政府勞工局 111 年 10 月 28 日高勞管字第 11130482900 號函開列備查 有效期限：111.11.12 (2年)			
訓練單位	中國勞工安全衛生管理學會 衛生管理學會		

丙種職業安衛業務主管在職教育訓練證明

■ 員工績效考核情形

聯上實業定期辦理績效考核，建立績效評核制度，以激發同仁源源不絕的工作動力。我們在員工入職後的三個月內進行首次績效評估，隨後每年底進行一次例行評估，依職務設計不同工作考核評定項目、且依照出勤、獎懲績效訂定考評分配比例。此外，評估結果也是發放獎金和相關獎勵的依據。這項評估提供了主管和員工之間的溝通平台，透過自我評估和主管面談的機制，協助員工確立未來工作目標和加強學習方向，以提升部門和個人績效。2023 年本公司員工接受考核比例為 100%。

項目	管理職	非管理職
接受考核的男性員工比例(%)	100	100
接受考核的女性員工比例(%)	100	100

■ 保全教育訓練

聯上實業各工地現場的保全人員由外包保全公司派駐。對於保全人員的人權教育訓練，分為職前教育訓練與在職教育訓練。在職教育訓練為每月一次，每次 4 小時，課程內容涵蓋保全執勤之原則、勞工安全衛生管理、救災防護、危機處理等。2023 年，保全訓練參與率達 100%。

在人權教育方面，隨著公司部份工地聘僱的國際移工人數逐年增加，工務主管在日常巡檢工地時，會針對國際移工的人權平等進行宣導，盼能實現「寬容、不偏見、不歧視」的目標。為了達更有效的成果，我們也會告知各保全承攬商，希望在 2024 年後，逐步將人權相關議題編入教育訓練課程中，讓人權平等的理念深植於每位員工心中。

建案現場派駐之保全人員，皆遵守《工作守則》的規範，其內容包含進出工地之人員管控、車輛進出、禁止於上班時間飲酒以及進行進出之人員酒測檢驗等。藉由嚴加控管以保障人員安全，也進而防止其他非工地現場作業人員隨意進出工地時所造成的危險。

本公司若有表現不佳之保全人員，會先行勸告，若持續不改善，我們會對保全公司要求汰換。本公司於每一建案的當案結束時，針對各建案之外包商表現進行評鑑，以確保聘僱之保全人員都能負起責任，公司都會將相關成果列為下一案場是否繼續合作之參考。

保全公司教育訓練



5-5 職業安全健康管理

■ 員工職業安全

本公司員工參與公司職業安全衛生管理系統的制定、執行、評估，以及職業安全衛生資訊的雙向溝通，以確保工作場所安全與促進員工健康。以下為本公司目前採行的作法：

安全衛生委員會的參與	公司經由每月召開的工務會議，員工可以透過參與這個會議，直接參與到安全衛生政策的制定、審核及改進過程中。這也是一種高效的雙向溝通渠道，讓員工可以表達他們對安全衛生問題的關切和建議。
安全衛生教育訓練	定期舉辦安全衛生教育訓練，不僅可以提高員工對職業安全衛生重要性的認識，同時也是收集員工反饋、建議的機會。這些訓練應包括如何參與風險評估、事故預防措施的制定以及緊急應對措施。
安全衛生巡檢	定期參與安全衛生巡檢，可以讓員工在日常工作中持續關注安全衛生狀況，並即時報告潛在問題或風險。這有助於建立一種預防為主的安全文化。
事故調查和報告	參與事故調查和報告過程，可以幫助員工了解事故發生的原因，並參與制定防範類似事件再次發生的措施。這不僅有助於提升員工的安全意識，也能促進整個組織的學習和改進。

聯上實業主要工作區域分為辦公室與工地現場實地施作。尤其工地現場關乎員工健康與安全，因此本公司採用分級管理制度。首先，由工地現場主管對於安全衛生進行要求及自行檢查，再由公司內部主管檢核，並不定期至工地現場巡檢。根據營建工地現場之管理及要求，依照「每日進場危害告知表」，每日告知不同工項的施作人員，其施工作業中可能發生的危害，如墜落、感電、火災、崩塌、物體飛落等，以及施工環境的危險因素，如密閉空間、接觸水及電、高空作業等。並於日常保持特別事項宣導，如進出工地必需佩戴安全帽、保持施工架的完整、維護工地環境衛生、工地內禁止飲酒等，以預防職災發生的可能及維護工地之衛生。

每月，我們邀請下個月預計施作的承包商領隊召開「每月協議組織會議」，告知各工項的領隊安全衛生及健康管理規範，以及可能發生的危害與防範要點，並要求領隊據以管理施工人員。為追求更嚴謹的工地安全衛生，營造現場人員每日依照「自主檢查表」，對於施工架組配、乙炔熔接、電氣設備、吊掛安全等，進行日常的不定期巡檢，將危害風險降至最低。

我們依據「職業安全衛生法」，明訂僱用勞工作業時，為防止職業災害，設置協議組織、工作聯繫與調整、工作場所之巡視、相關安全衛生教育之指導及協助等必要措施。當天若有高架作業，為管理勞工之安全性，則依據「高架作業勞工保護措施標準」，若勞工如有酒醉、情緒不穩定、自覺不適任者，則不得從事高架作業；並依「職業安全衛生設施規則」，雇主對於高度在二公尺以上之作業場所，有遇強風、大雨等惡劣氣候致勞工有墜落危險時，應使勞工停止作業，提前保障勞工的安全。透過工地現場的自主管理、公司主管的不定期巡檢並開立改善缺失，達到分級管理。執行頻率為，每日對不同工項之施工人員進行的危害告知、每週的協議組織及各工項進場前的危害因素告知，這些勞安宣導中均包含各工項的危害辨識，期望能達到工地現場零事故，讓工人們能安心的工作。

下表為本公司現場作業的危害辨識說明：

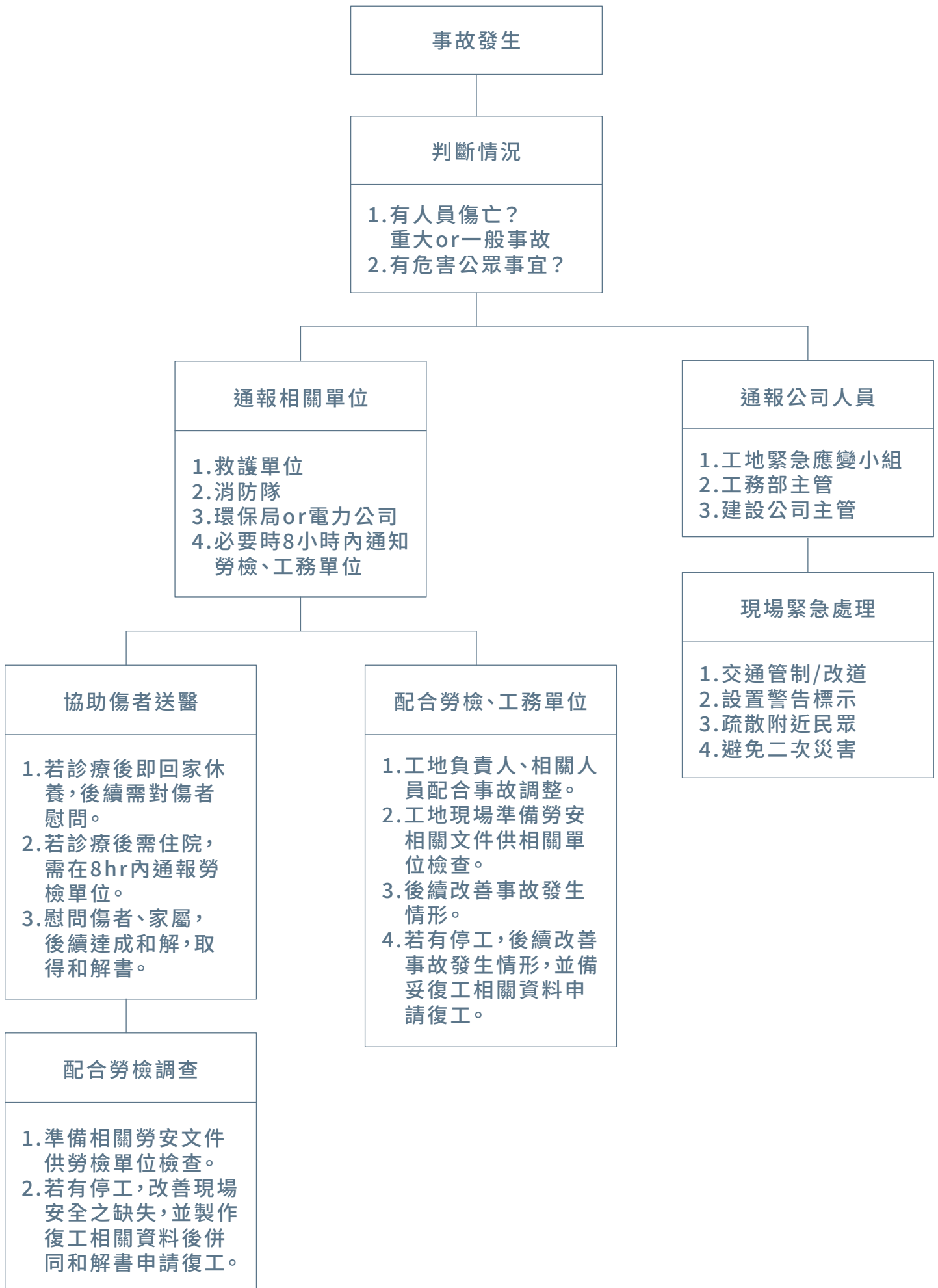
類型	說明/發生可能	基本安全守則
侷限空間危害	定義： 勞工進出受限制，且無法以自然通風來維持充份、清淨空氣之空間。 常見空間： 下水道、水井、人孔、地下室筏基坑。	基本防護、通風換氣、監測設備。 進入許可及動火許可。 專責監視人員。
感電危害	危害發生之可能： (1). 電氣設備未設置漏電斷路器。 (2). 電氣設備漏電未接地保護。	設備應定期巡檢，即早發現異狀，保持良好的電氣絕緣。 檢修作業時，應確實斷電，始得施工。
墜落危害	危害發生的可能： (1). 施工架、護欄未防護確實，造成人員摔落。 (2). 高空作業未配戴背負式安全帶。 (3). 人員不安全之行為。	施工架、護欄等防護設備，應定期巡檢並復原。 人員未配戴標準防護設備，不准施工。
物體飛落危害	危害發生的可能： (1). 施工用品、材料隨手放置易飛落處，未確實歸位。 (2). 施工架未施作腳趾板。	防護設備應定期巡檢，若有構件缺少，應立即補齊。 人員應有物品放置定位之觀念。
穿刺危害	危害發生的可能： (1). 鋼筋未彎鉤或模板上的鐵釘未拔除。 (2). 模板用的螺桿未切除。	培養良好習慣，易使人受穿刺之意外之物，應切除或拔除。 定期巡檢，有危險之處應立即處理。

■ 事故通報流程

本公司每月在工務會議中對於工地現場的管理人員進行勞安宣導及教育訓練，內容包括當月常見的勞安缺失及其危害的嚴重性和改善、預防措施，並更新於勞安文件及通報流程，若有需改善的地方也會即時更新至所有工地案場。

員工對於工作安全若有疑慮時，公司於每案場皆有設置工地緊急應變小組，其中包含勞安相關人員及工程經驗豐富之主管。通報流程，由工地現場人員先冷靜的辨別事故後，再行通報緊急應變小組，若有危害公眾安全之事宜，應協助採取緊急應變措施，如疏散人員、指揮交通以避免二次災害的發生。事故調查之流程的告知，讓工地管理人員能在危害發生時，冷靜的辨認事故發生原因，並進行妥當的處置，爾後將相關經驗分享至其他案場的工地，使勞安的防護更加確實。

聯上實業每個案場皆依據「職業安全衛生法」，當工作場所有立即危險發生時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退至安全場所，若當勞工自行發現有立即危險之虞時，也可自行停止作業、退至安全場所，並告知其所屬主管。此外，雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間的工資或其他不利之處份。我們遵守相關安全衛生之法條，本於安全第一之原則，與員工及在案場的勞動者站在同一陣線，維護工作者的權利，更希望每個人都能平安的回家。



■ 員工健康

聯上實業關心全體員工的身體健康，建立健康安全文化與安全的工作環境，促進員工的身心健康，達成工作與生活的平衡，與員工攜手降低職場安全衛生的風險。由於本公司屬於低風險行業，我們規劃每三年進行一次健康檢查，固定關懷員工的健康狀況，以達到預防勝於治療的目標，創造一個安全無虞的工作環境。2023 年，共有 28 位員工進行了健康檢查，總費用為 119 仟元。於報告期間內本公司並無發生職業病與職業傷害等情事，確保員工在安全健康的環境中工作。

員工健康檢查



■ 承攬商安全管理

聯上實業視承攬商為重要的工作夥伴，所有建案案場，皆依據「職業安全衛生法」，防止職業災害、保障工作者安全及健康。本公司皆要求各工地現場之保全或現場人員，對於進出工地之所有人員皆告知需戴安全帽始得進入工地，並且對於行為異常的人員實施酒測，有權禁止喝酒之人員入內，且在工地大門皆有張貼上述兩項以及吊掛或用電等相關的安全警示海報，盼將工地現場發生危險的風險降至最低。

其中，工作者的定義指勞工、自營作業者及其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員。故在工地現場工作之工作者，其中包含所有外單位進入本公司所屬工地現場之活動，以及提供設施及設備在本公司操作之活動，亦包含進入本公司所屬工地現場從事作業活動之承攬商（含保全、設備維修商），都有涵蓋在職業安全衛生法規內。

在職安管理上，除了每日針對作業人員的個人防護設備及安全施工的危害告知、危險設施及用電的自主巡檢紀錄之外，各工地現場不定期為不同工種的勞工辦理安全衛生、預防防災之教育訓練，希望能達成意外事故預防、促進員工安全衛生之目標，提供給所有的工作者一個良好的工作環境。

另外，在文書紀錄方面，為能有效約束廠商及責任的分攤，工地每日都會依照不同工種之勞工，進行相關的危害告知並請人員簽名；而公司派駐之現場人員，會巡視現場狀況，填寫自主檢查表並將缺失告知工班，請有缺失者改善；在不同工種進場前或施作中，要求參加安全衛生相關的教育訓練，每次的教育訓練會將上課及簽到記錄留存備查。透過以上的每日文件以及安全衛生的教育訓練，除了對作業中之勞工，灌輸安全衛生的重要性，另一方面，也是透過這些紀錄文件，在保護管理現場的相關人員。



友善社會 實踐公益

社會公益與贊助

6-1 社會公益與贊助

當地社區的居民，一直都是我們最重視的對象，因為有他們的支持與諒解，公司的建案才能順利完工。工程的進行過程中，往往會對左鄰右舍的生活起居造成影響，因此我們透過三節送禮及結構安全知識宣導，希望能與居民們建立良好的溝通橋樑。我們持續秉持著對當地社區的責任感和對社會健康的關注，積極與社區進行溝通，以及衝擊評估和發展計劃研擬，體現企業社會責任。

2023 年疫情趨緩，我們秉持著對社會的責任，積極投入參與公益、贊助等活動，不僅實際履行企業社會責任，也體現了我們對當地社區的責任心。報導期間我們積極為高雄市政府的發展提供支援，促進社會的健康和福祉。參與的活動包含捐助高雄市鳳山要紅城市願景協會打造城市博物館、捐贈癌症希望基金會、捐助國立高雄大學第 35 屆建築研究成果發表會、贊助台南捐血活動等，透過這些活動積極參與社會公益。

以下將說明本公司於 2023 年所進行的公益活動與贊助：

高雄市鳳山要紅城市願景協會

高雄市鳳山要紅城市願景協會收據
NO. 000709

※高市社人團字第10932434700號 扣繳單位統一編號:85536638

112年11月10日

茲收到 聯上實業股份有限公司 捐贈本會服務基金

金額:新台幣 三拾陸萬 仟 零 佰 零 拾 零 元

入會費 常年會費 捐款 其他收入

理事長 賴建豪 經辦人 黃廷瑋

戶名:高雄市鳳山要紅城市願景協會
台灣土地銀行五甲分行 帳號:071001-030838
會址:高雄市鳳山區南京路41號3樓
備註:

第一聯:協會存根聯 第二聯:捐款人收執聯

在2023年，我們參與了高雄市鳳山要紅城市願景協會的活動，聯上實業捐贈了新台幣30萬元整用於協助打造「城市博物館」，透過此舉促進藝文與商業發展，提升兒童福利，活絡社區並關注長者的生活。

財團法人癌症希望基金會



目前在臺灣，每年至少有80萬個家庭共同面對癌症。他們需要完善的照護資訊、適當的情緒調適、穩定的自我形象及健全的社區網絡。聯上實業也不遺餘力，也希望透過我們的贊助支持基金會持續發展，並照護這些癌友與癌症家庭可以持續的動力。2023年我們共計捐贈新台幣10萬元整。

國立高雄大學第35屆建築研究成果發表會暨第7屆全國建築設計教學與建築教育論壇



國立高雄大學舉辦的2023臺灣建築學會第35屆建築研究成果發表會暨第7屆全國建築設計教學與建築教育論壇，藉此論壇推動建築教育與專業發展。聯上實業也響應活動捐贈新台幣10萬元整，希望藉由捐贈可以讓產業互相交流，並推動莘莘學子共同加入建築產業的大家庭。

台南大關懷挽起袖子獻熱血



本公司於2023年參與捐血活動，希望藉由我們的參與與捐贈，邀請更多民眾一同挽袖捐血，幫助更多需要幫助的人們。2023年共計捐贈新台幣86,070元整。



附錄

附錄一：GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表

附錄二：永續會計準則SASB對照表

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	聯上實業股份有限公司已參考GRI準則報導2023/01/01~2023/12/31期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
GRI 1使用	GRI 1:基礎 2021
適用GRI行業準則	N/A

GRI2 一般揭露

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1-1關於聯上實業	10-17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1-1關於聯上實業	10-17	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1-1關於聯上實業	10-17	
	2-4	資訊重編	1-1關於聯上實業	10-17	
	2-5	外部保證/確信	1-1關於聯上實業	10-17	
2. 活動與工作者					
GRI 2一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-1關於聯上實業	10-17	
	2-7	員工	5-1 員工結構	82	
	2-8	非員工的工作者	5-1 員工結構	82	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
3. 治理					
GRI 2一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2-1公司治理	31	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1公司治理	31	
	2-11	最高治理單位的主席	2-1公司治理	32-33	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1公司治理	32-33	
	2-13	衝擊管理的負責人	2-1公司治理	32-33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1公司治理	34-35	
	2-15	利益衝突	2-1公司治理	39	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-1公司治理	36-38	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-1公司治理	34-35	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-1公司治理	40-41	
	2-19	薪酬政策	2-1公司治理	42	
	2-20	薪酬決定流程	2-1公司治理	42	
2-21	年度總薪酬比率	5-2薪資結構	86		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6-7	
	2-23	政策承諾	5-3員工關懷	87	
	2-24	納入政策承諾	5-3員工關懷	87	
	2-25	補救負面衝擊的程序	5-3員工關懷	87	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-3法規遵循	49	
	2-27	法規遵循	2-3法規遵循	49	
	2-28	公協會的會員資格	1-1關於聯上實業	17	
5. 利害關係人議合					
GRI 2一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1-2利害人議合	18	
	2-30	團體協約	5-3員工關懷	88	聯上實業無團體協約與工會

重大主題揭露

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3: 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1-3 重大主題鑑別	22	
GRI 3: 重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1-3 重大主題鑑別	23	
重大主題: 永續環境							
GRI 3: 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-1 能源	62-68	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4-1 能源	64-65	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4-1 能源	-	資料無法取得
		-	302-3	能源密集度	4-1 能源	64-65	
		-	302-4	減少能源消耗	4-1 能源	66-67	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4-1 能源	66-67	
GRI 305	排放主題揭露 2016	-	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4-1 能源	64-65	
		-	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4-1 能源	64-65	
		-	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4-1 能源	-	資料無法取得
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4-1 能源	64-65	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4-1 能源	64-65	
		-	305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	-	沒有使用臭氧層破壞物質(ODS), 且不適用氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它顯著的氣體排放
		-	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其他重大的氣體排放	-	-	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：廢棄物							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-2 物料與廢棄物管理	69-72	
GRI 306	廢棄物主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-2 物料與廢棄物管理	71-72	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-2 物料與廢棄物管理	71-72	
	廢棄物主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4-2 物料與廢棄物管理	71-72	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4-2 物料與廢棄物管理	71-72	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4-2 物料與廢棄物管理	71-72	
廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	-	306-3 (2016)	嚴重洩漏	4-2 物料與廢棄物管理	71-72		
重大主題：水與放流水							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-3 水資源管理	73-75	
GRI 303	水與放流水主題管理揭露 2018	-	303-1	共用水資源之相互影響	4-3 水資源管理	74	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4-3 水資源管理	75	
		-	303-3	取水量	4-3 水資源管理	74	
		-	303-4	排水量	4-3 水資源管理	74	
		-	303-5	耗水量	4-3 水資源管理	74	
重大主題：氣候變遷調適							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4-4 氣候變遷調適	76-78	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4-4 氣候變遷調適	76	
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5-5 職業安全健康管理	97-101	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：職業安全衛生							
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5-5 職業安全健康管理	97-99	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5-5 職業安全健康管理	98-99	
		-	403-3	職業健康服務	5-5 職業安全健康管理	100	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5-5 職業安全健康管理	100-101	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5-4 發展與訓練	97	
		-	403-6	工作者健康促進	5-3 員工關懷	97	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5-5 職業安全健康管理	97	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-5 職業安全健康管理	97	
		-	403-9	職業傷害	5-5 職業安全健康管理	100	
		-	403-10	職業病	5-5 職業安全健康管理	100	
重大主題：勞雇關係、勞資關係、訓練與教育							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	五、友善職場、完善教育	80-101	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5-1 員工結構	84-85	
		-	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5-3 員工關懷	88-91	
		-	401-3	育嬰假	5-3 員工關懷	91	
GRI 402	勞/資關係主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5-1 員工結構	91	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-4 發展與訓練	94	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5-4 發展與訓練	94-95	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-4 發展與訓練	96	
重大主題：顧客的健康與安全(建物安全)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	三、綠色經營、智能服務	53-60	
GRI 416	顧客健康與安全主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-2 客戶的健康與安全	60	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-2 客戶的健康與安全	60	

其他特定主題揭露

特定主題準則：200系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-2 營運績效	45	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5-3 員工關懷	91	
	201-4	取自政府之財務援助	2-2 營運績效	45	2023年無取自政府之補助
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 員工結構	86	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 員工結構	83	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題 揭露2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6-1 社會公益	103-104	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	6-1 社會公益	103-104	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-1 供應鏈管理	56	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2-3 法規遵循	49	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-3 法規遵循	49	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 法規遵循	49	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-3 法規遵循	49	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2-2 營運績效	46	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2-2 營運績效	46	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2-2 營運績效	46	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	不適用

特定主題準則：300系列(環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4-2物料與廢棄物 管理	70	
	301-2	使用回收再利用的物料	4-2物料與廢棄物 管理	71	
	301-3	回收產品及其包材	-	-	營 建 行 業，本 身 不 適 用 回 收 產 品 與 包 材
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題 揭露2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據 點或其鄰近地區位於環境保護區 或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本 公 司 辦 公 室 與 營 建 地，皆 無 在 國 家 保 護 區 與 生 物 棲 息 地
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性 方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列 入IUCN紅色名錄及國家保育名 錄的物種	-	-	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題 揭露2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3-1供應鏈管理	58	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所 採取的行動	3-1供應鏈管理	58	
特定主題準則：400系列(社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5-1 員工結構	82	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比 率	5-2薪資結構	86	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行 動	5-3員工關懷	87	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風 險的營運據點或供應商	5-3員工關懷	87	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重 大風險	5-3員工關懷	87	

特定主題準則：400系列(社會的主題)					
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題 揭露2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險 的營運據點和供應商	5-3員工關懷	87	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之 訓練	5-4發展與訓練	96	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題 揭露2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	本公司亦 無侵害原 住民之情 形
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發 展計畫的營運活動	6-1社會公益	103- 104	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在 負面衝擊的營運活動	6-1社會公益	103- 104	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題 揭露2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3-1供應鏈管理	58	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所 採取的行動	3-1供應鏈管理	58	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3-2客戶的健康與 安全	59	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示 相關法規的事件	3-2客戶的健康與 安全	60	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-2客戶的健康與 安全	60	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶 資料的投訴	2-4風險管理	51	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

類別：基礎設施 _ 房屋建築

指標	編號	指標說明	測量單位	2023年對應內容	對應章節	頁碼
土地使用與生態衝擊	IF-HB-160a.1	位於重新開發基地的(1)土地(2)住宅數量	數字	開發中與尚未開發土地庫存：共3筆土地，面積合計約1,498.39坪。 開發中住宅數量：222戶（僅計算已動工興建之基地）。	-	-
	IF-HB-160a.2	位於高或極高用水壓力區域的(1)土地與(2)住宅數量	數字	位於高或極高用水壓力區域的土地：0。 位於高或極高用水壓力區域的住宅：0。	4 - 3 水資源管理	74
	IF-HB-160a.3	與環境法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	報告貨幣	無發生此情事，請參閱章節2-3法規遵循。	2 - 3 法規遵循	48
	IF-HB-160a.4	說明將環境考量整合進基地選擇、基地設計、基地開發與建造的相關流程	N / A.	一般地區：依都市計畫法、建築相關法規等進行基地之設計及開發。 環境敏感地區： 1. 避免開發環境敏感地區，如山坡地及地質敏感地區。 2. 基地位於環境敏感地區，則遵守環境保護相關規定。 3. 進行環境影響評估、執行環境監測等，以減少開發行為對環境之損害。 文史保留地區：如開發基地內有老樹或古蹟等，於基地規劃時評估設計方案，以原地保活(留)為主要方案、移植或遷址為替代方案，非必要不拆除，以維持該地之自然景觀或延續文化歷史脈絡。	4 - 1 能源	68
員工健康與安全	IF-HB-320a.1	(1)全職及約聘員工之可記錄事故率(TRIR)、(2)死亡率	比例	本公司亦無發生員工職業上害之情事	5 - 5 職業安全健康管理	100

指標	編號	指標說明	測量單位	2023年對應內容	對應章節	頁碼
資源效率設計	IF-HB-410a.1	(1) 獲得家庭能源評級系統 (HERS) 指標評分的住宅數量與 (2) 平均分數	號碼, 索引分數	不適用	-	-
	IF-HB-410a.2	安裝符合水意識 (Water-Sense®) 規格驗證之用水設備的百分比	百分比 (%)	本公司建案中省水設備佔百分之3。	4 - 1 能源管理	66
	IF-HB-410a.3	獲得第三方驗證多屬性綠建築標準的住宅數量	數字	2023年取得「聯上實業股份有限公司永康區中興段店鋪、集合住宅(A)新建工程案候選綠建築證書」, 等級為銀級, 該案預計規劃14戶店鋪、712戶住宅。	4 - 1 能源管理	66
	IF-HB-410a.4	描述將資源效率整合進住宅設計之風險與機會, 與跟消費者溝通上帶來多少好處	N / A.	<p>住宅設計之風險</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建築風格優先, 增加工程複雜度及費用。 2. 克服工程技術上的困難。 3. 建築師、結構與機電技師構築本體。 4. 景觀、公設及燈光設計豐富附屬空間。 5. 符合建築、消防、機電等法規要求, 完整且合法之程序。 <p>住宅設計之機會</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 顯眼且亮麗的建築外觀造型, 豐富都市市容。 2. 符合消費者需求之公設空間、景觀規劃。 3. 夜間燈光設計凸顯公司產品。 4. 因應大環境及使用者需求, 隨時提升產品設備。 <p>與消費者溝通上帶來多少好處</p> <p>為了回饋消費者需求及在地化經營, 公司不斷求新求變, 創造口碑, 建立品牌形象, 增加大眾對公司的識別度, 獲得產品熱烈銷售的回應。</p>	3 - 2 保障客戶健康的住宅設計	59

指標	編號	指標說明	測量單位	2023年對應內容	對應章節	頁碼
新開發帶來的社區衝擊	IF-HB-410b.1	描述鄰近與易於抵達基礎建設、服務與經濟中心如何影響基地選擇與開發決策	N / A	<p>交通建設：開發非市中心土地時，主要考量為該區域之聯外交通便利性，調查基地周邊是否有重大交通建設(含興建中及規劃中)，如高速公路、快速道路、公共運輸站點等；開發市中心土地時，將鄰近基地之大眾運輸設施站點納入考量，以發揮TOD之效益，減少交通產生之外部成本。</p> <p>文教設施：於開發前事先調查基地周邊之文教設施(國小、國中)分佈，以評估該地區是否得以滿足住戶之基本文教需求，優先選擇鄰近學校之基地，減少未來之通勤成本。</p> <p>生活服務機能：開發市區之住宅區土地時兼顧居住之生活便利性，調查基地周邊商圈之發展程度及商業活動之熱絡程度，以期提供住戶便利之生活環境。</p>	-	-
	IF-HB-410b.2	位於填入式基地的(1)土地與(2)住宅數量	數字	不適用	-	-
	IF-HB-410b.3	(1)緊湊開發式的住宅數量，(2)與其平均密集度	數字	根據目前興建中案場計算： 1. 住宅開發數量：548戶。 2. 平均密集度：住宅總數量/基地總面積=0.305。	-	-
氣候變遷調適	IF-HB-420a.1	位於100年洪泛區的土地數量	數字	參考國家災害防救科技中心之淹水潛勢圖，無任何土地位於100年一遇洪泛區。	-	-
	IF-HB-420a.2	說明氣候變遷曝險分析、系統性組合風險的程度與降低風險的策略	N / A	相關說明請參閱章節4-4氣候變遷調適。	4 - 4 氣候變遷調適	76-78

活動指標	編號	衡量單位	2023年對應內容	對應章節	頁碼
持有的土地數量	IF-HB-000.A	數量	開發中與尚未開發土地庫存：共3筆土地，面積合計約1,498.39坪。	-	-
交付房屋數量	IF-HB-000.B	數量	2023年交付房屋數量：53戶。	-	-
銷售中的社區數量	IF-HB-000.C	數量	銷售社區數量：2個社區。(計算至2024年7月)	-	-

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4-4 氣候變遷調適	76-78
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4-4 氣候變遷調適	76
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4-4 氣候變遷調適	77-78
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4-4 氣候變遷調適	78
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	預計2025年針對溫室氣體盤查尋找合法廠商進行輔導	-

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1- 溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

母公司個體應自2026年開始，揭露2025年之盤查資訊。

說明

本公司因產業關係，無大量能資源耗用與碳排放的產生，但我們仍隨時關注法規動態，預計2025年針對溫室氣體盤查規劃時程並推動專案執行，並依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制進行。

下表為本公司之辦公室與工地案場溫室氣體排放情形，以下數據為自主盤查，並根據電費單與加油單做初步計算，目前尚未經第三方機構驗整：

近兩年溫室氣體排放情形

	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	2022年 溫室氣體總排放量 (報導期間： 2022年1月1日 至 2022年12月31日)	辦公室	5.9481	86.534
工地		-	86.534	-
範疇二		總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
辦公室		46.2889	86.534	0.534922
工地		286.6659	86.534	3.312755
2023年 溫室氣體總排放量 (報導期間： 2023年1月1日 至 2023年12月31日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	辦公室	5.9743	518.059	0.011532
	工地	-	518.059	-
	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	辦公室	44.3340	518.059	0.085577
	工地	183.2557	518.059	0.353735

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

母公司個體應自2028年開始，進行2027年度之盤查與確信。

本公司及合併財務報告部分子公司(包含子公司A及子公司B)之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

本公司因產業關係，目前尚未被法規要求進行溫室氣體盤查。然而，我們仍時刻關注相關法規動態，預計於2025年開始針對溫室氣體盤查進行規劃和推動專案執行。根據國際標準組織(ISO)發布的ISO 14064-1溫室氣體盤查標準，我們將建立完整的溫室氣體盤查機制。同時，本公司也計劃請第三方驗證機構進行數據查核，以確保盤查結果的準確性和可信度。

註1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標

- 短期目標：
 - (1). 土地評估時，確實了解基地環境，避免災害發生地區或潛在災害發生地區。
 - (2). 綠建築及節電設備規劃，減少溫室氣體排放。
 - (3). 工地安全及職安衛計畫的落實。
- 中長期目標：
 - (1). 減碳技術及減碳工法的執行，有效降低溫室氣體排放，減少環境衝擊。
 - (2). 逐年降低溫室氣體排放量。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

- 綠建築案件。
- 本公司之燈源採用LED燈。

減量目標達成情形

本公司之燈源採用LED燈，LED燈壽命可長達100,000小時，遠高於白熾燈的千餘小時。例如，每天使用4小時的情況下，LED燈在正常情況下可以使用超過60年。此外，LED燈具備顯著的節能效果，LED燈通常使用12V-24V的直流電，低電壓即可提供高效能的光照，也相較傳統白熾燈節省電能約80%以上的電能。雖然高亮度單色光的LED燈相較於傳統的燈泡價格較高，但其節能的優勢就能夠彌補價格高的缺點。例如，一個LED發光要特定亮度時所需的耗電量是15W，而傳統燈泡要達到相同亮度可能需要高達150W的耗電量。

除此之外，LED燈具還有利環保，由於LED與白熾燈、螢光燈的發光原理不同，不用浪費太多熱能，不會產生有毒氣體，且不易損壞，使得LED燈具為全球公認的新一代環保高科技產品。

註1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額100億元以上之公司應於2025年完成2024年度合併財務報告之盤查，故基準年為2024年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。



2023

聯上實業股份有限公司永續報告書

WE&WIN DIVERSIFICATION CO., LTD. Sustainability Report

WWW